

CENTRO STUDI CISL VICENZA
SETTEMBRE 2022

QUESTIONARIO SULLE “GRANDI DIMISSIONI” IN PROVINCIA DI VICENZA

Dati elaborati dal Centro Studi CISL Vicenza
Francesco Peron & Stefano Dal Pra Caputo



INFORMAZIONI SUL QUESTIONARIO E SULLA SUA SOMMINISTRAZIONE

- ✓ IL QUESTIONARIO HA VISTO LA RISPOSTA DI UN CAMPIONE DI 1.842 LAVORATRICI E LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI VICENZA;
- ✓ IL QUESTIONARIO È STATO SOMMINISTRATO DAL 20 LUGLIO 2022 AL 10 AGOSTO 2022;

I temi di cui parleremo oggi

1

ANAGRAFICA

Chi sono i rispondenti del questionario?

2

DOMENICHE LAVORATIVE

Qual è la disponibilità a lavorare le domeniche?

3

GRANDI DIMISSIONI

Come sta cambiando il mondo del lavoro in questi ultimi mesi? Quanto è presente il tema delle "grandi dimissioni"?

4

SMART WORKING

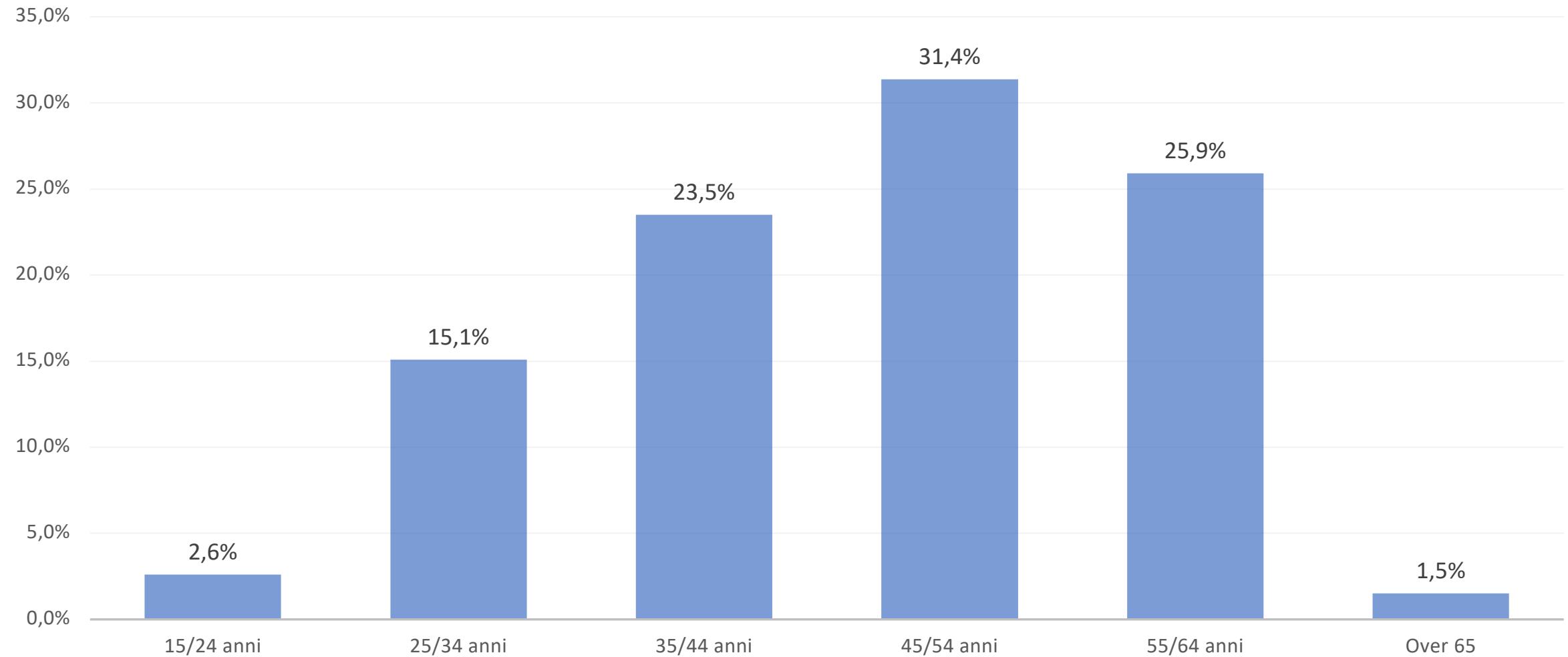
Quanto è apprezzato lo Smart Working da parte di lavoratrici e lavoratori?



