



# Parità di genere in Provincia di Vicenza

Dati su demografia, lavoro, conciliazione e violenza di genere

Francesco Peron & Stefano Dal Pra Caputo



**COORDINAMENTO  
DONNE**



**CISL  
VENETO**



# Le parti della ricerca

01

Violenza di genere

02

Demografia

03

Occupazione

04

Vita / Lavoro



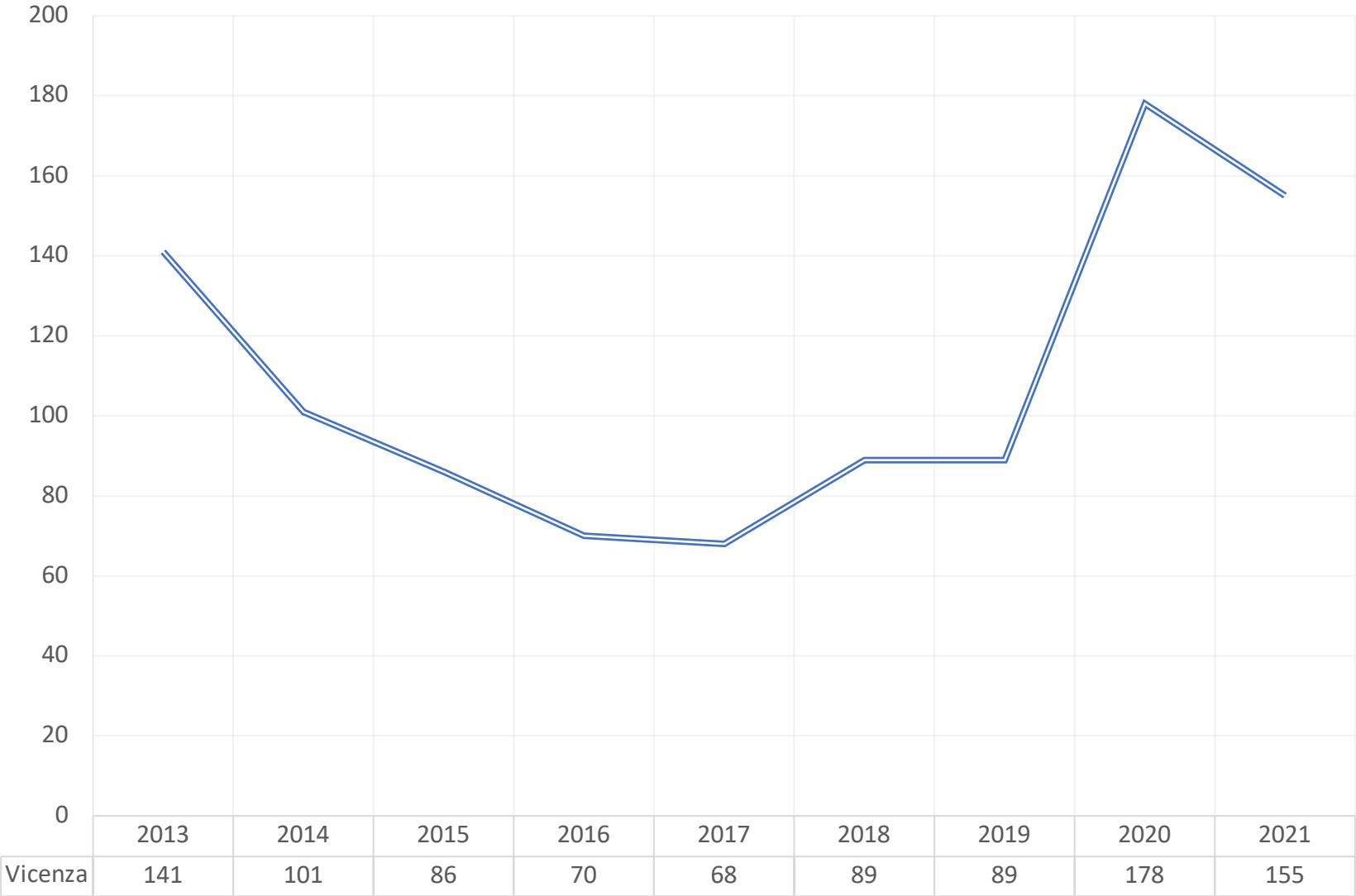
# Violenza di genere

I dati della violenza di genere in Provincia di Vicenza e in Veneto



# Vittime\* che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking)

Serie storica 2013 - 2021 / Provincia di Vicenza



## I numeri della violenza

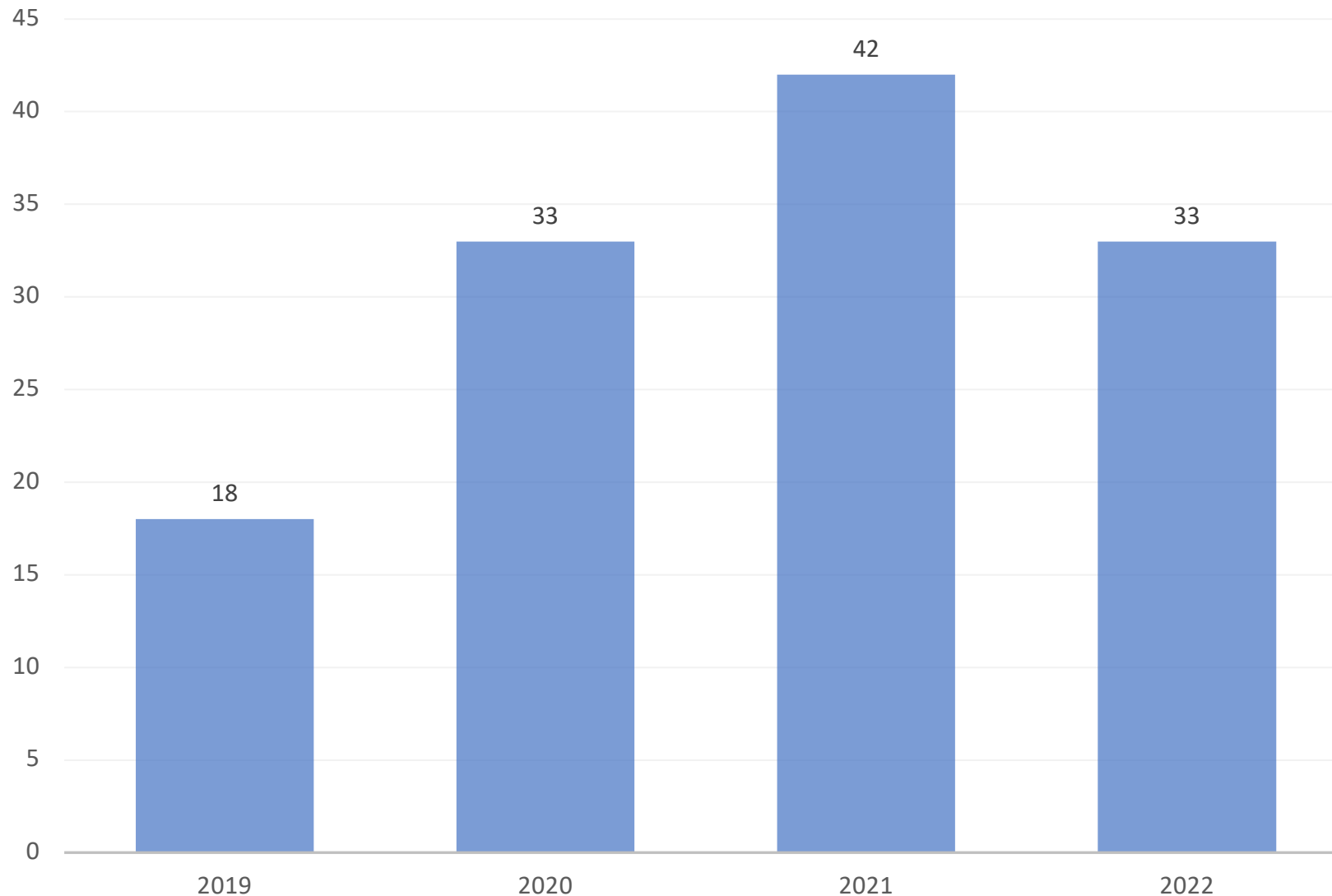
Nel 2021 le chiamate al numero 1522 (vittime di violenza) sono state 155.

Dopo un periodo di calo dal 2013 al 2017 i valori sono tornati a salire dal 2018.

Il 2021 risulta un anno in diminuzione rispetto al picco del 2020 ma ancora con numeri più elevati rispetto al 2019.

# Vittime che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking)

Confronto al I° trimestre per gli anni 2019 - 2022 / Provincia di Vicenza



## I numeri della violenza

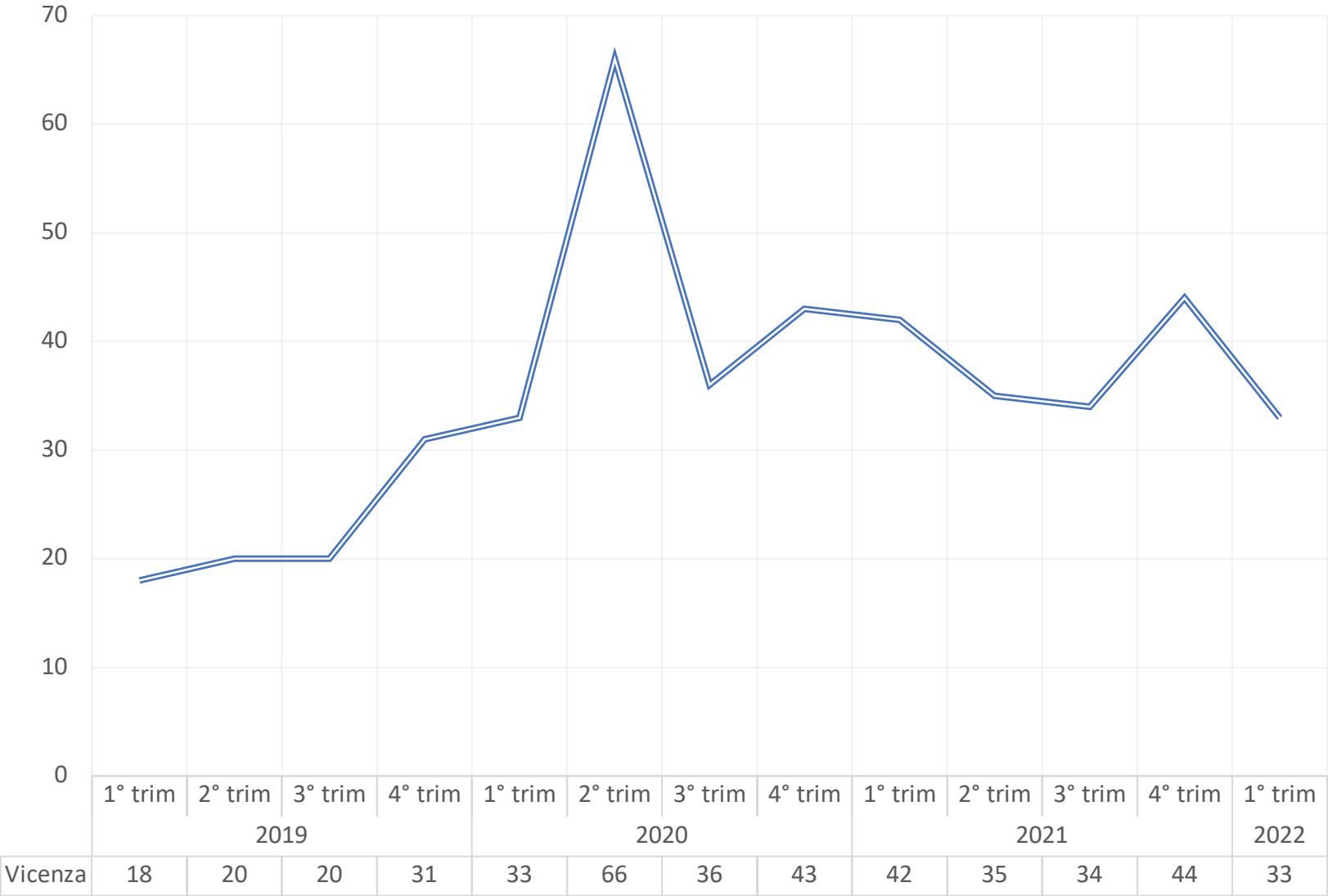
Nell'ultimo trimestre disponibile, il 1° del 2022, le vittime che si sono rivolte al 1522 sono state 33.

Se facciamo un confronto con lo stesso periodo degli anni precedenti notiamo che il 2022 registra gli stessi valori del 2020.

Il I° trimestre 2021, segnato anch'esso da periodi di lockdown, ha visto le chiamate in crescita (da 33 a 42).

# Vittime che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking)

Trimestri 2019- 2022 / Provincia di Vicenza



## I numeri della violenza

L’analisi delle chiamate per trimestri mette in luce il forte aumento di contatti nel primo periodo della pandemia.

Queste sono raddoppiate passando da 33, nel primo trimestre del 2020, a 66 del secondo.

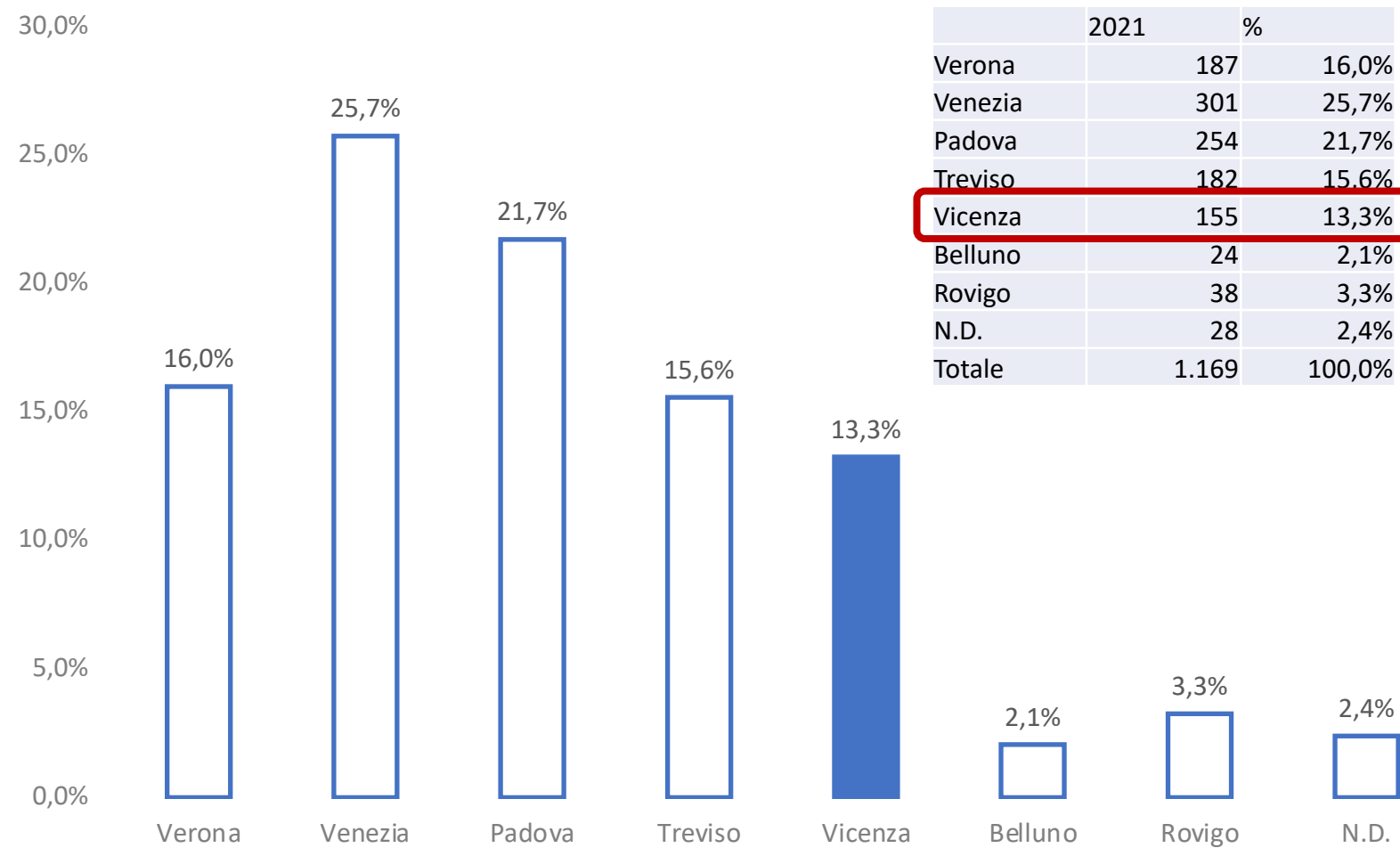
Un nuovo picco si registra a fine 2021 con 44 contatti.