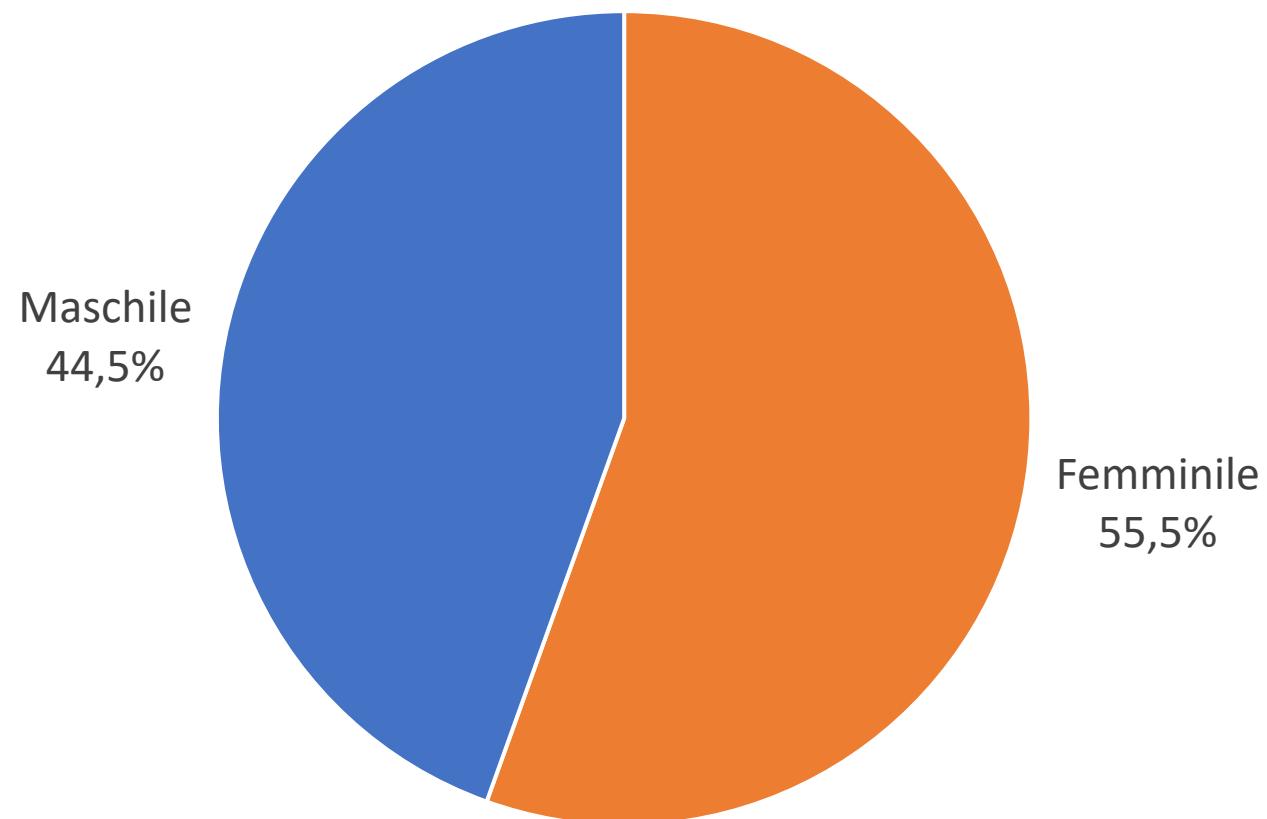
ANAGRAFICA RISONDENTI

I DATI DI CHI HA RISPOSTO AL QUESTIONARIO

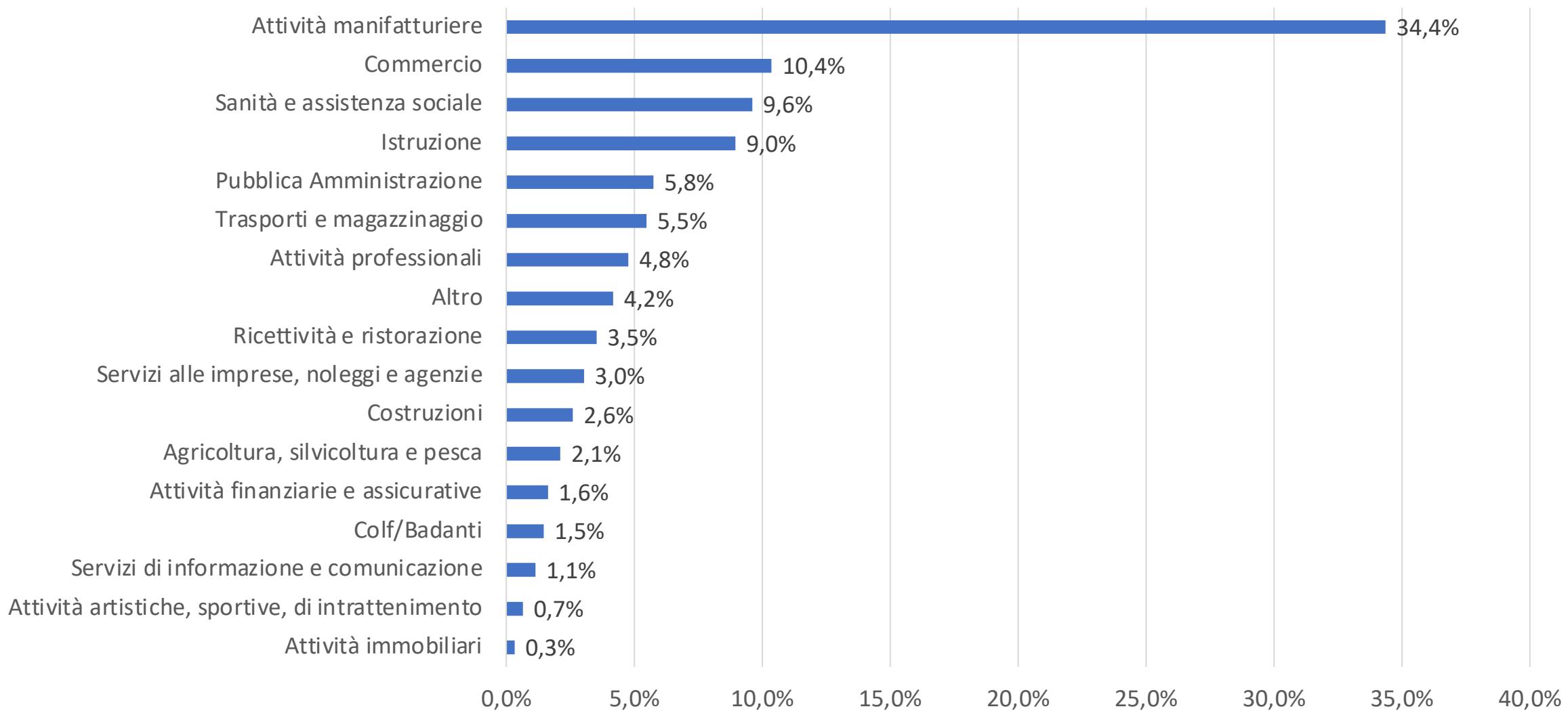
ETÀ DEL RISONDENTE



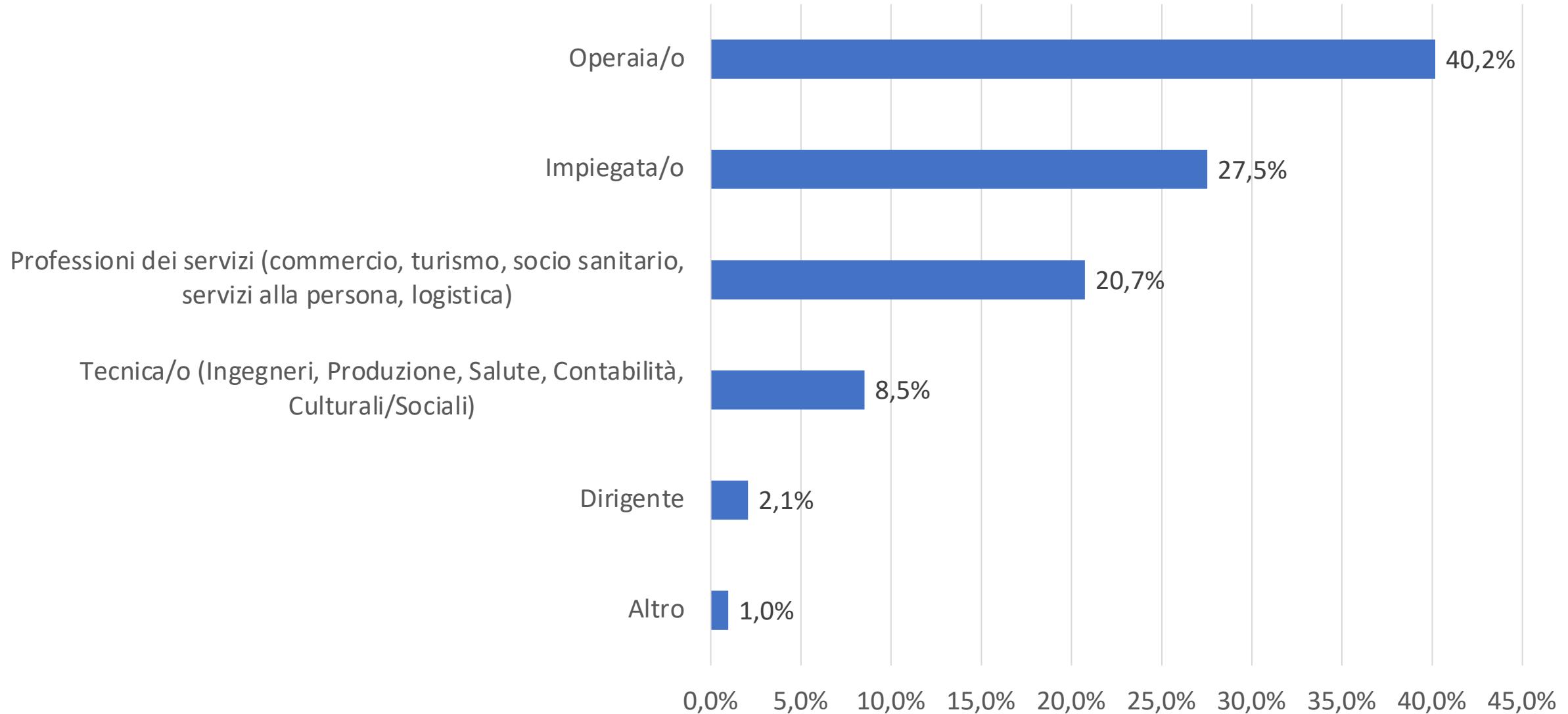