Il 1° trimestre 2022 registra valori paragonabili a quelli pre covid di inizio 2020.

# Vittime che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking)

Anno 2021 / Ripartizione percentuale tra le Province del Veneto

Totale: 1.169



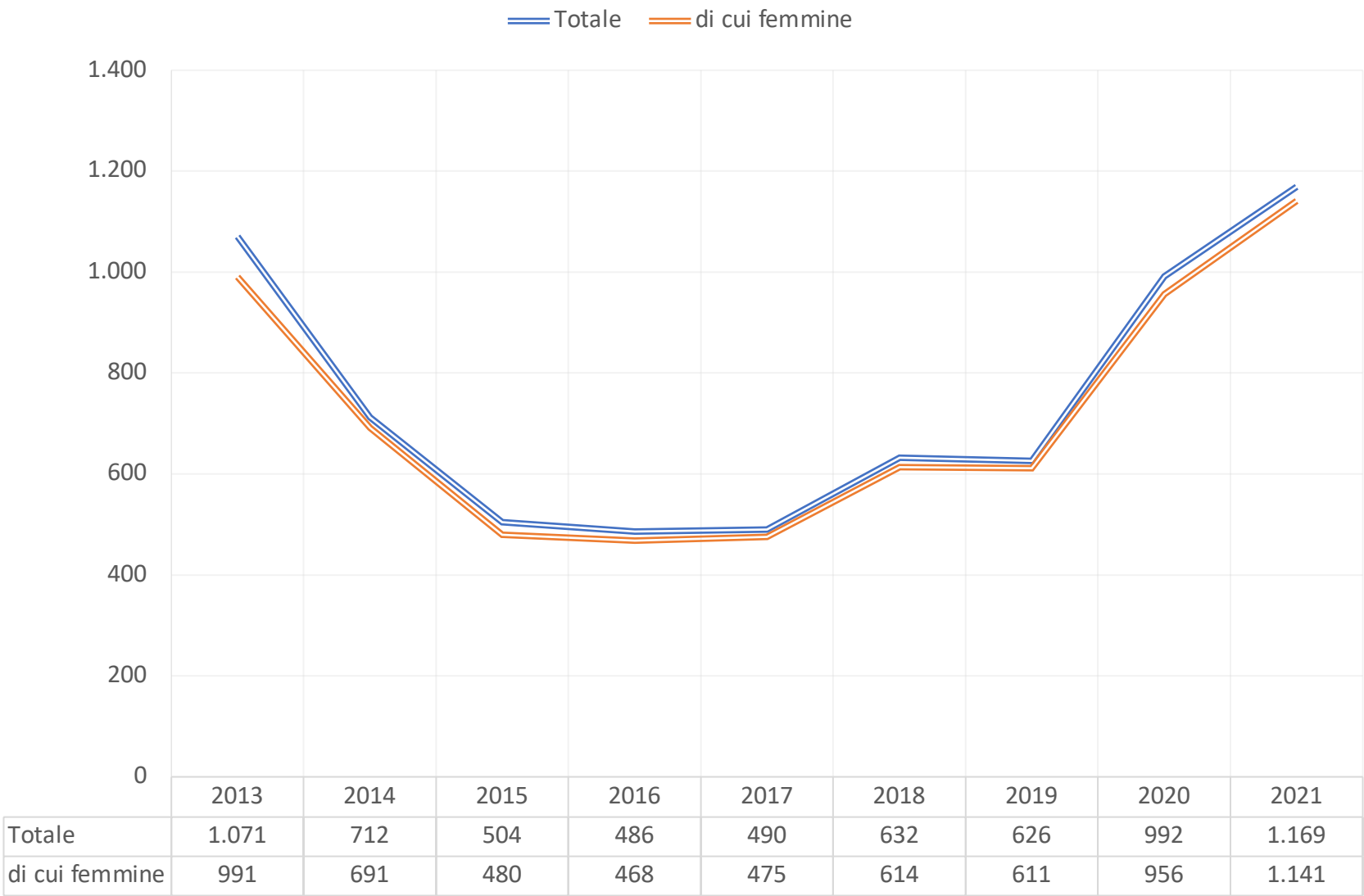
## I numeri della violenza

La maggior parte delle 1.169 chiamate al 1522 avvenute nel 2021 si sono registrate nella Provincia di Venezia (301 contati pari al 25,7% del totale).

Vicenza si posiziona al 5° posto tra le province del Veneto.

# Vittime che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking)

Serie storica 2013 - 2021 / Regione Veneto



## I numeri della violenza

1.169 (di cui 1.141 femmine) le chiamate di vittime che si sono rivolte al numero 1522 (antiviolenza e stalking) nel 2021.

Si è registrato un calo nel periodo 2015 / 2017 che però ha nuovamente invertito la tendenza a partire dal 2018 superando le 1.000 chiamate nel 2021.

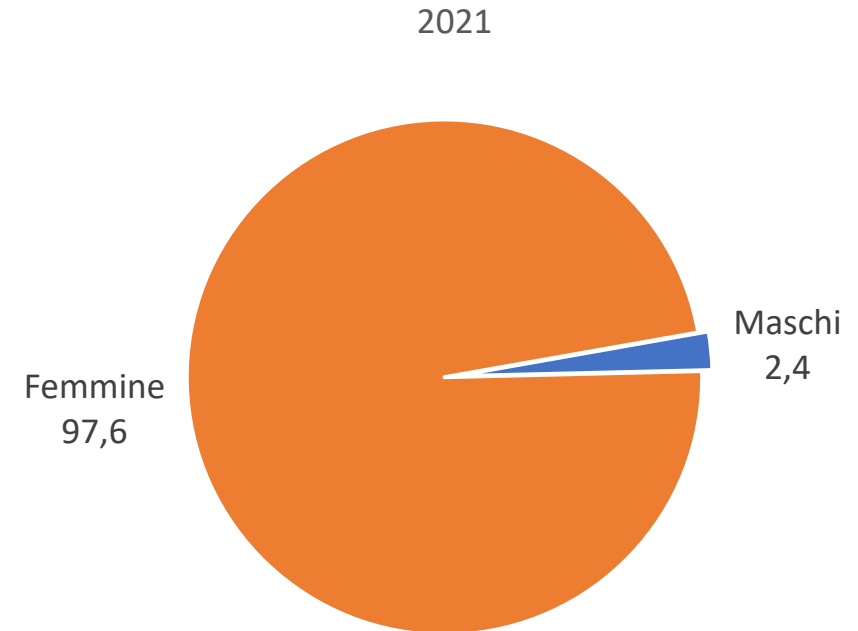
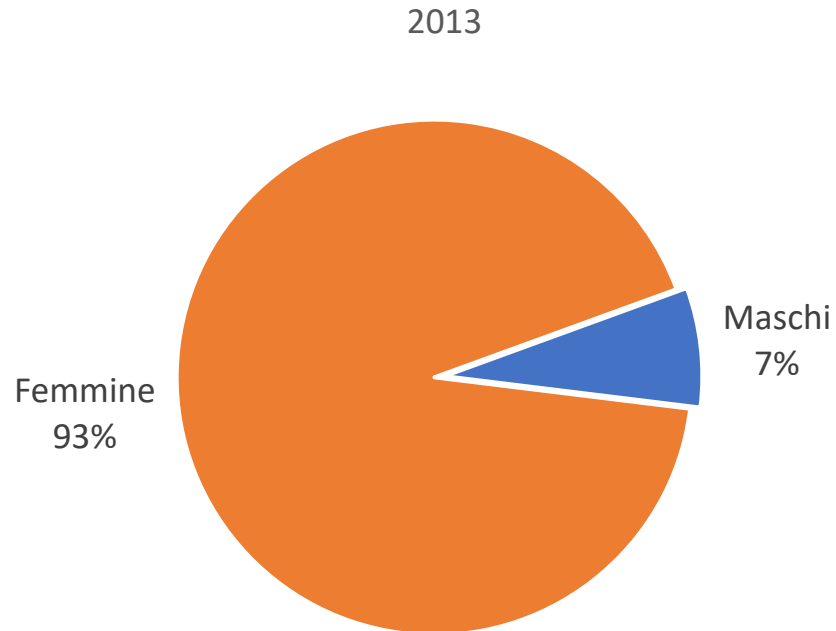


# Vittime che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking) per sesso

## Regione Veneto

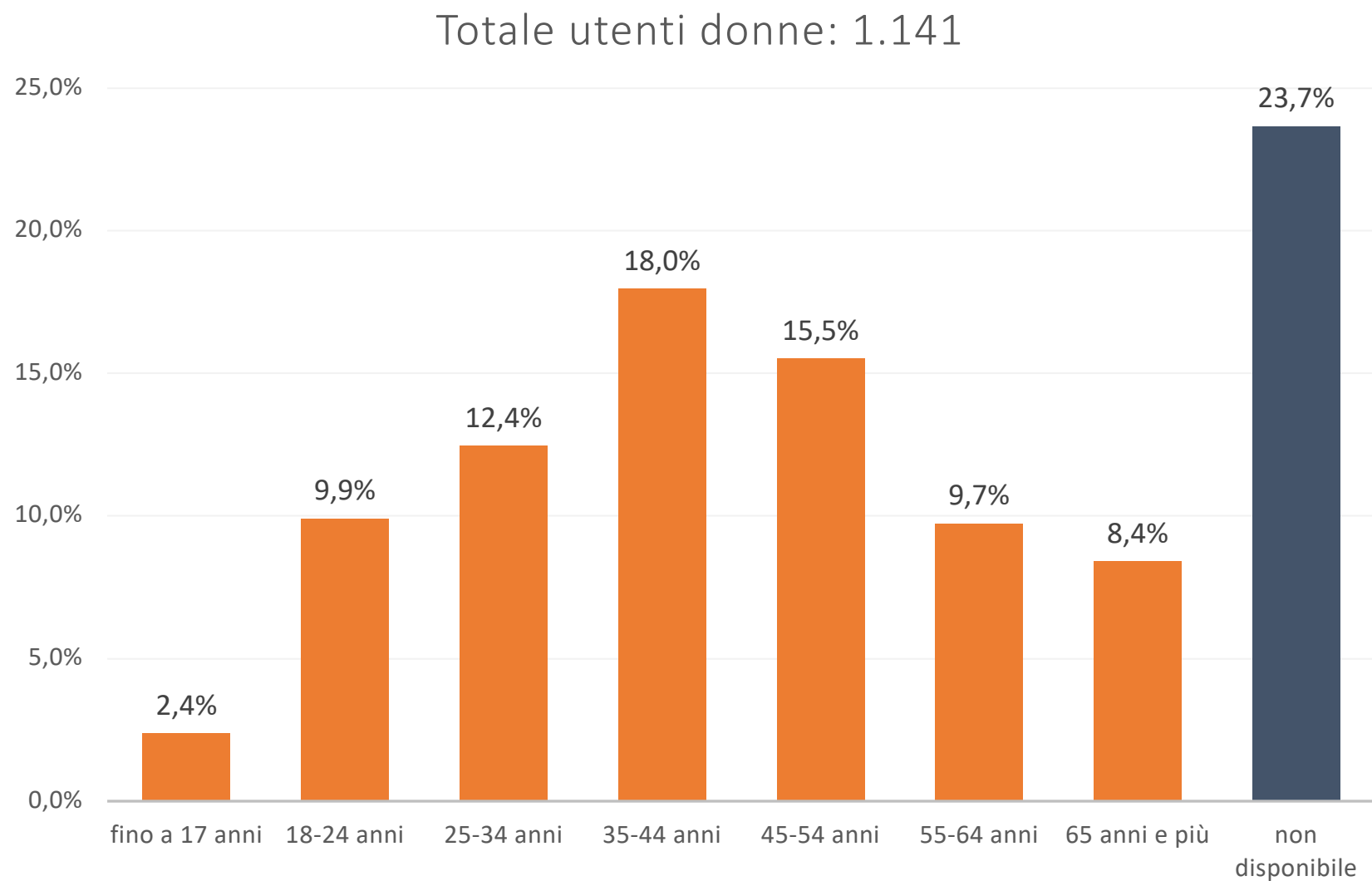
### I numeri della violenza

Delle 1.169 chiamate al numero 1522 (antiviolenza e stalking) nel 2021, il 97,6% erano fatte da donne, in crescita rispetto al 2013 quando rappresentavano il 92,5%.