SESSO DEL RISONDENTE



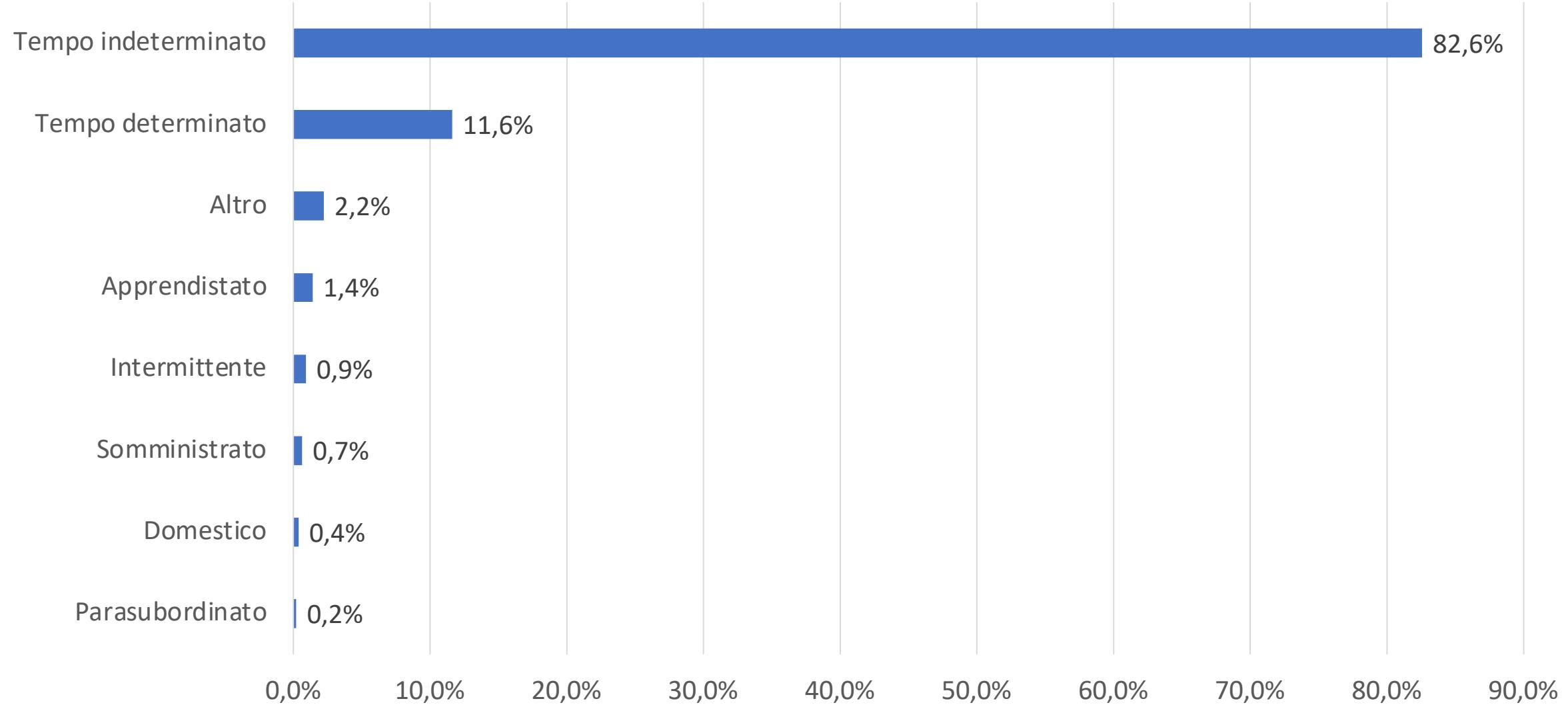
IN QUALE SETTORE LAVORA ATTUALMENTE?



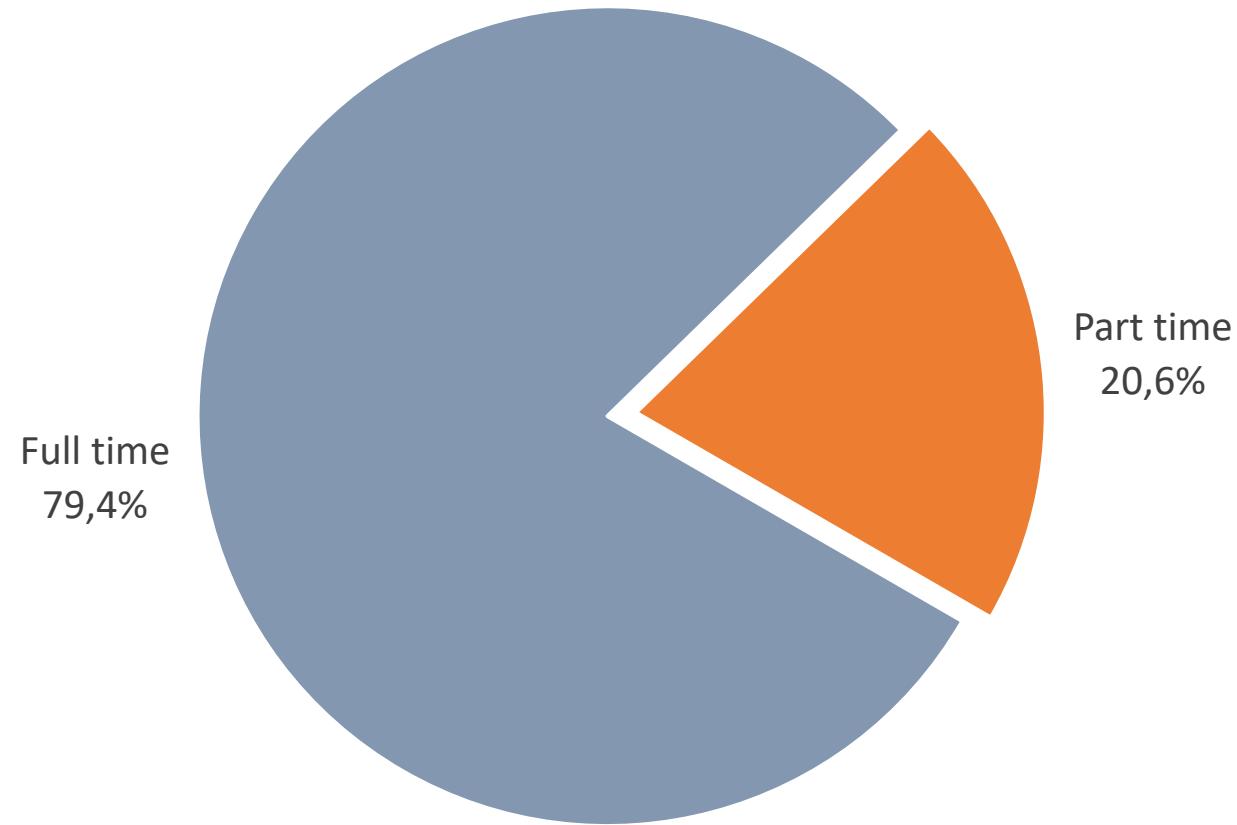
QUAL È LA SUA QUALIFICA?