# Vittime che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking) per età

## Anno 2021 / Regione Veneto



### I numeri della violenza

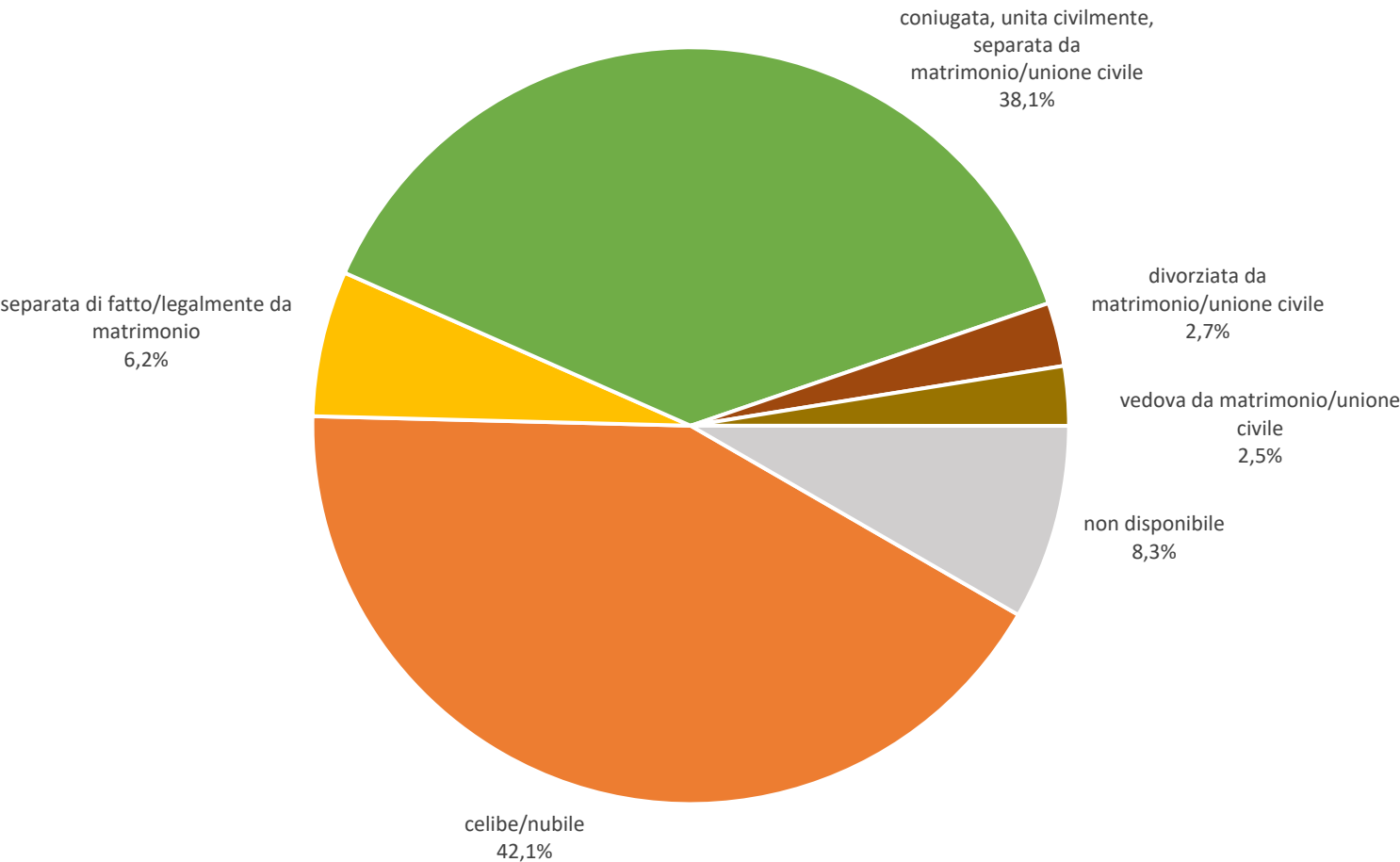
35-44 anni e 45-54 anni sono le due fasce di età che maggiormente si rivolgono al 1522.

Importante anche la fascia più giovane 25-34 anni.

# Vittime che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking) per condizione familiare

Anno 2021 / Regione Veneto

Totale utenti donne: 1.141



## I numeri della violenza

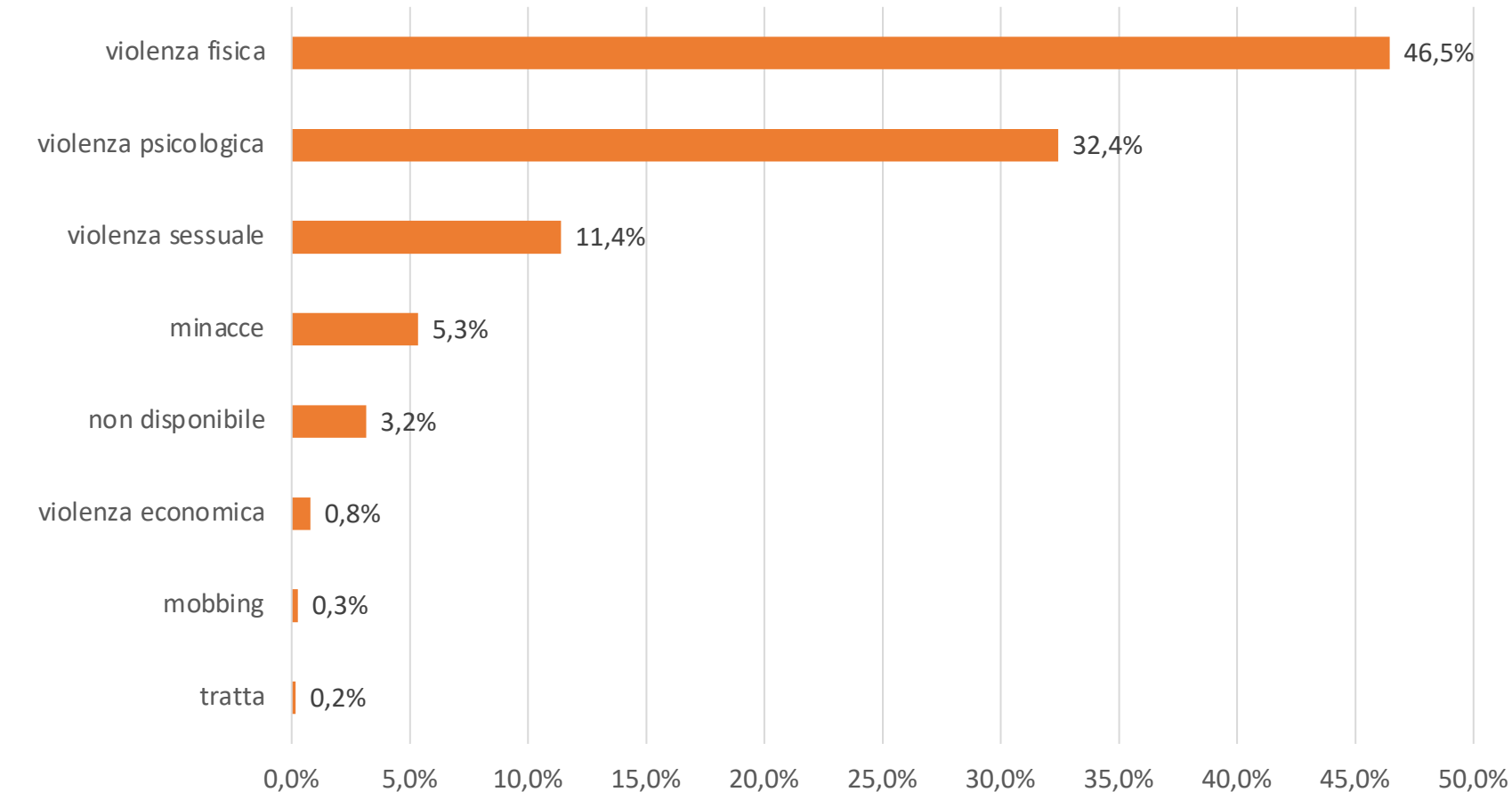
Non ci sono particolari evidenze delle chiamate per condizione familiare.

A subire violenza sono sia donne nubili che sposate/in convivenza. Un 10% viene da donne separate/divorziate.

# Vittime che si rivolgono al 1522 (numero antiviolenza e stalking) per tipo di violenza

Anno 2021 / Regione Veneto

Totale utenti donne: 1.141



## I numeri della violenza

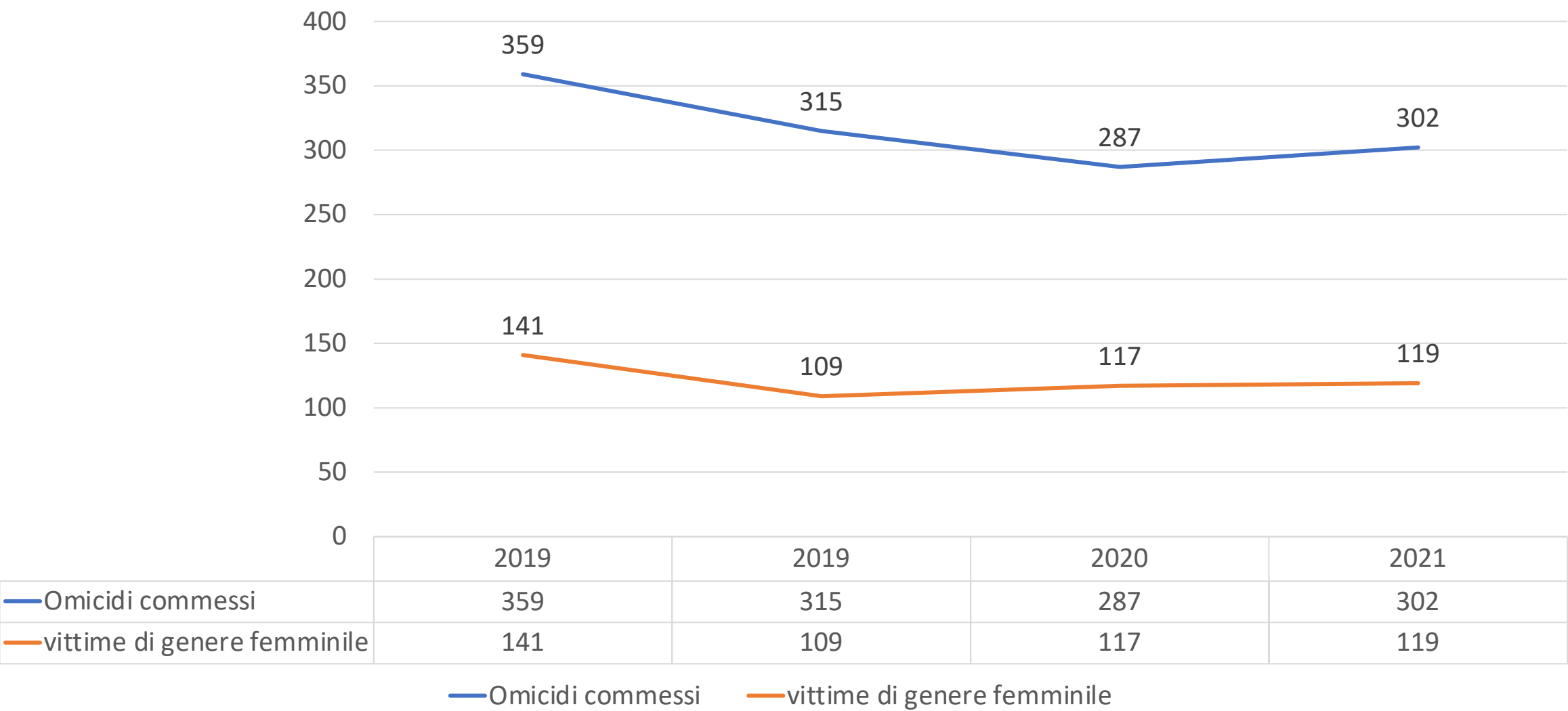
Al primo posto tra i motivi della chiamata per tipo di violenza subita dalle donne c'è proprio la chiamata per violenza fisica.

Segue la violenza psicologica e la violenza sessuale.

Inizia ad emergere anche il tema del mobbing sul luogo di lavoro.

# Omicidi volontari commessi con dettaglio di vittima di genere femminile

Territorio: Italia





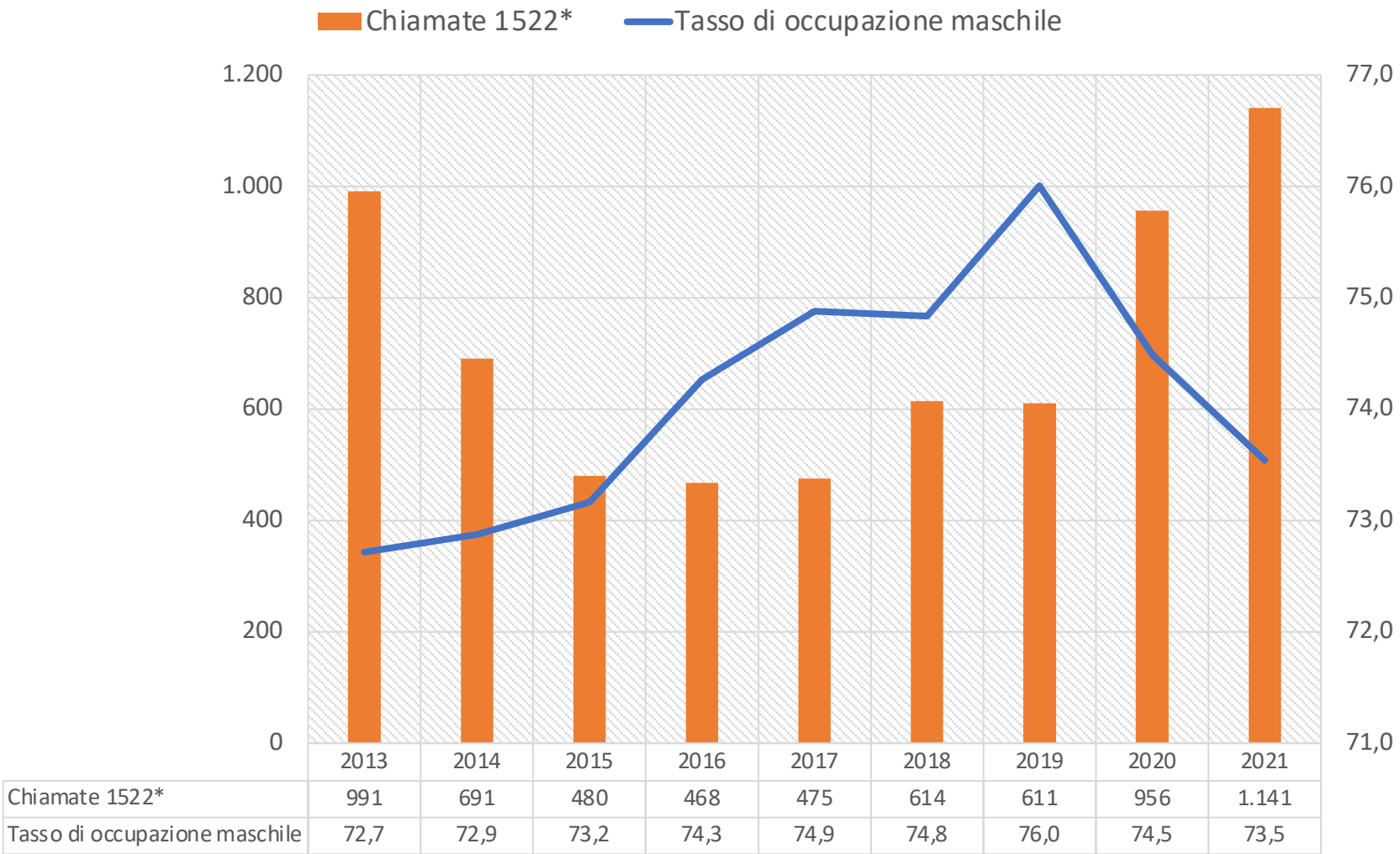
# Omicidi volontari commessi con dettaglio di genere e ambito

Territorio: Veneto

	2020	2021	1 gennaio 14 giugno 2021	1 gennaio 14 giugno 2022
Omicidi commessi	15	20	9	8
...di cui con vittime di sesso femminile	9	14	4	7
...di cui in ambito familiare/affettivo	13	15	8	7
...di cui con vittime di sesso femminile	8	11	4	6
...di cui da partner/ex partner	6	7	4	5
...di cui con vittime di sesso femminile	6	6	3	5

# Un confronto tra vittime che si rivolgono al 1522 e il tasso di occupazione maschile

## Anni 2013 – 2021 / Regione Veneto



### Il confronto tra la situazione economica e la violenza?

Dal 2013 al 2019 il mercato del lavoro in Veneto risulta in crescita con un incremento del tasso di occupazione maschile in aumento dal 72,7 al 76.

In un periodo sovrapponibile il numero di chiamate al 1522 è tendenzialmente in diminuzione con le violenze segnalate che passano da 991 nel 2013 a 475 nel 2017.

Nel 2018/2019 le chiamate risultano in leggero aumento.