QUAL È LA SUA TIPOLOGIA DI CONTRATTO?



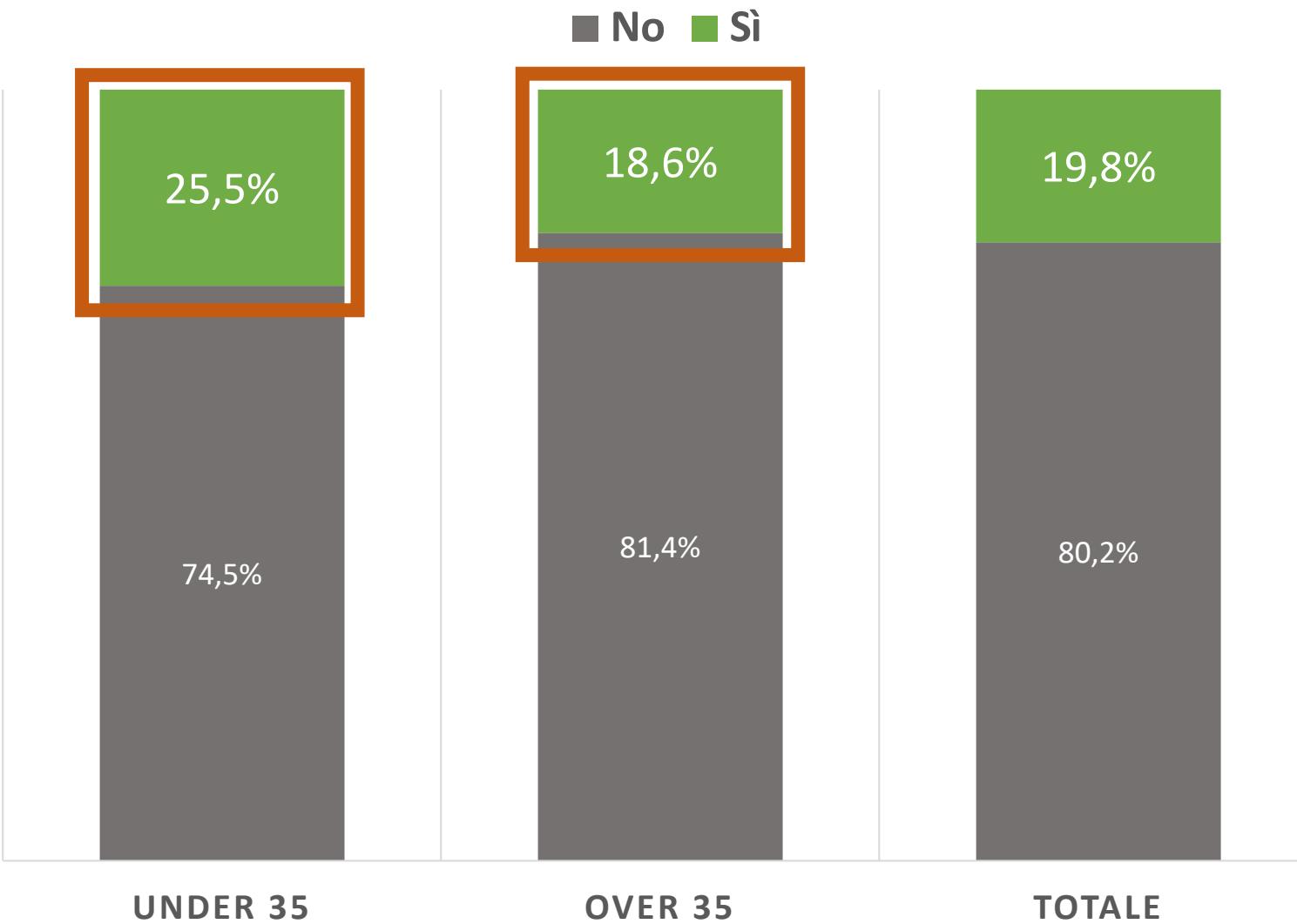
QUAL È IL SUO ORARIO DI LAVORO?



DOMENICHE LAVORATIVE E STRAORDINARI

QUAL È LA DISPONIBILITÀ A LAVORARE LE DOMENICHE?