Nel 2020 e 2021 crolla l'occupazione maschile e contestualmente risultano in forte aumento le chiamate al 1522.

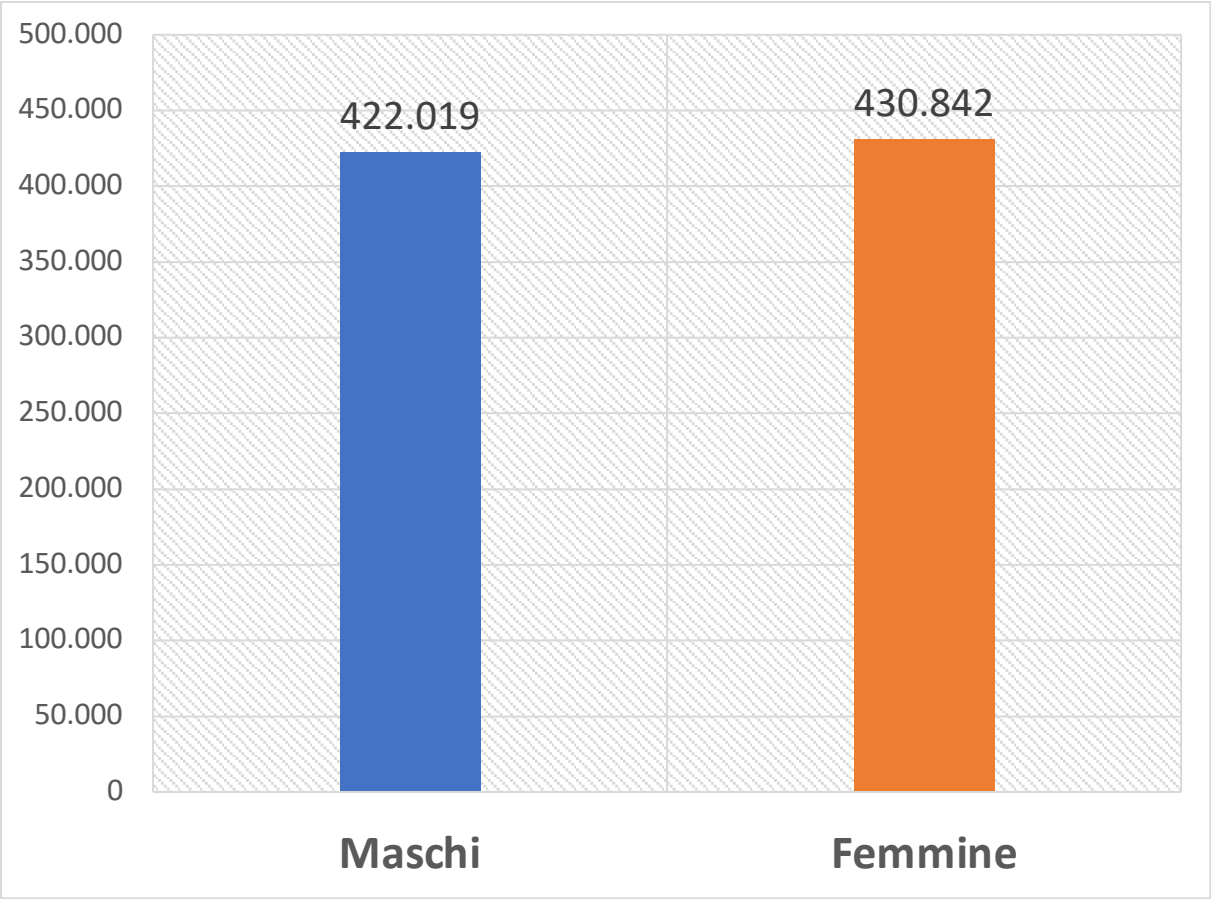


# Demografia

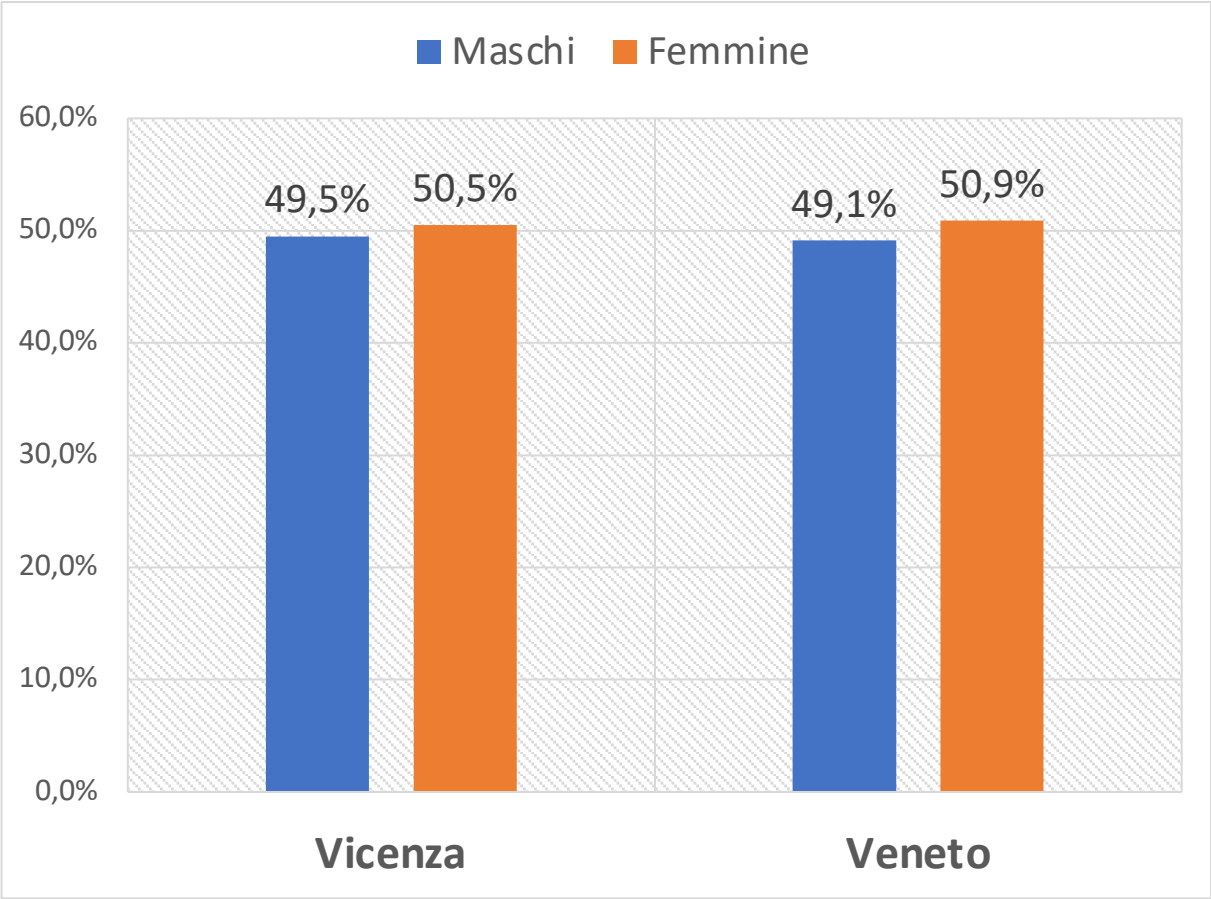
Quante sono le donne in Provincia di Vicenza?

**VALORE ASSOLUTO E RIPARTIZIONE PERCENTUALE DELLA POPOLAZIONE NELLA PROVINCIA E IN VENETO PER SESSO**  
**Anno 2022**

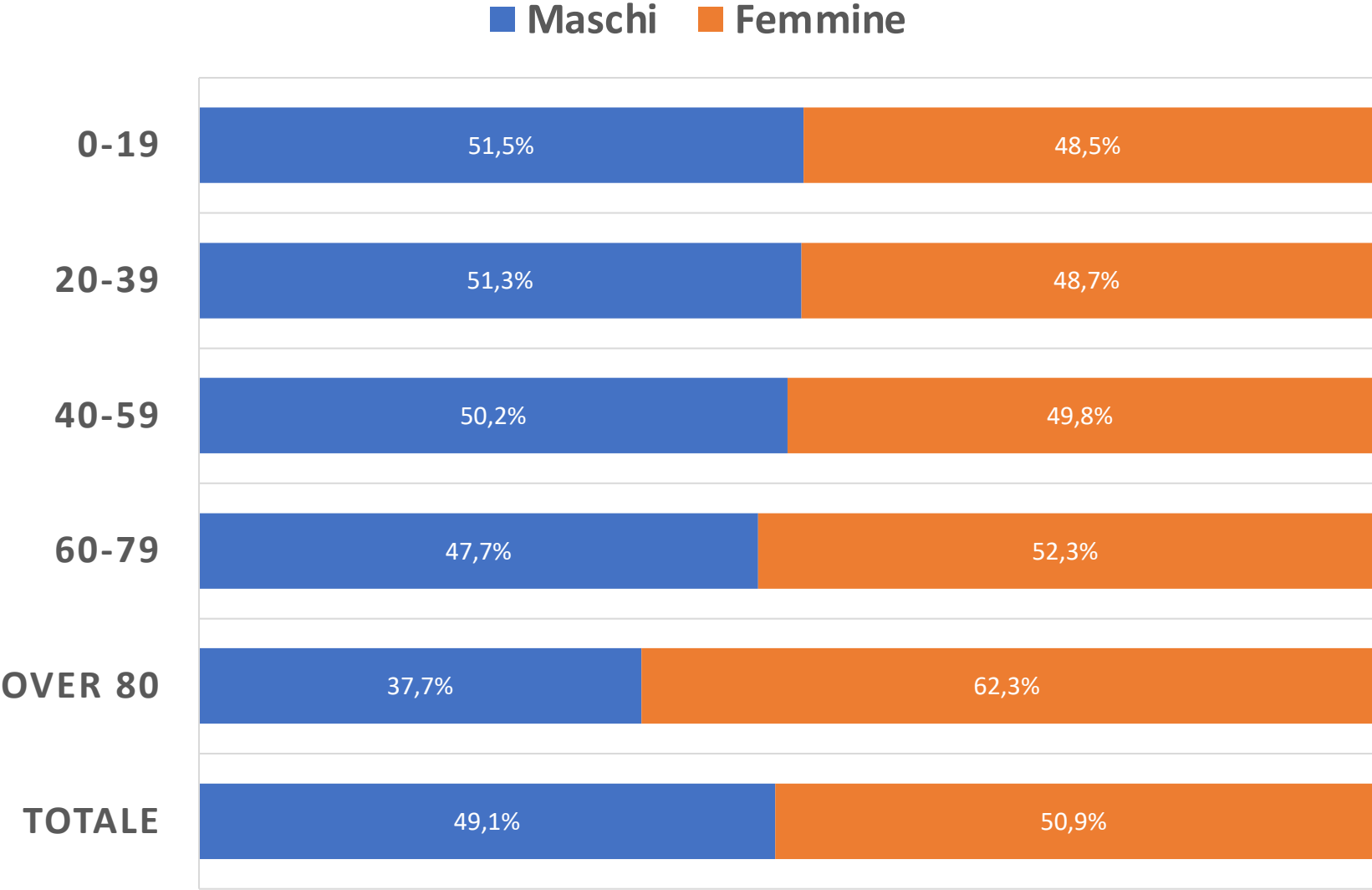
**PROVINCIA DI VICENZA**



**ANNO 2022**



SERIE STORICA DEL NUMERO DI RESIDENTI IN VENETO PER ETÀ E SESSO  
ANNO 2022



Come detto nei grafici precedenti, all’aumentare dell’età, collegata ad una aspettativa di vita superiore a quella maschile, la composizione della popolazione inizia via via a modificarsi. Se, complessivamente, esiste un forte equilibrio demografico tra i sessi si noti come, a partire dagli over 80 anni, la popolazione sia composta prevalentemente da donne.

Il dato è importante soprattutto per pianificare politiche sanitarie e di welfare.

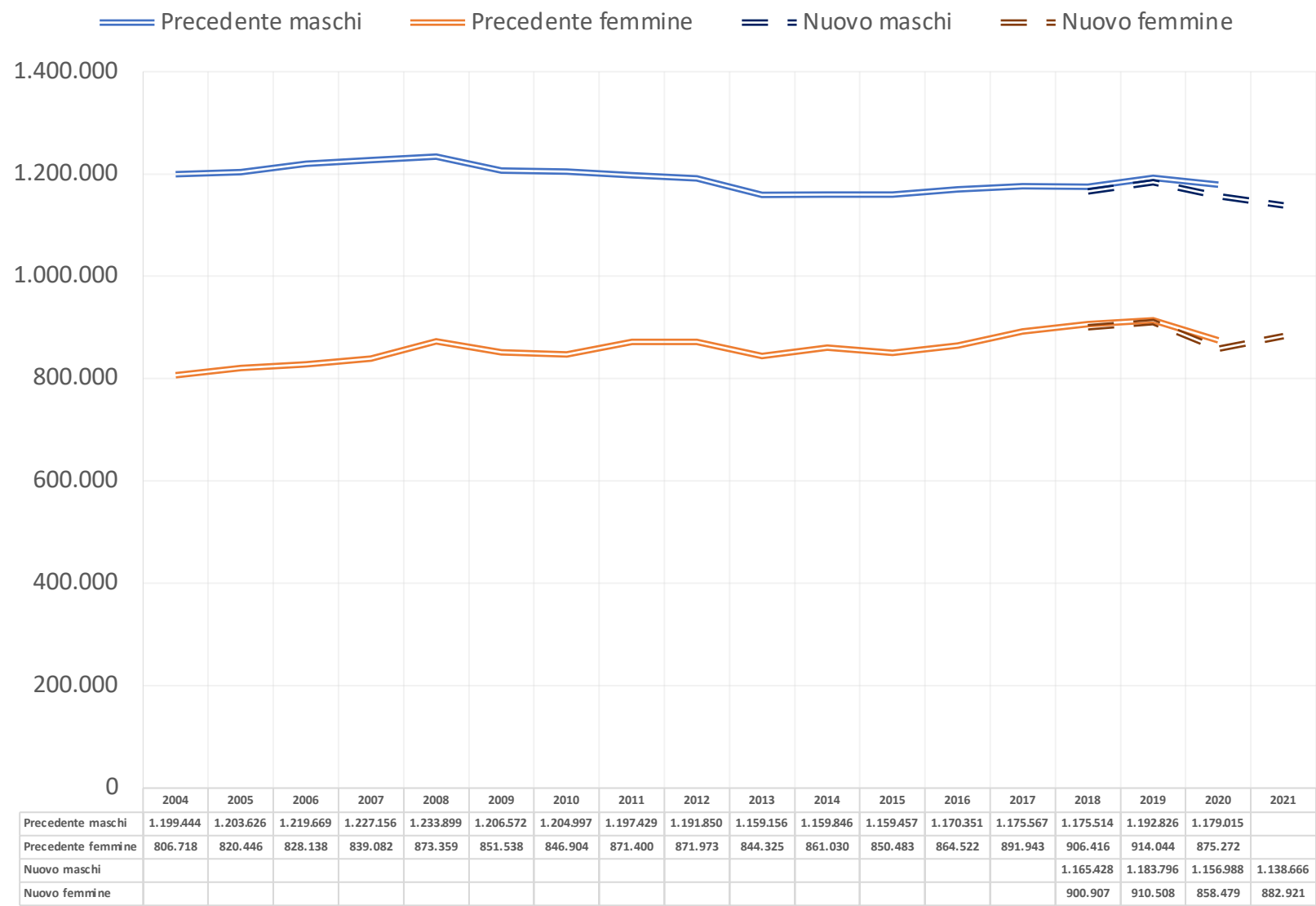




# Occupazione

L'occupazione femminile in Veneto

# SERIE STORICA DEL NUMERO DI OCCUPATI (15-64 anni) IN VENETO PER SESSO



Sempre lontana l’occupazione femminile da quella maschile anche se il divario nel tempo si va, lentamente, assottigliando.