NELL'ULTIMO MESE LE È CAPITATO DI LAVORARE DI DOMENICA? – PER ETÀ



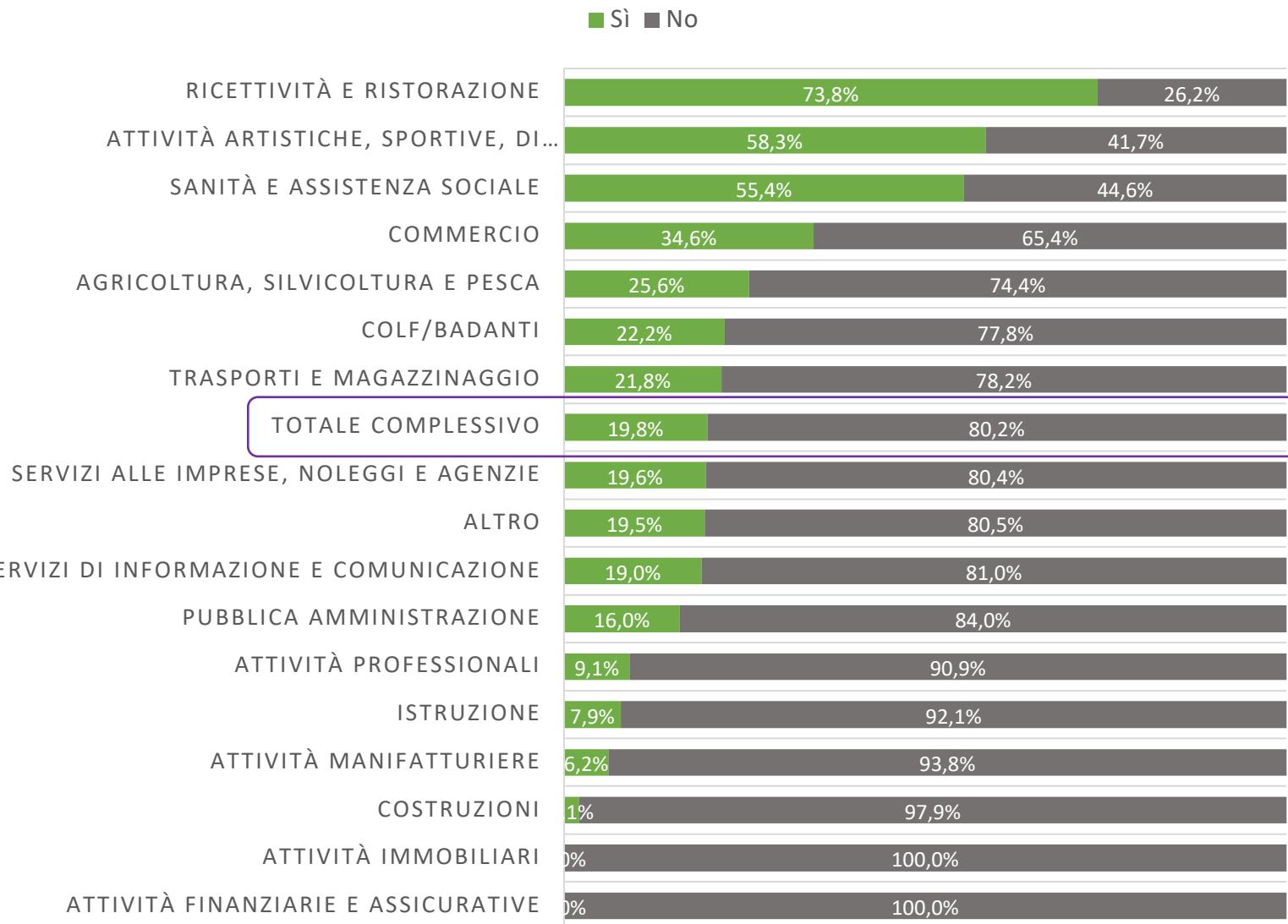
Oltre un quarto delle lavoratrici e lavoratori under 35 ha lavorato almeno una volta nell'ultimo mese di domenica.

Il dato diminuisce per la categoria degli over 35.

Il totale vede il 19,8% di persone che ha lavorato di domenica e l'80,2% no.

Gli under 35 lavorano maggiormente la domenica rispetto agli over 35.

NELL'ULTIMO MESE LE È CAPITATO DI LAVORARE DI DOMENICA? – PER SETTORE LAVORATIVO



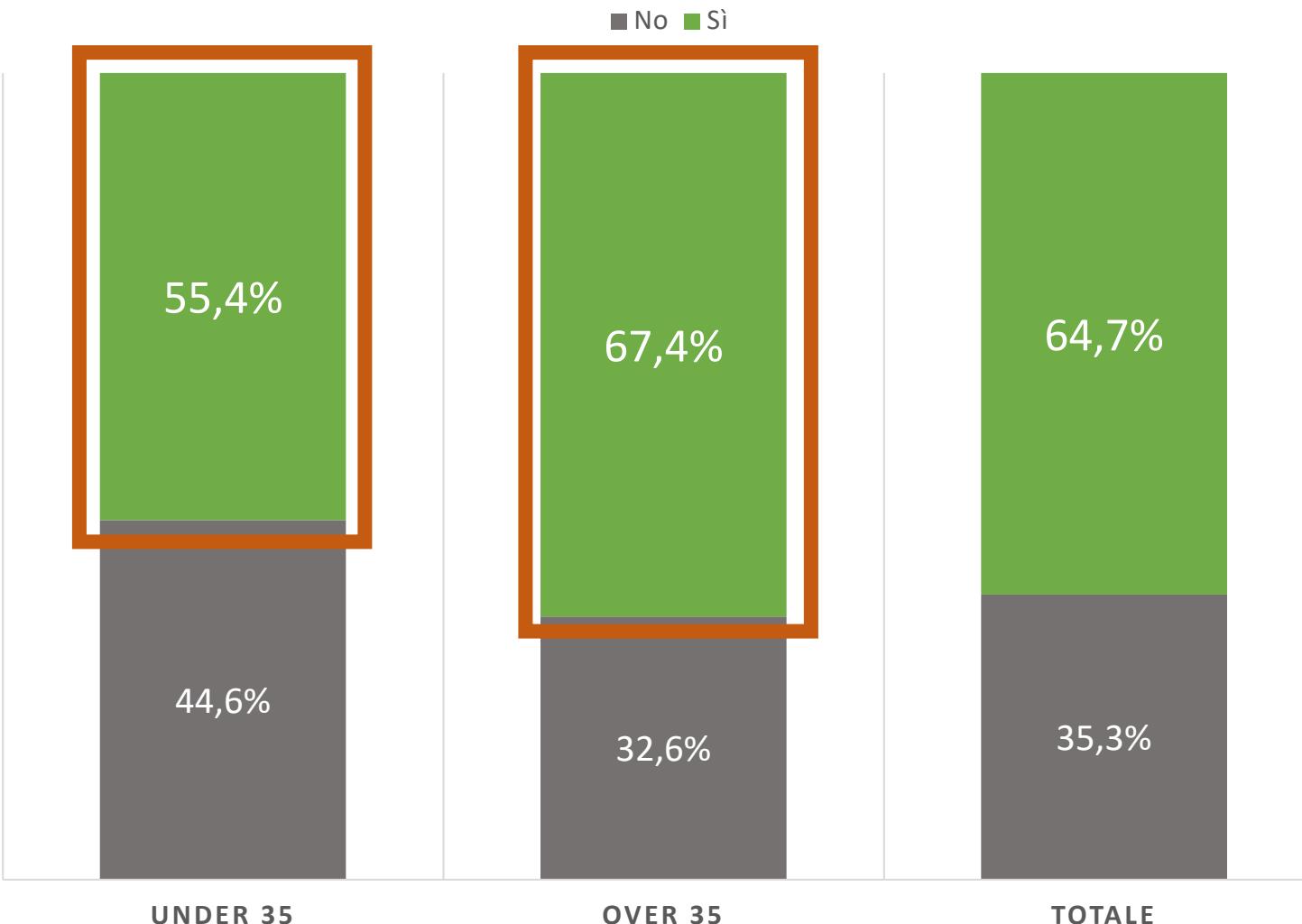
Il 73,8% dei lavoratori nel settore della ricettività e ristorazione ha lavorato almeno una volta di domenica nell'ultimo mese.

Anche il settore della sanità e assistenza sociale registra un dato molto alto: 55,4% (in terza posizione dietro ristorazione e attività artistiche e sportive).

Il totale complessivo vede l'80,2% delle lavoratrici e lavoratori che non lavora la domenica e il 19,8% sì.

SOLO SE ALLA DOMANDA «NELL'ULTIMO MESE LE È CAPITATO DI LAVORARE DI DOMENICA?» HA RISPOSTO SI

È disposta/o in futuro a continuare a lavorare le domeniche?