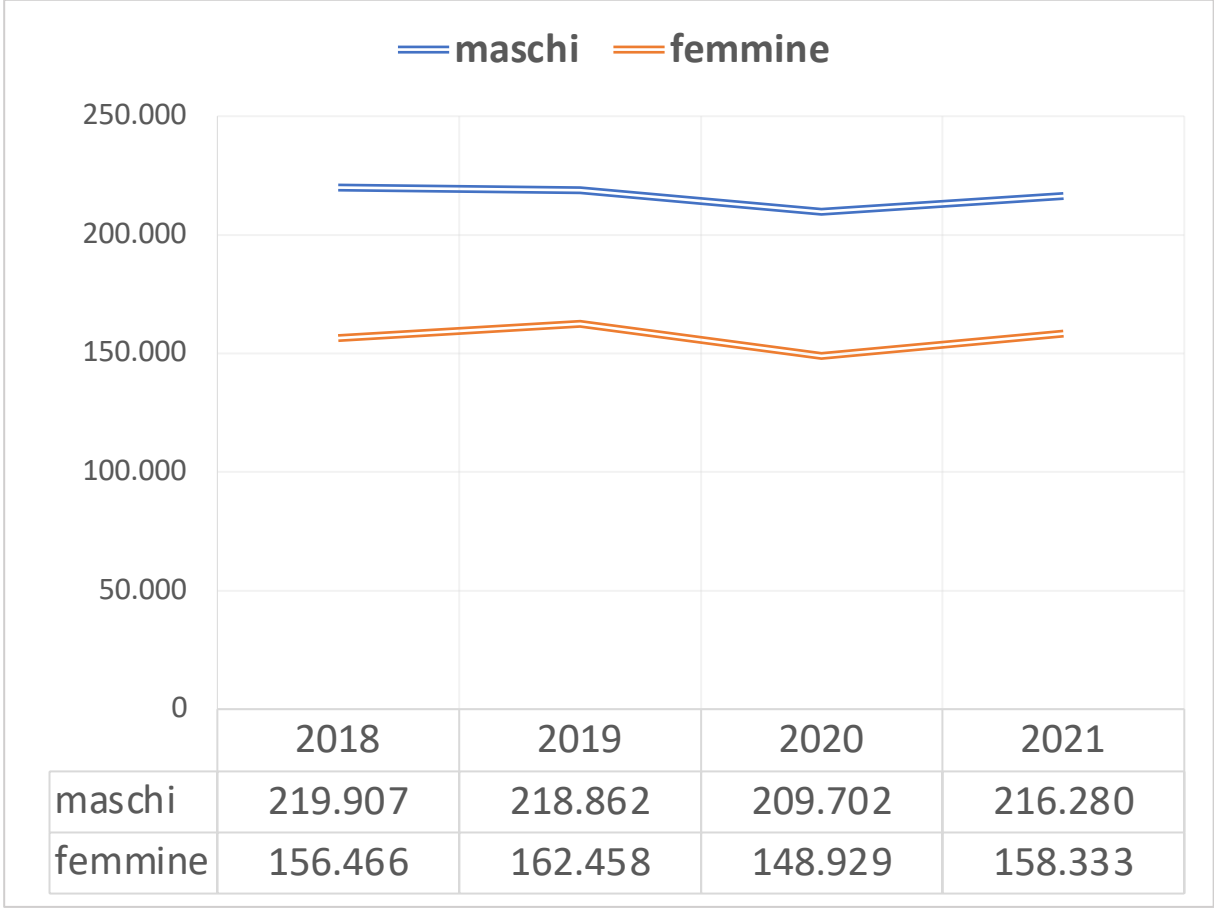
In parte per una crescita di quella femminile, in parte per una relativa «stabilità» di quella maschile.

NOTA BENE: Il dato dell’occupazione significa che: «le persone che nella settimana a cui si riferisce l'intervista hanno svolto almeno un'ora di lavoro retribuita».

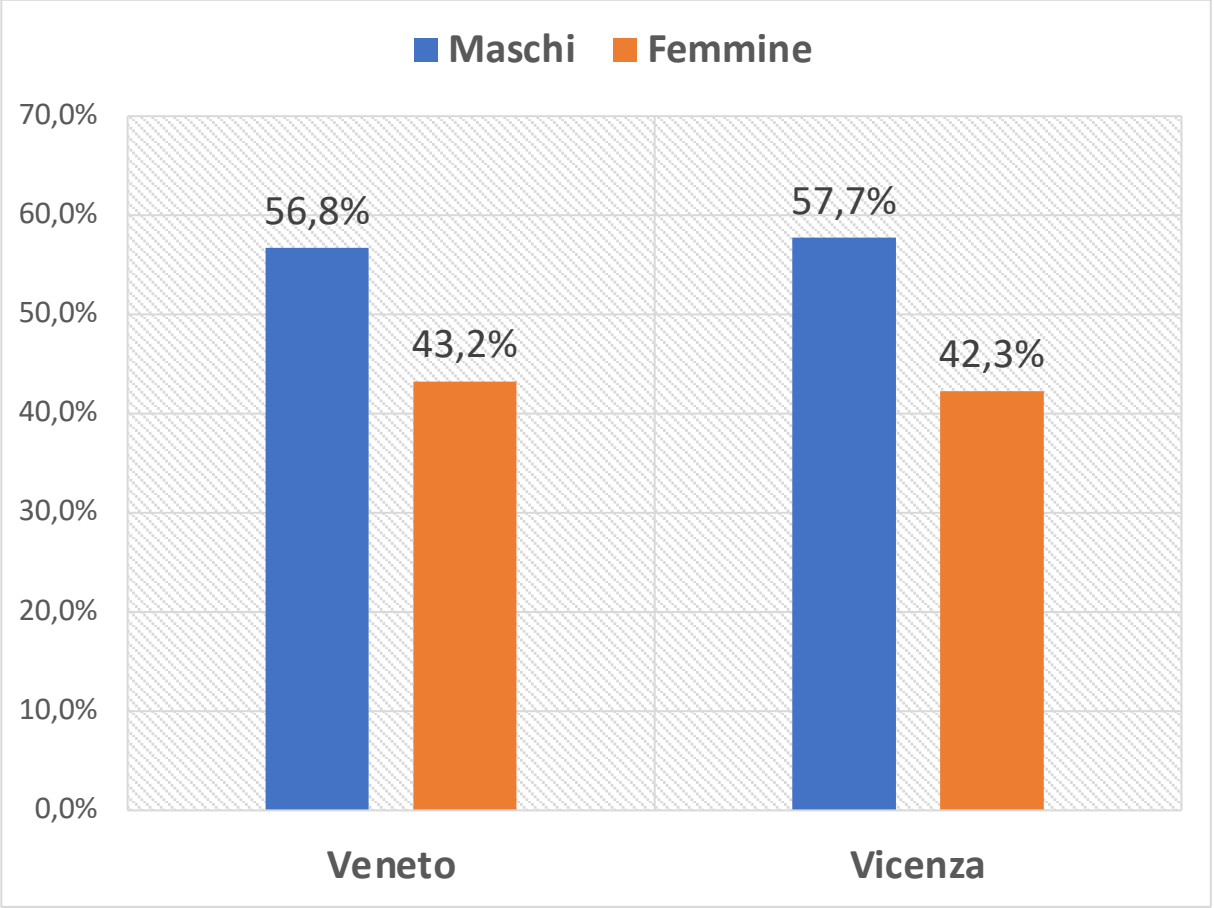
Questo numero nulla dice della qualità del lavoro svolto.

SERIE STORICA DEL NUMERO DI OCCUPATI (15-89 anni) IN PROVINCIA DI VICENZA PER SESSO

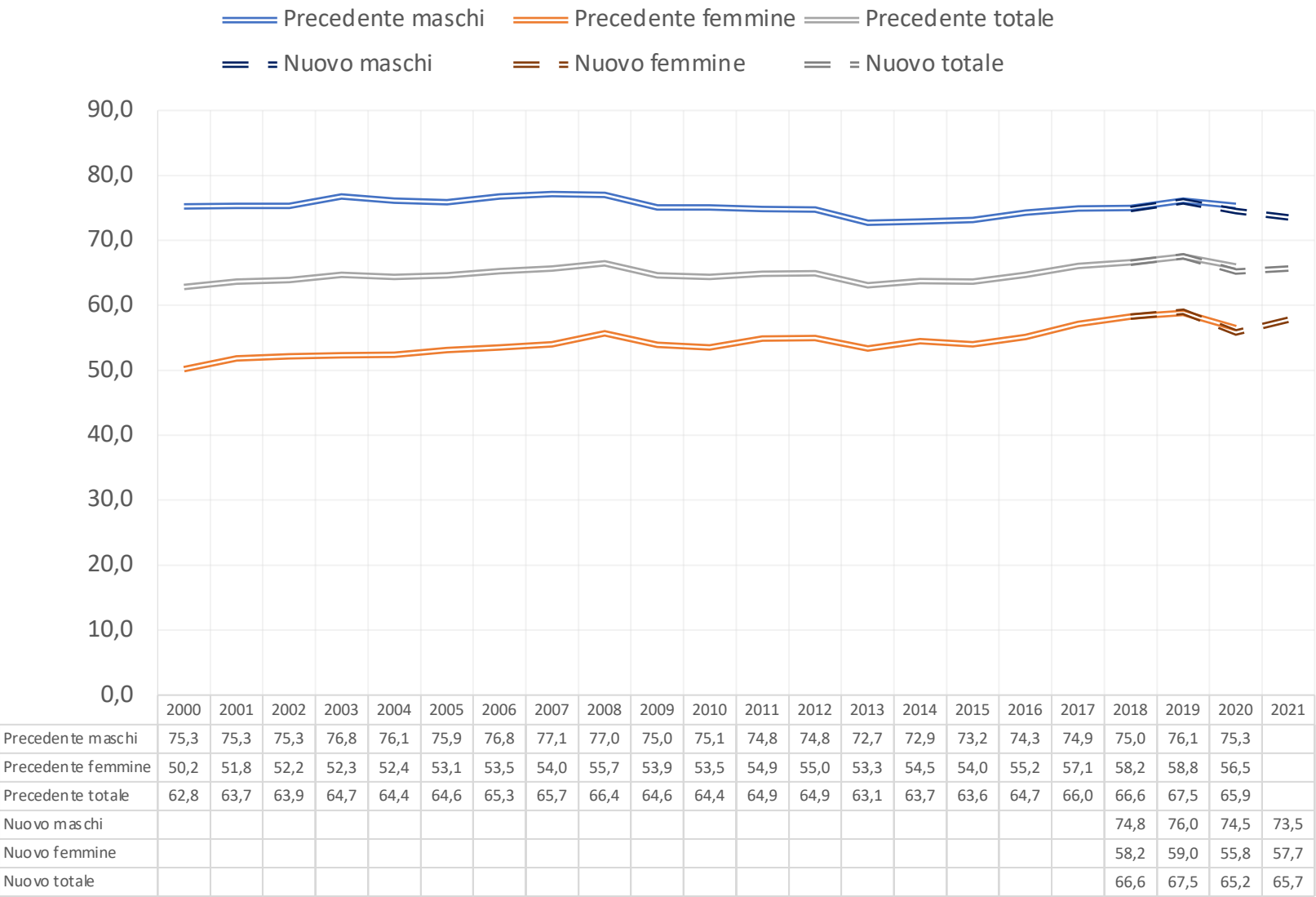
PROVINCIA DI VICENZA



ANNO 2021



# SERIE STORICA DEL TASSO DI OCCUPAZIONE (15-64 anni) IN VENETO PER SESSO



Qualità dell’occupazione e conseguente precarietà

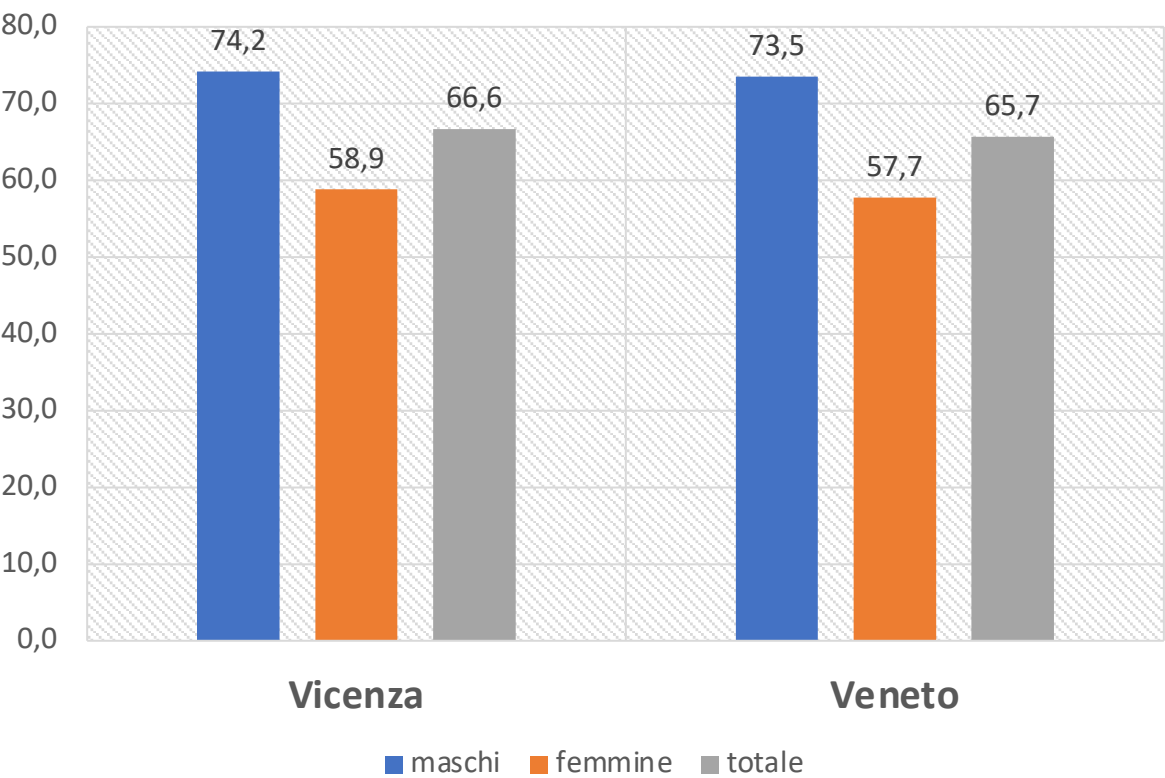
Il tasso di occupazione\* ci mostra indirettamente la maggiore precarietà dell’occupazione femminile di fronte a situazioni di tensione del mercato occupazionale.