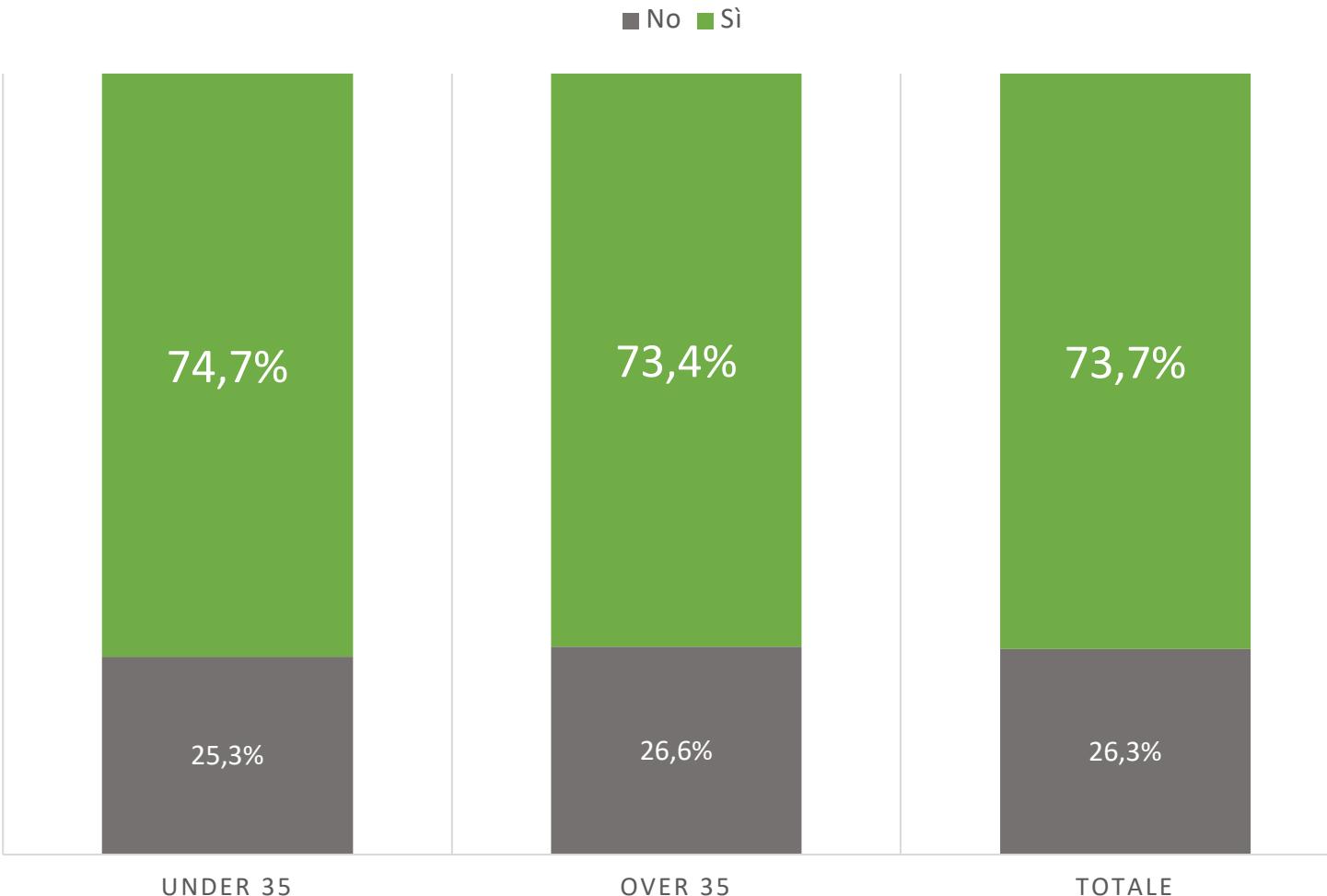


Se la generazione degli under 35 è quella che lavora di più la domenica allo stesso tempo la generazione che è disposta MENO a lavorare in futuro la domenica.

Solo il 55,4% degli under 35 è disponibile a lavorare le domeniche contro il 67,4% degli over 35.

SOLO SE ALLA DOMANDA «NELL'ULTIMO MESE LE È CAPITATO DI LAVORARE DI DOMENICA?» HA RISPOSTO SI

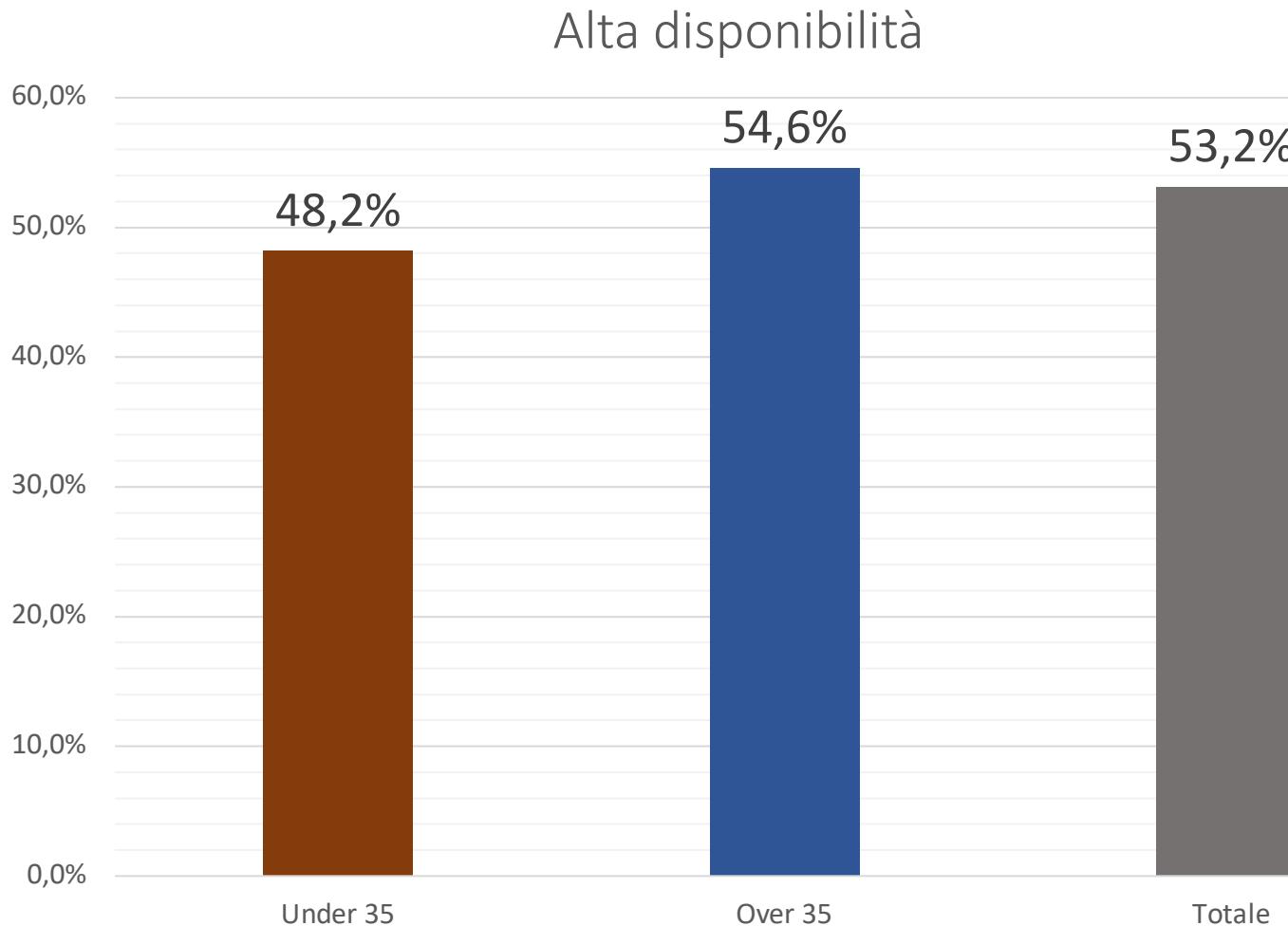
È disposta/o in futuro a fare straordinari?



Diverso discorso per gli straordinari.

Il dato è simile a livello
«intergenerazionale» con il 26,3% che
dice di non essere disposto a fare gli
straordinari e il 73,7% sì.

**SOLO SE ALLA DOMANDA «NELL'ULTIMO MESE LE È CAPITATO DI LAVORARE DI DOMENICA?» HA RISPOSTO SI
CALCOLO DELLA DISPONIBILITÀ DEL LAVORATORE: BASSA / MEDIA / ALTA PER ETÀ**



Come è stato calcolato il dato

Valore delle risposte:

Si = 1

No = 0

Somma dei valori di cui sopra per la disponibilità a lavorare di domenica (Si; No) e a fare straordinari (Si; No).

Bassa disponibilità = 0

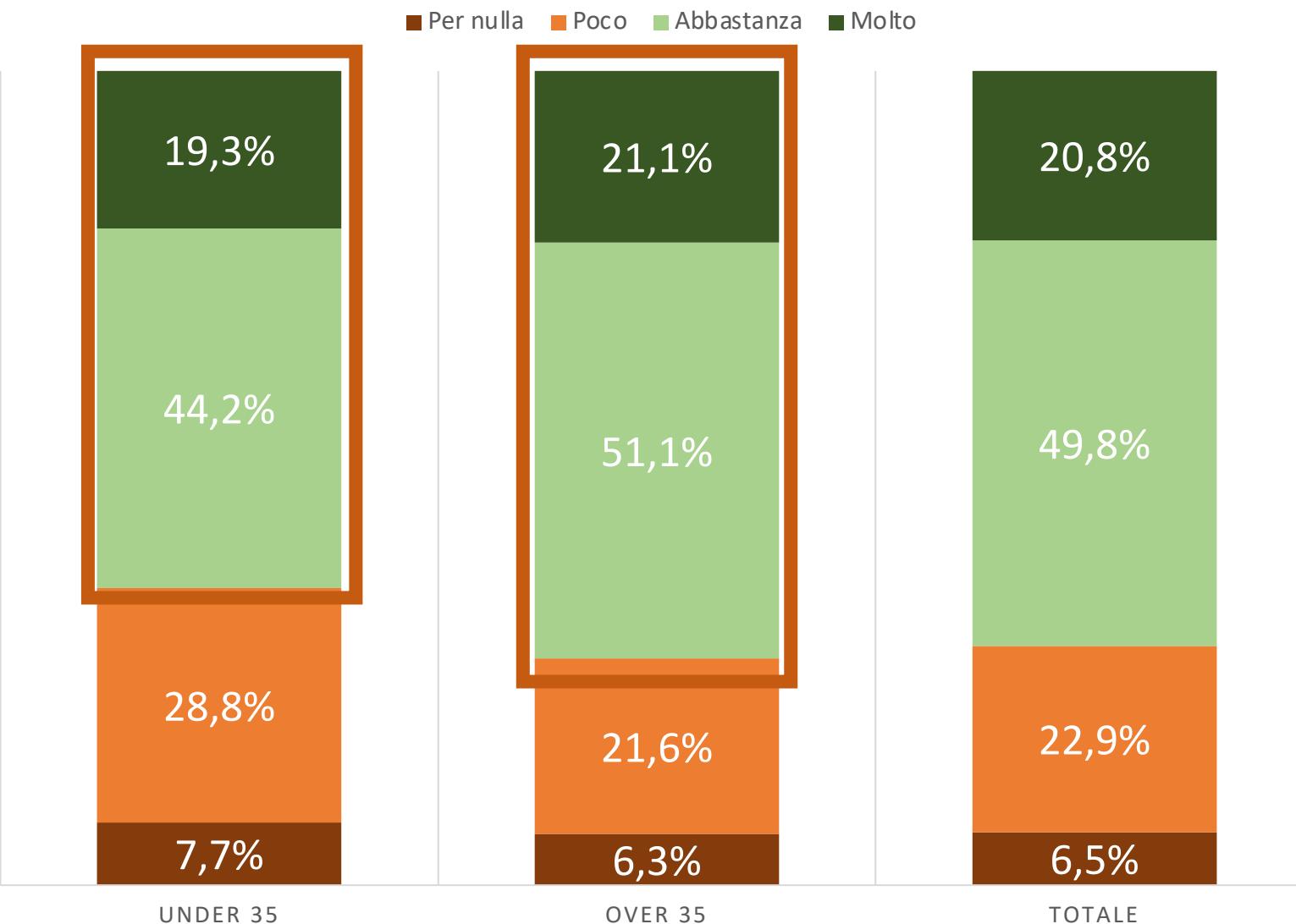
Media disponibilità = 1 (o lavoro di domenica o straordinario)