Nel passaggio dal 2019 al 2020 il **tasso di occupazione complessivo in Veneto diminuisce di 2,3 punti**. Se analizziamo la situazione per sesso però notiamo che:

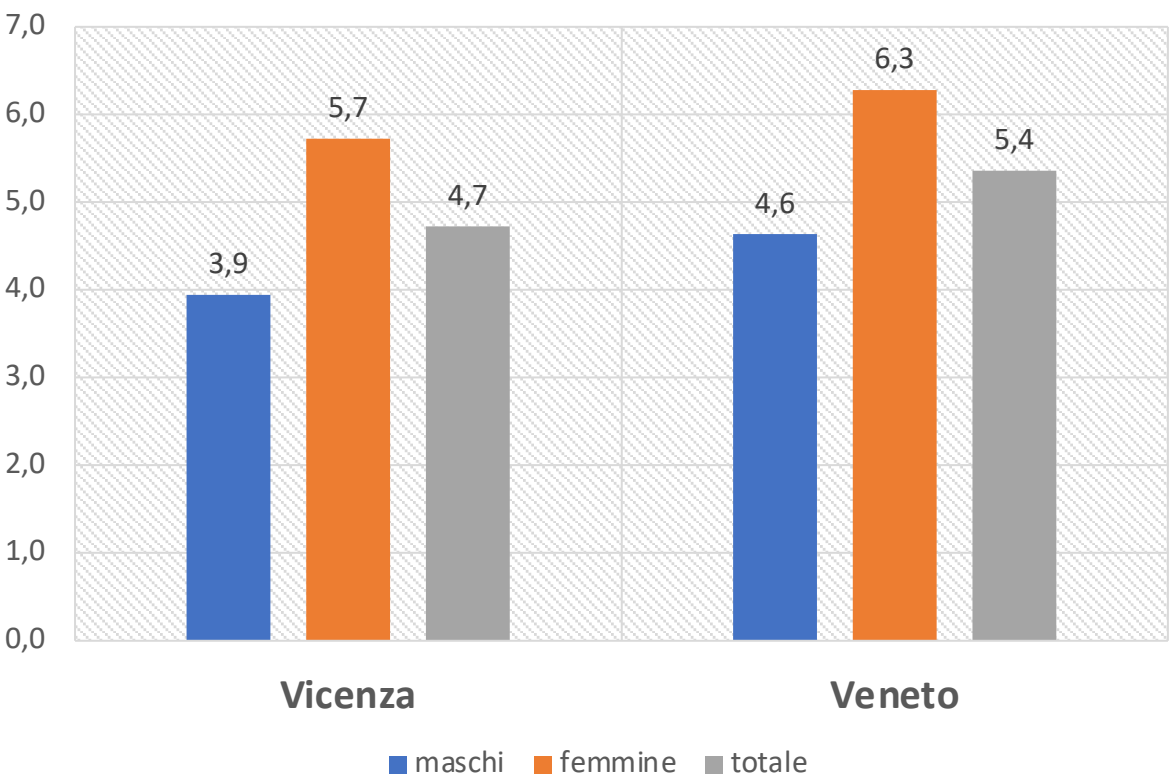
- Occupazione **maschile**: - 1,5
- Occupazione **femminile**: -3,2

**CONFRONTO DEL TASSO DI OCCUPAZIONE E DISOCCUPAZIONE (15-64 anni) NELLA PROVINCIA E IN VENETO PER SESSO  
ANNO 2021**

TASSO DI OCCUPAZIONE



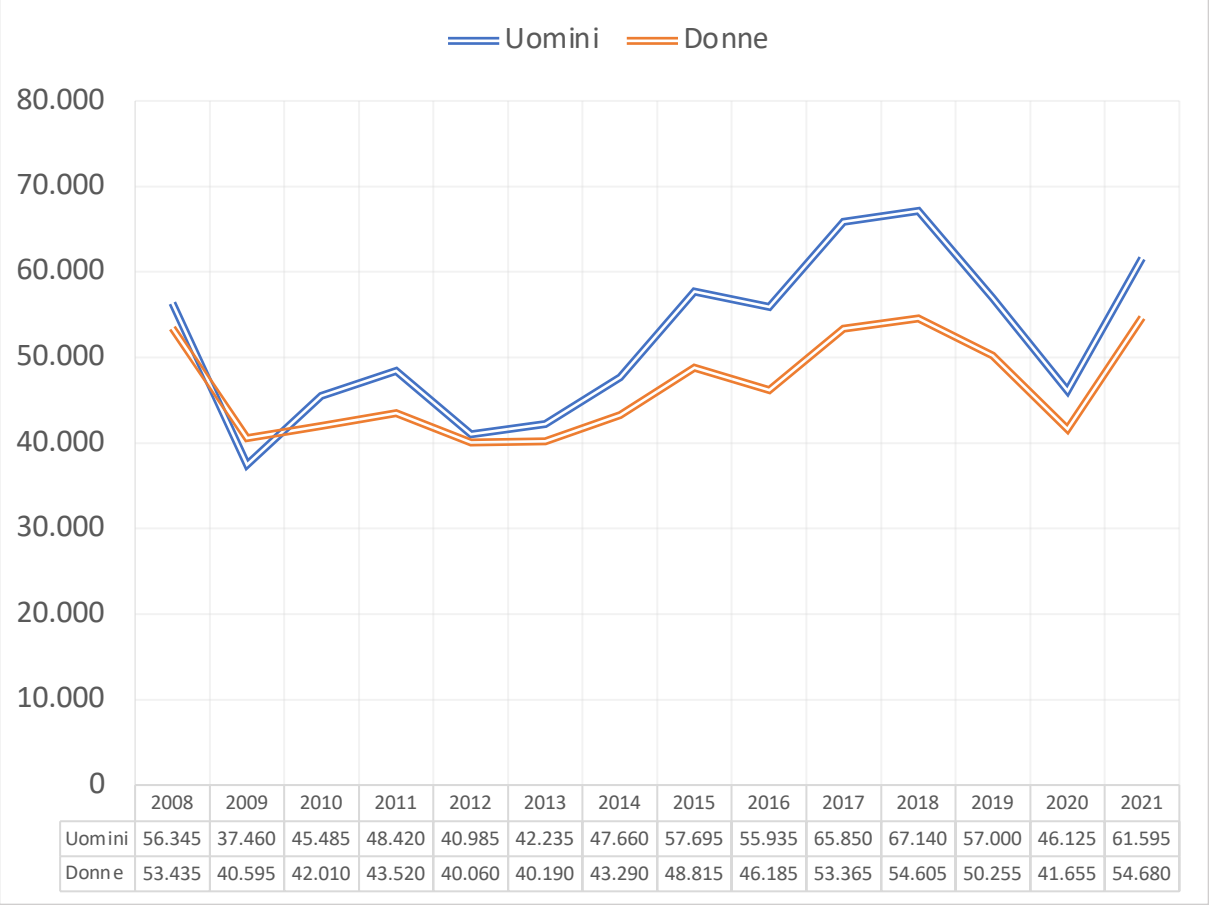
TASSO DI DISOCCUPAZIONE



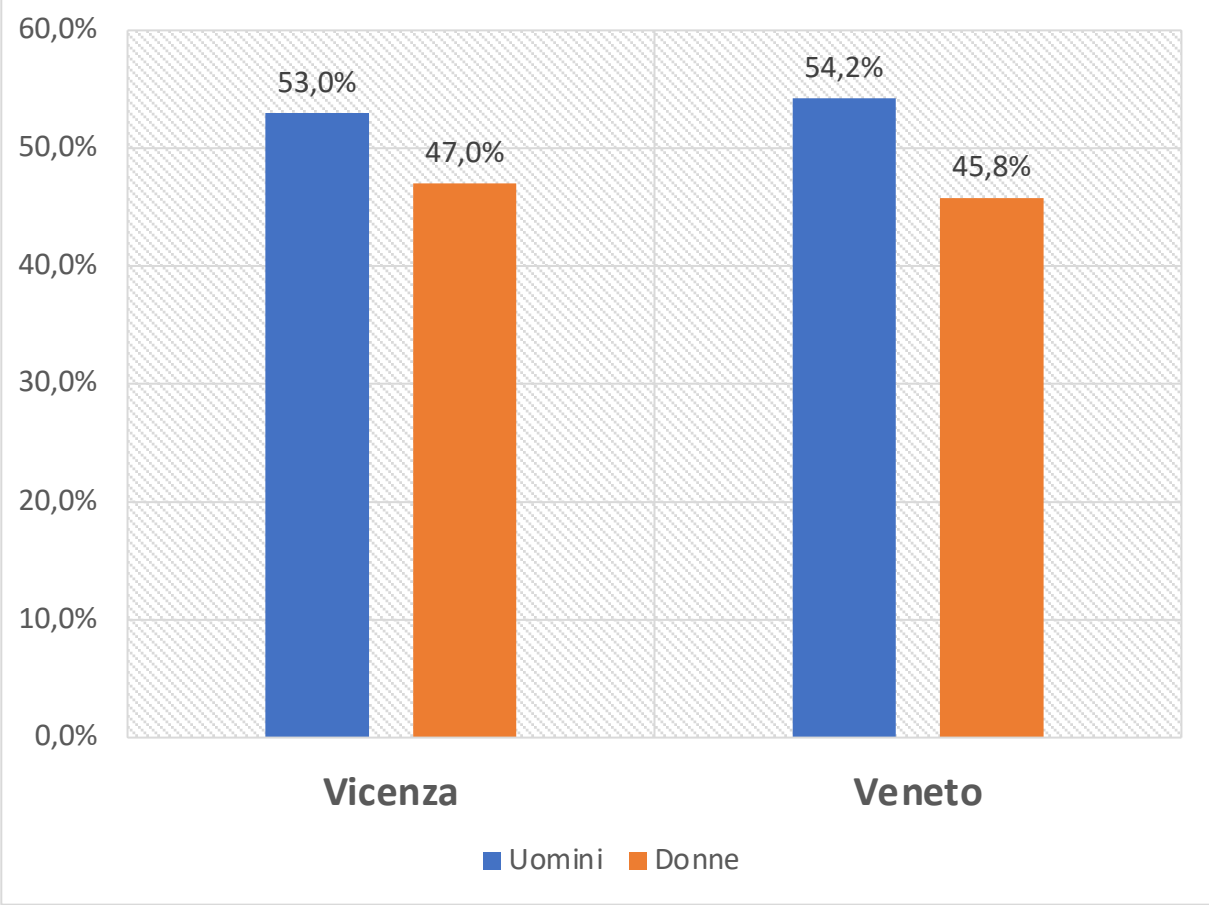


SERIE STORICA E RIPARTIZIONE PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI DIPENDENTI NELLA PROVINCIA PER SESSO

PROVINCIA DI VICENZA

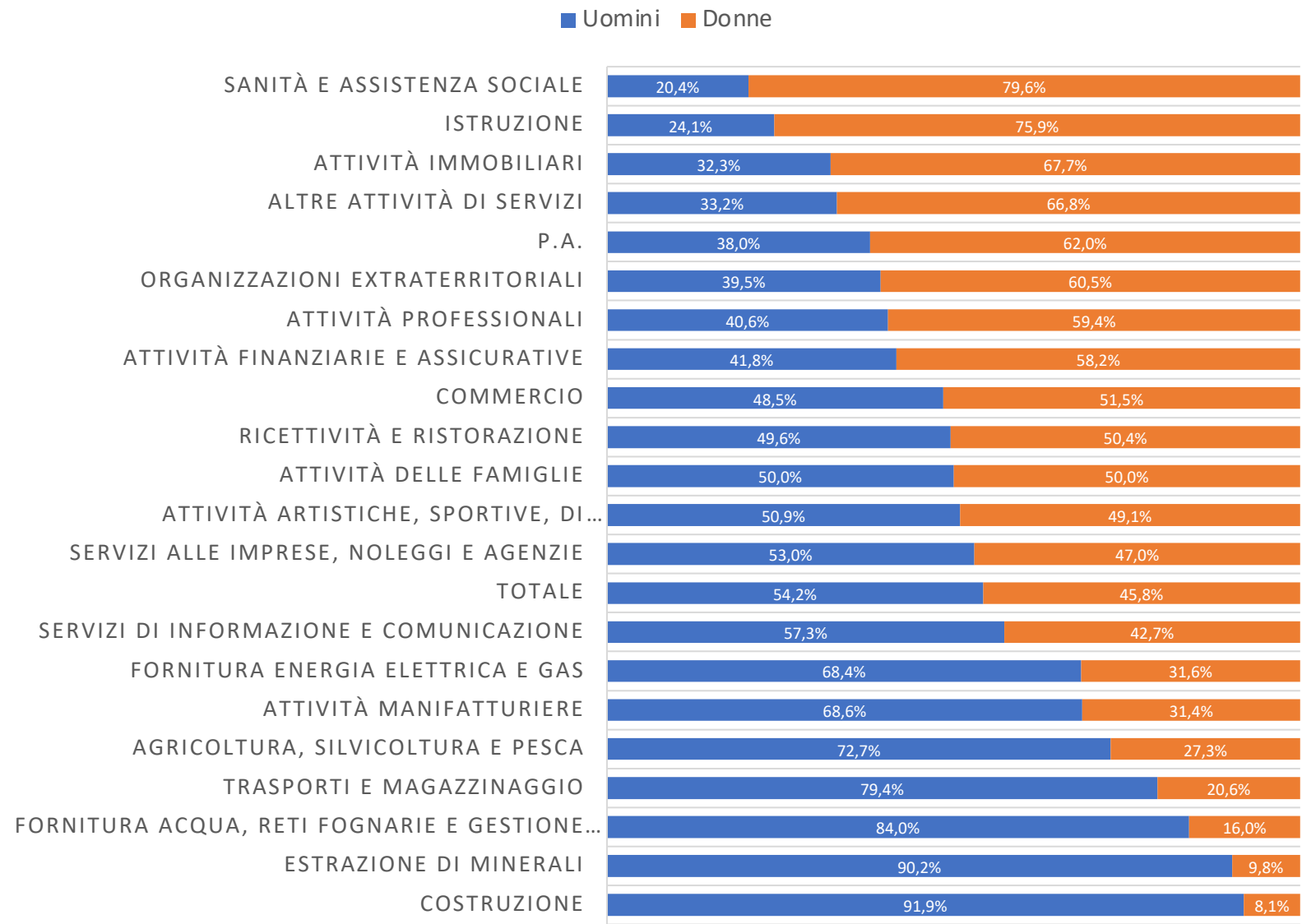


ANNO 2021



# ASSUNZIONI DIPENDENTI IN VENETO PER TIPOLOGIE DI LAVORO E SESSO

Regione Veneto – Anno 2021



Esistono lavori maschili o femminili?

E se sì, le specializzazioni nei territori possono portare a differenze occupazionali di genere?

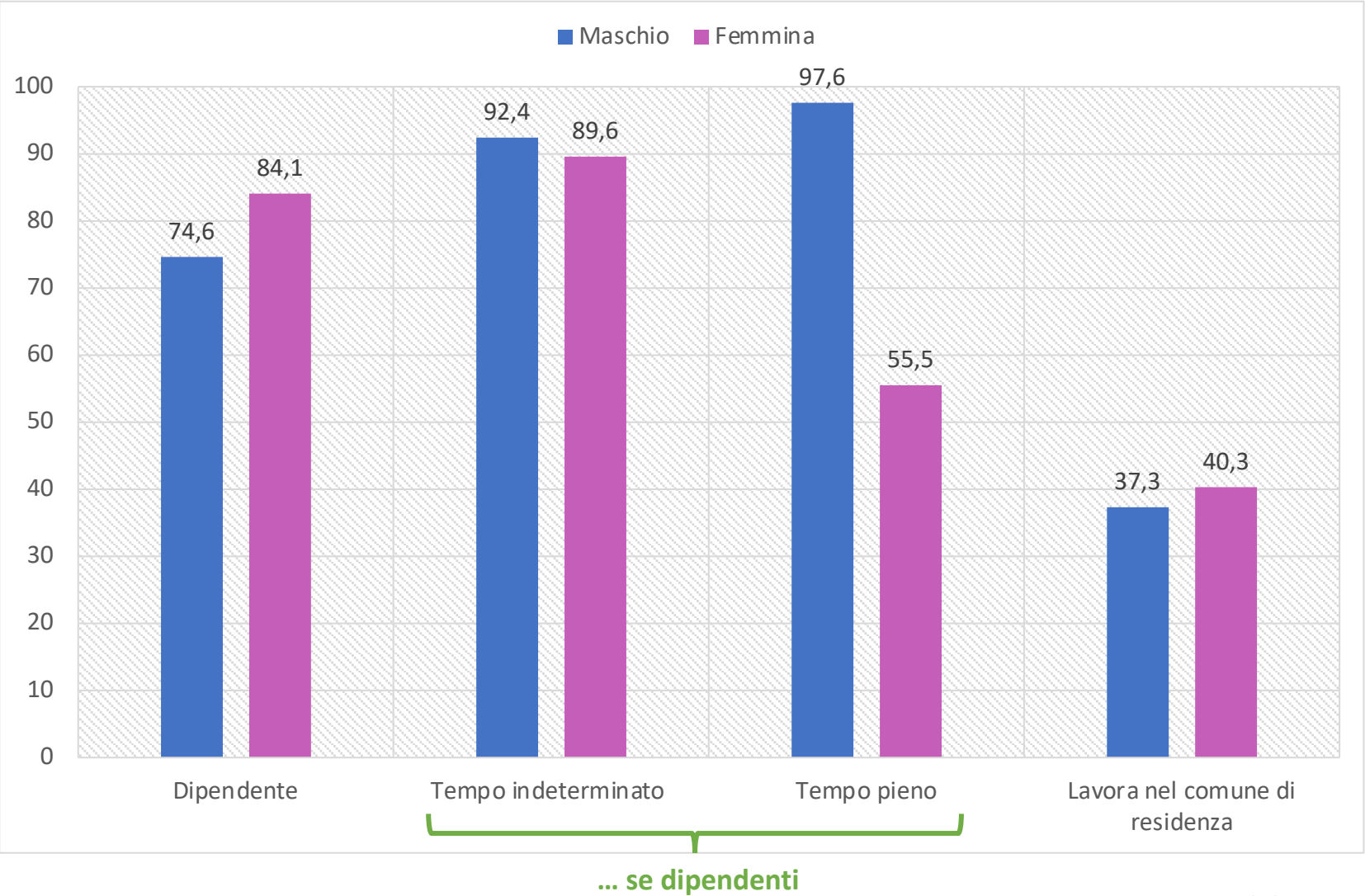
Si noti come esistano degli «estremi» che rendono alcune tipologie di lavori prettamente maschili ed altri quasi esclusivamente femminili.

Quanto classificare dei lavori «per genere» impedisce lo sviluppo di un territorio?

Quanto rischia di «ghettizzare» delle professioni e dei percorsi lavorativi se fatti dall' "altro" sesso?

# Occupati in coppia con figli in età 25-54 anni per sesso e caratteristiche lavorative (% sul totale degli occupati in età 25-54 anni)

Veneto - Anno 2019

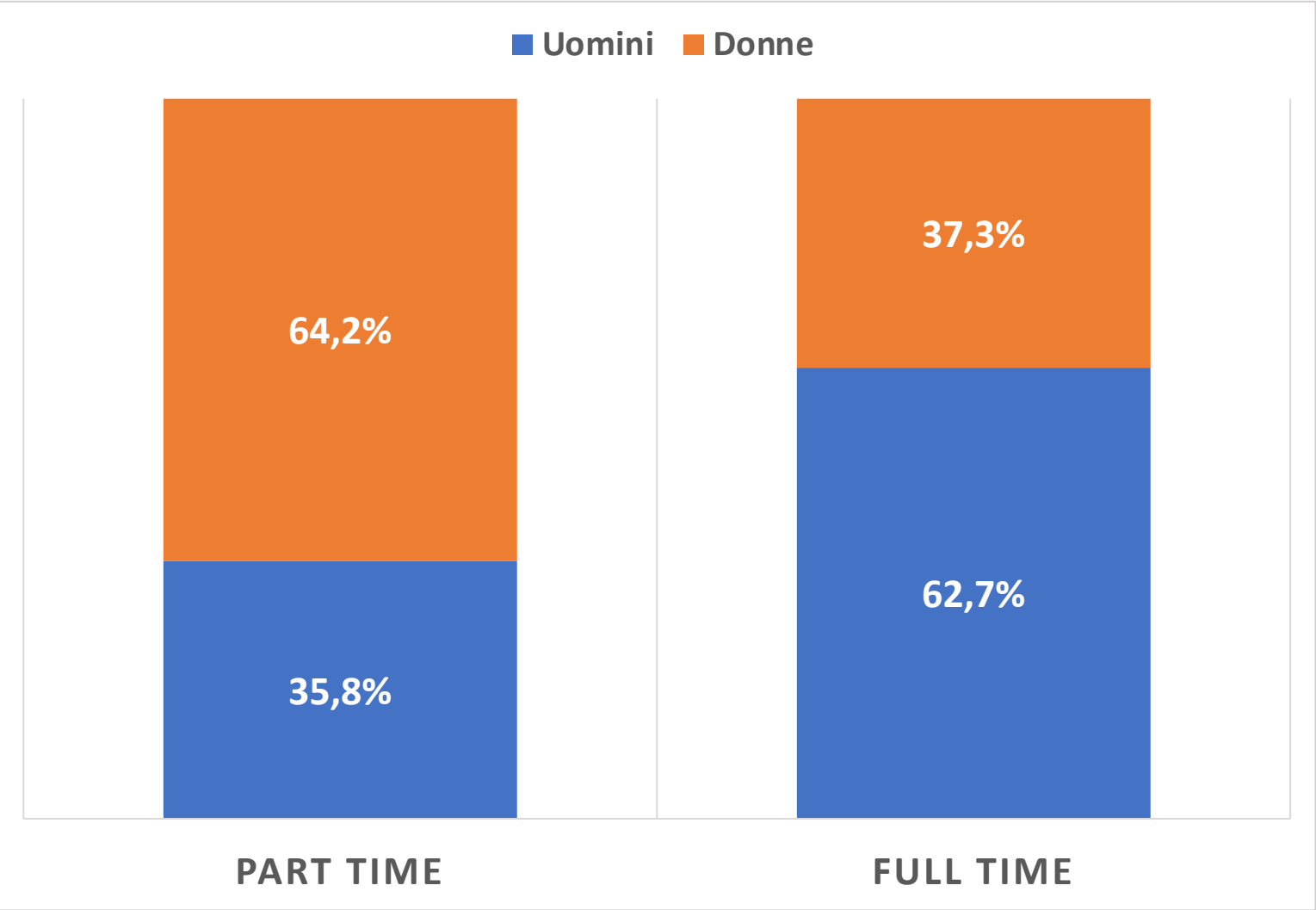


## Disparità di genere

In una coppia con figli in cui entrambi i partner lavorano, le donne sembrano essere maggiormente legate al lavoro dipendente, leggermente meno occupate a tempo indeterminato ma soprattutto molto meno impiegate in lavori a tempo pieno (tema che si lega agli obblighi familiari e di accudimento dei figli, tradizionalmente delegati alla figura femminile nella coppia).

# ASSUNZIONI DIPENDENTI IN VENETO PER ORARIO DI LAVORO E SESSO

## ANNO 2021



Il part time è una modalità di lavoro tipicamente meno diffusa rispetto al lavoro full time.

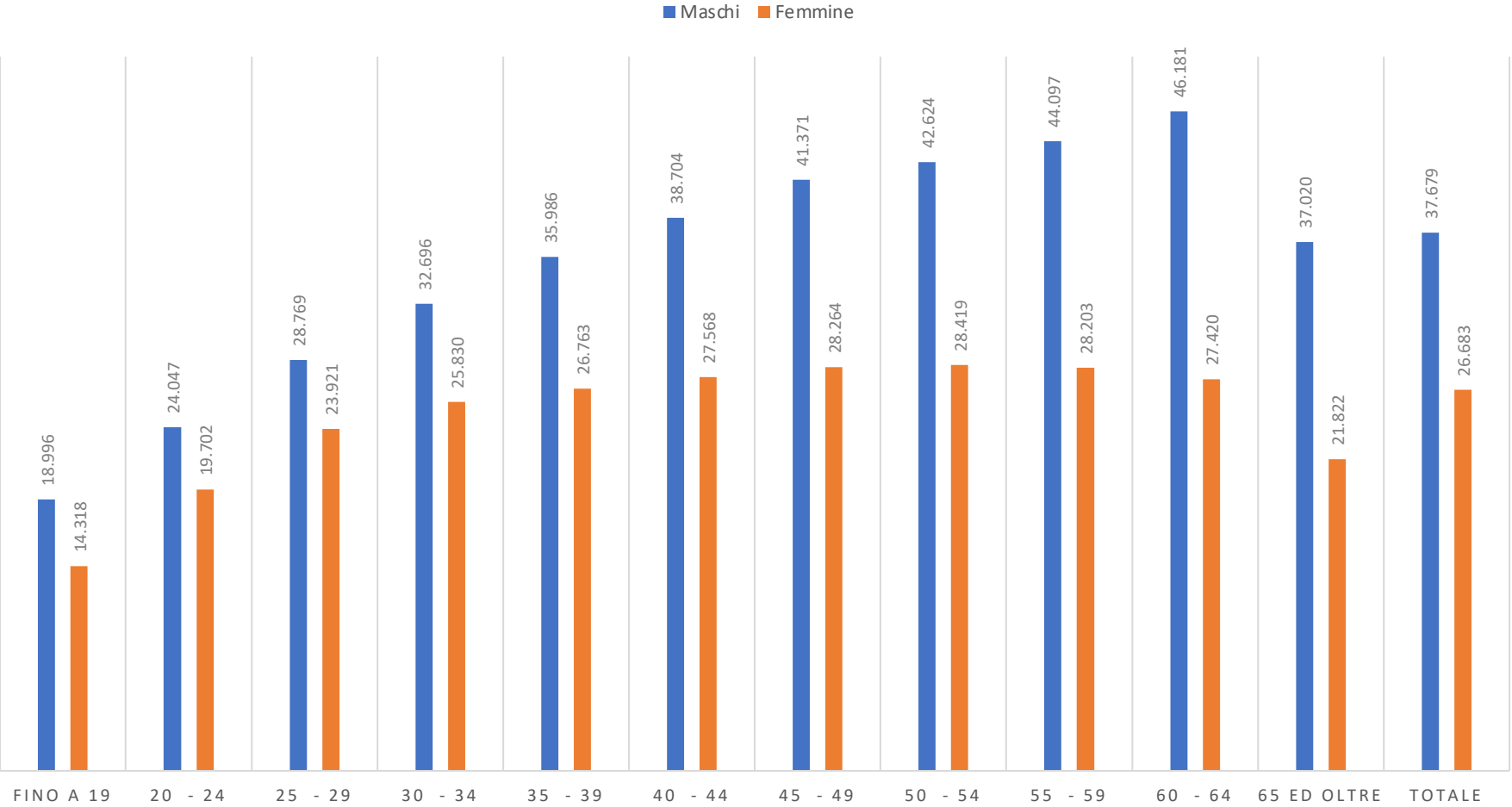
Ma rimane una tipologia di lavoro con un forte appannaggio femminile.

Quanto di questo Part Time è volontario?

Quanto le donne possono scegliere di non intraprendere un percorso lavorativo full time perché il ruolo di accudimento dei figli / famiglia spetta tradizionalmente a loro?

# Retribuzione media equivalente su 365 gg in Veneto per fasce di età e sesso

Anno 2020



## Disparità di genere

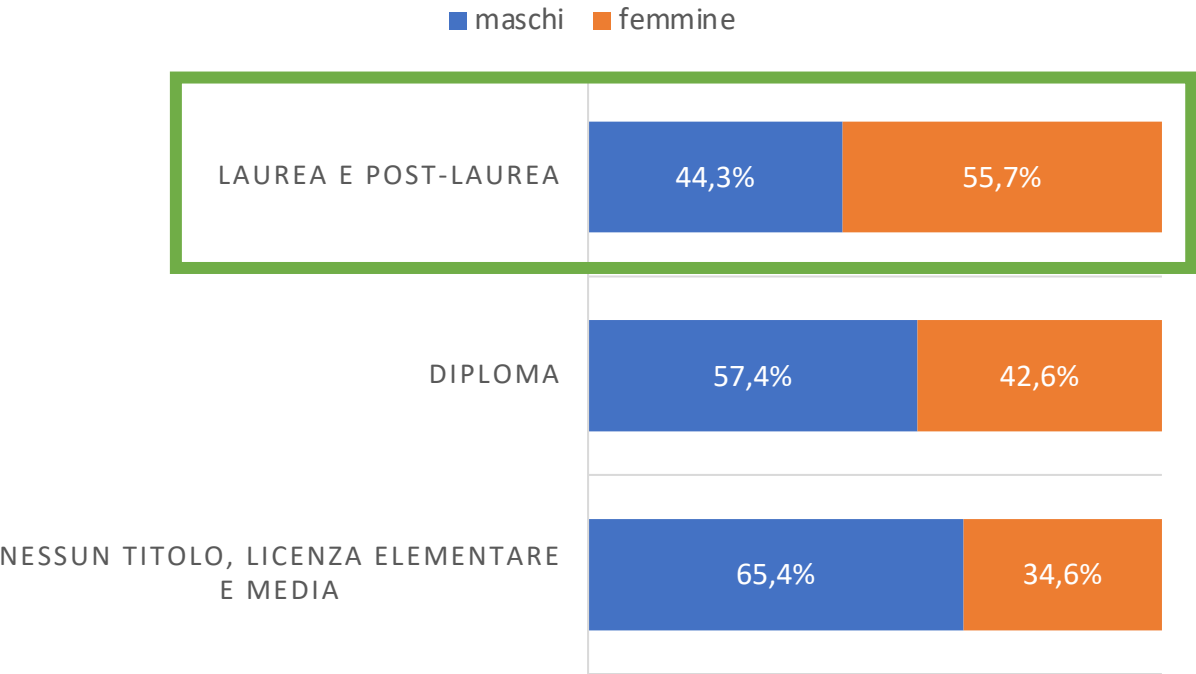
In parte legato al tema del part time si collega anche la disparità di retribuzione per genere. In qualunque fascia di età si analizzi il fenomeno.

Importante anche la differenza per fasce di età (media maschi e femmine).

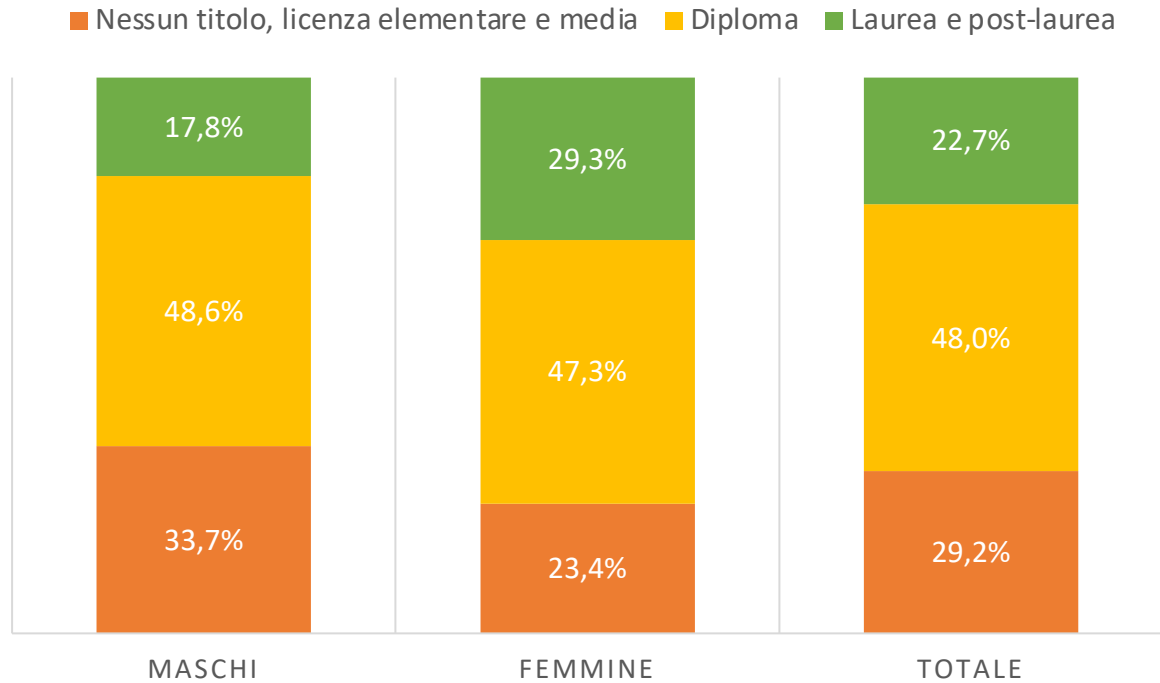


# OCCUPATI IN VENETO PER TITOLO DI STUDIO E SESSO

Fatto 100 gli occupati con quel titolo di studio come si ripartiscono per sesso?



Fatto 100 gli occupati per sesso come si ripartiscono per titolo di studio?

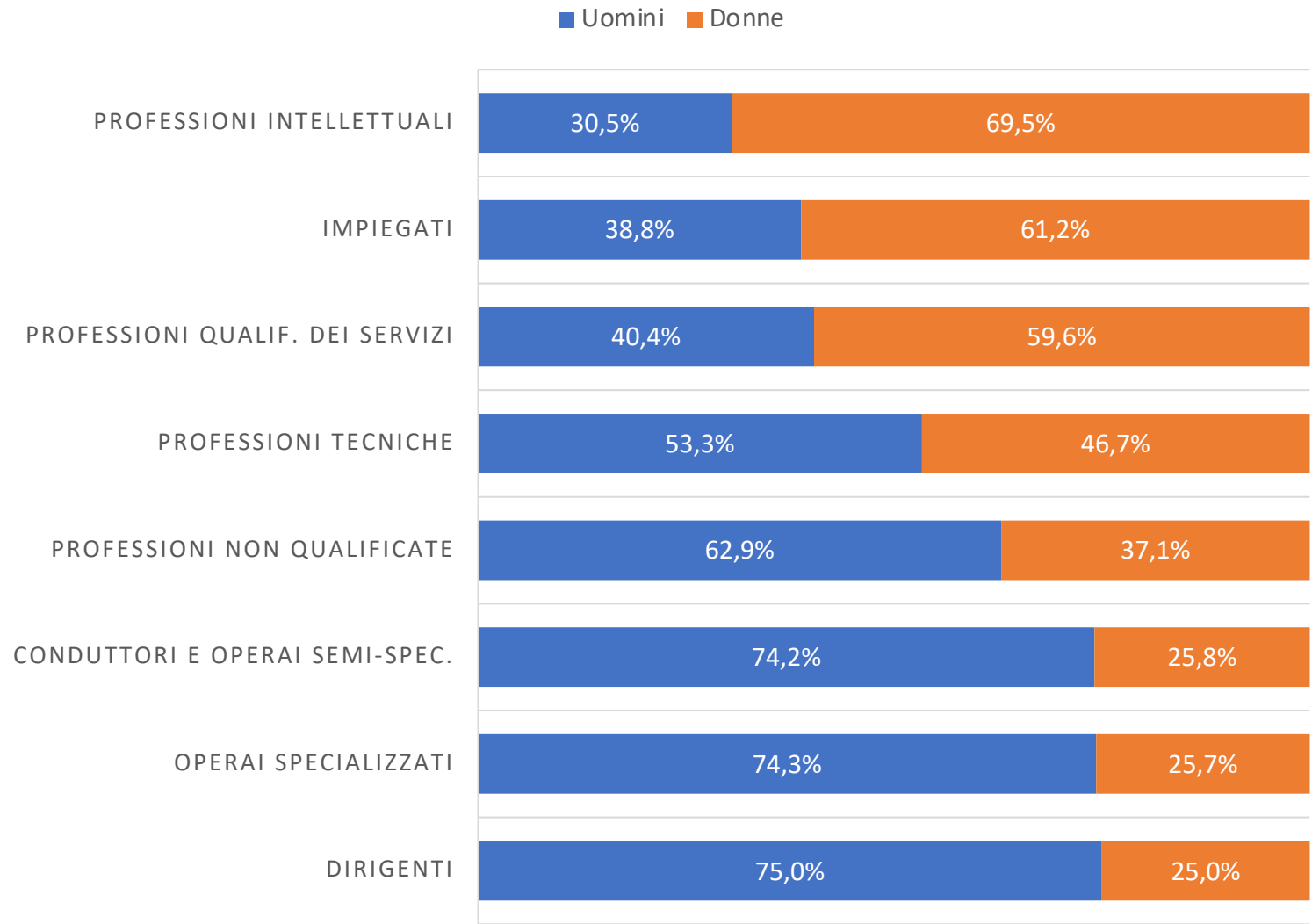


Nel primo grafico: se consideriamo solo gli occupati laureati notiamo come ci sia una prevalenza femminile (oltre 55 su 100 sono donne).

Nel secondo grafico: Quasi 30 donne occupate su 100 sono laureate contro una media di meno di 18 maschi su 100.

# ASSUNZIONI DIPENDENTI IN VENETO PER QUALIFICA\* DI LAVORO E SESSO

## Anno 2021 in Veneto



Abbiamo detto che le donne occupate hanno mediamente un titolo di studio più elevato degli uomini.

Questo si riflette sulla qualifica lavorativa delle assunzioni analizzate per sesso che vedono al primo posto per peso % le donne assunte in professioni intellettuali.

Il disallineamento avviene però nei ruoli dirigenziali dove solo 1 assunzione su 4 è donna.

\*Classificazione Veneto Lavoro

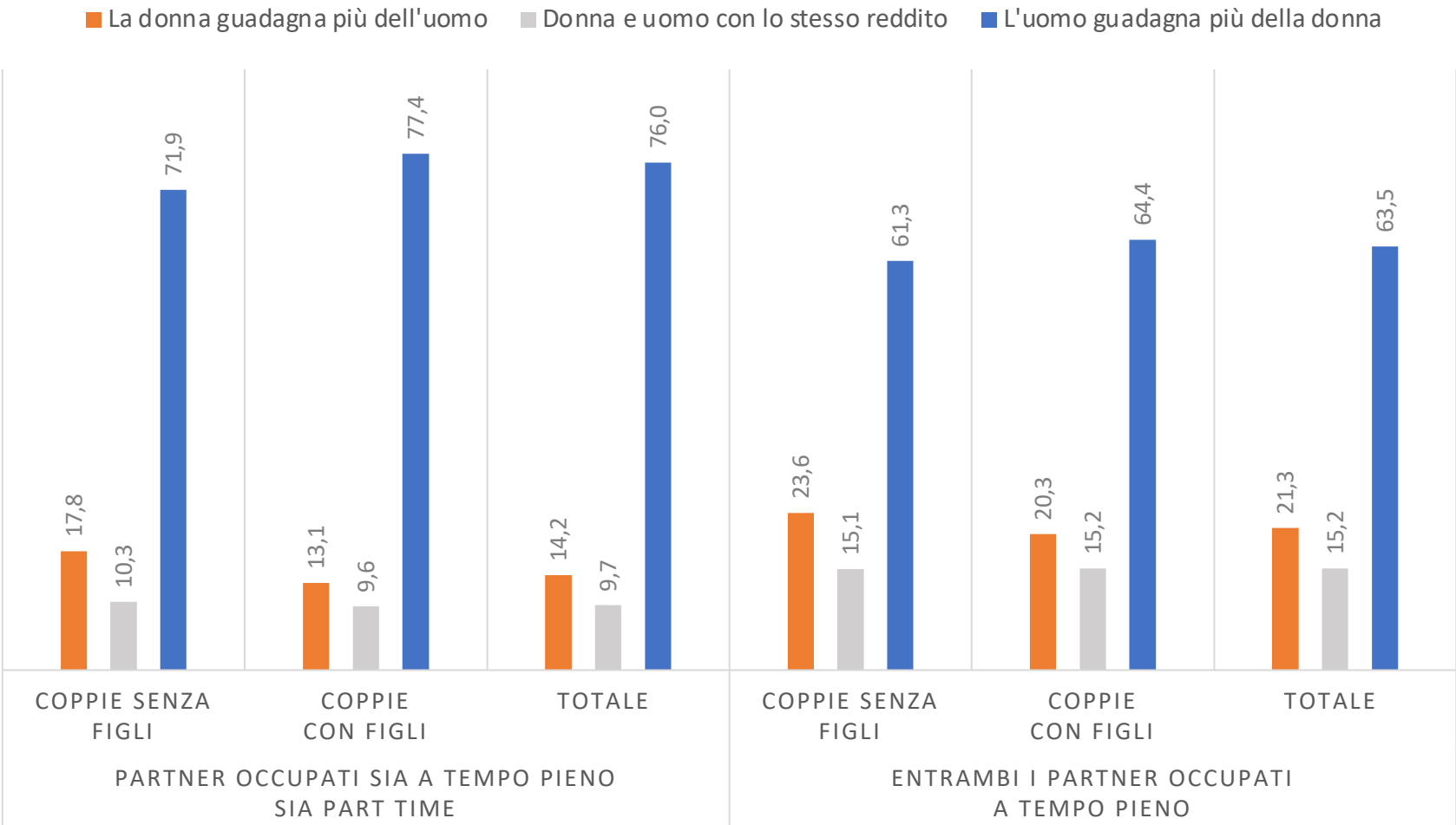


# Vita/Lavoro

I dati sulla conciliazione vita/lavoro in Veneto

# Coppie in età 25-54 anni (età della donna) con entrambi i partner occupati dipendenti per reddito e condizione familiare

## Veneto - Anno 2019



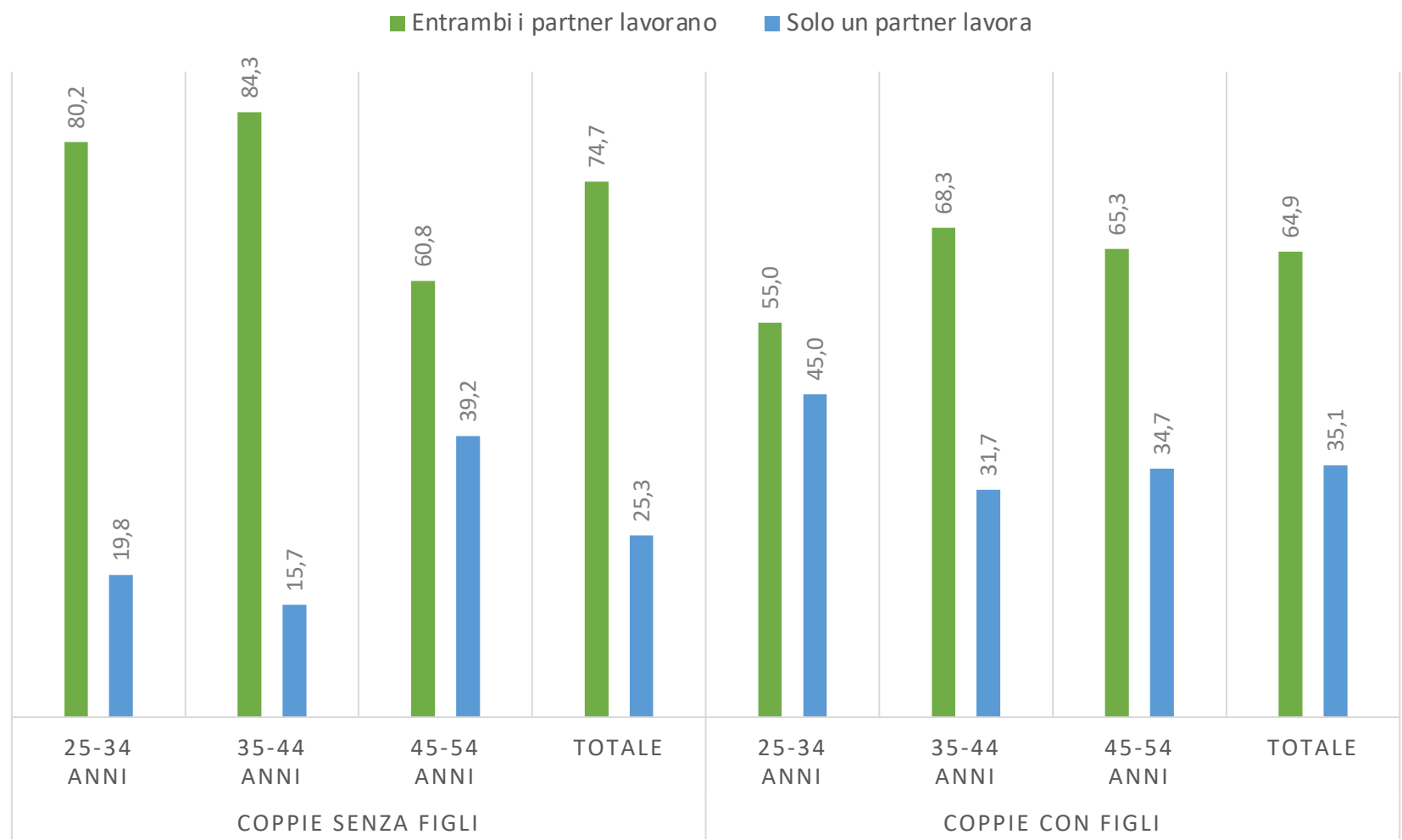
### Disparità di genere

Ulteriore elemento nell’analisi della differenza salariale questa volta all’interno della coppia con o senza figli.

In tutti i casi l’uomo guadagna più della donna, differenza che si accentua se una persona nella coppia lavora part-time (a conferma che è quasi sempre la donna a farlo).

# Coppie in età 25-54 anni (età della donna) con almeno un partner occupato per occupazione, presenza di figli e classe d'età della donna

## Veneto - Anno 2019



### Welfare e conciliazione vita / lavoro

Fino a 44 anni in oltre 8 coppie senza figli su 10 entrambi i partner lavorano. Oltre questa età la percentuale scende a 6 su 10.

Nel caso di coppie con figli le percentuali delle coppie in cui entrambi i partner lavorano non superano i 7 su 10.





# Parità di genere in Veneto

## Dati su demografia, lavoro, conciliazione e violenza di genere

Francesco Peron & Stefano Dal Pra Caputo  
10 Novembre 2022



**COORDINAMENTO  
DONNE**



**CISL  
VENETO**