Alta disponibilità = 2

GRANDI DIMISSIONI

I DATI SULLE GRANDI DIMISSIONI IN PROVINCIA DI VICENZA

QUANTO È SODDISFATTA/O DEL SUO LAVORO? – PER ETÀ

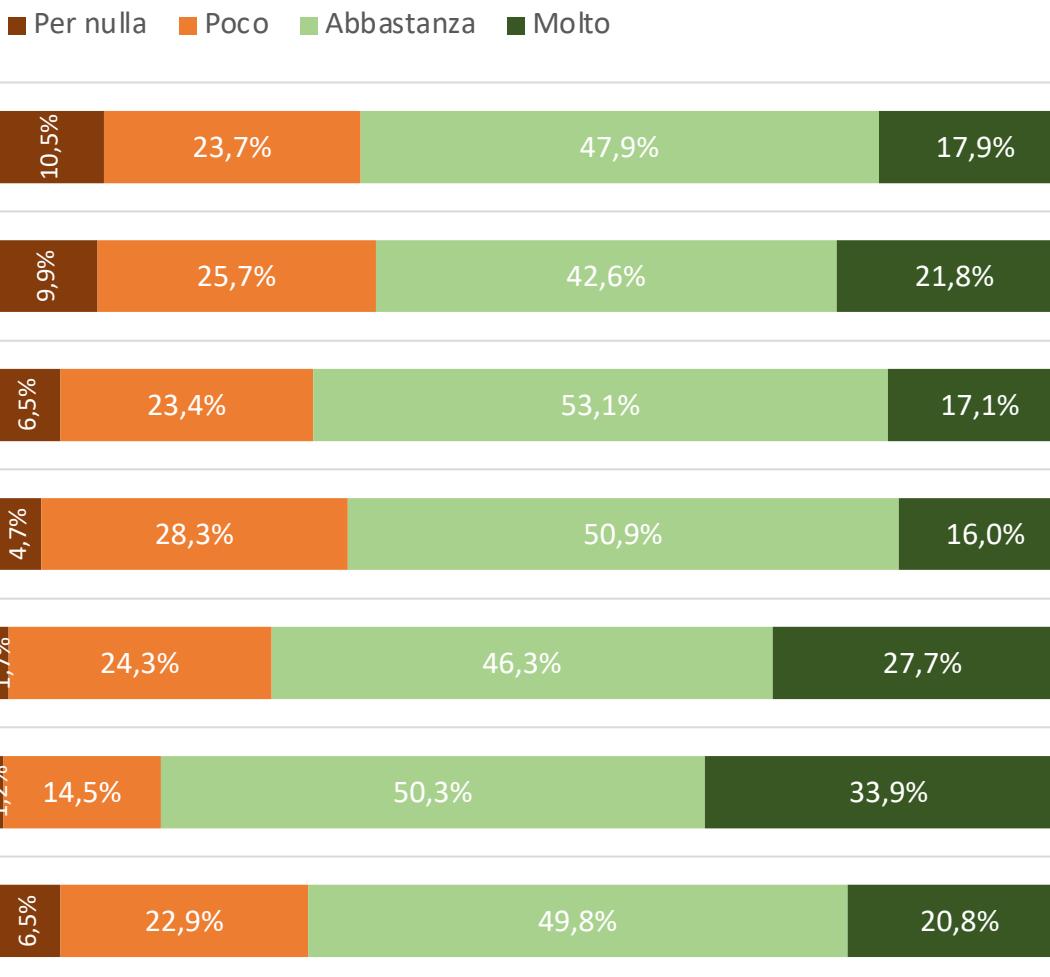


Alla domanda quanto è soddisfatto del suo lavoro oltre il 70% dichiara di esserlo «abbastanza» o «molto».

La percentuale di chi risponde con «per nulla» o «poco» aumenta nella fascia giovanile.

QUANTO È SODDISFATTA/O DEL SUO LAVORO? – PER SETTORE LAVORATIVO*

IN ORDINE DECRESCENTE PER LA VOCE "PER NULLA"



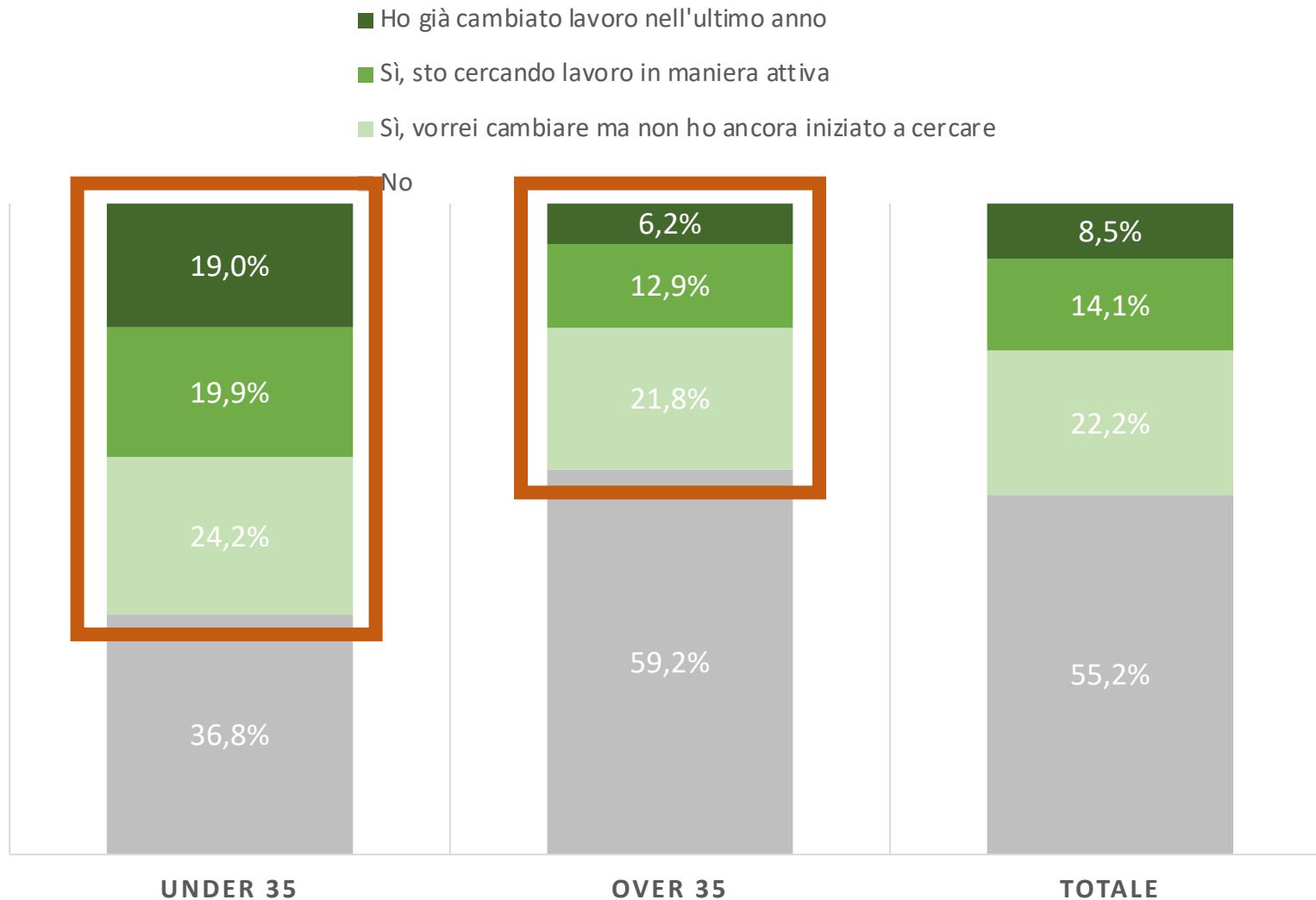
Come cambia la soddisfazione nei confronti del lavoro a seconda della tipologia di lavoro?

Il giudizio «per nulla» è maggiore nel settore del commercio con il 10,5%.

La somma delle variabili «per nulla» e «poco» è più alta nel settore trasporti e magazzinaggio con il 35,6%.

* Calcolato solo per settori lavorativi con più di 100 rispondenti

Ha in mente di cambiare lavoro / cercare un altro lavoro nei prossimi 12 mesi? – Per età



Quanto è forte il fenomeno delle «grandi dimissioni» in Provincia di Vicenza?

Se analizziamo il totale dei rispondenti, il 44,8% delle lavoratrici/lavoratori dichiara di aver già cambiato lavoro (8,5%), di volerlo cambiare ma di non aver ancora iniziato a cercarlo (22,2%) e di cercarlo in maniera attiva con il (14,1%).

Anche in questo caso il dato cambia molto a seconda dell'età.

Oltre il 63% dei lavoratori Under 35 ha cambiato o vorrà cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi.

Ha in mente di cambiare lavoro / cercare un altro lavoro nei prossimi 12 mesi? – Per settore lavorativo

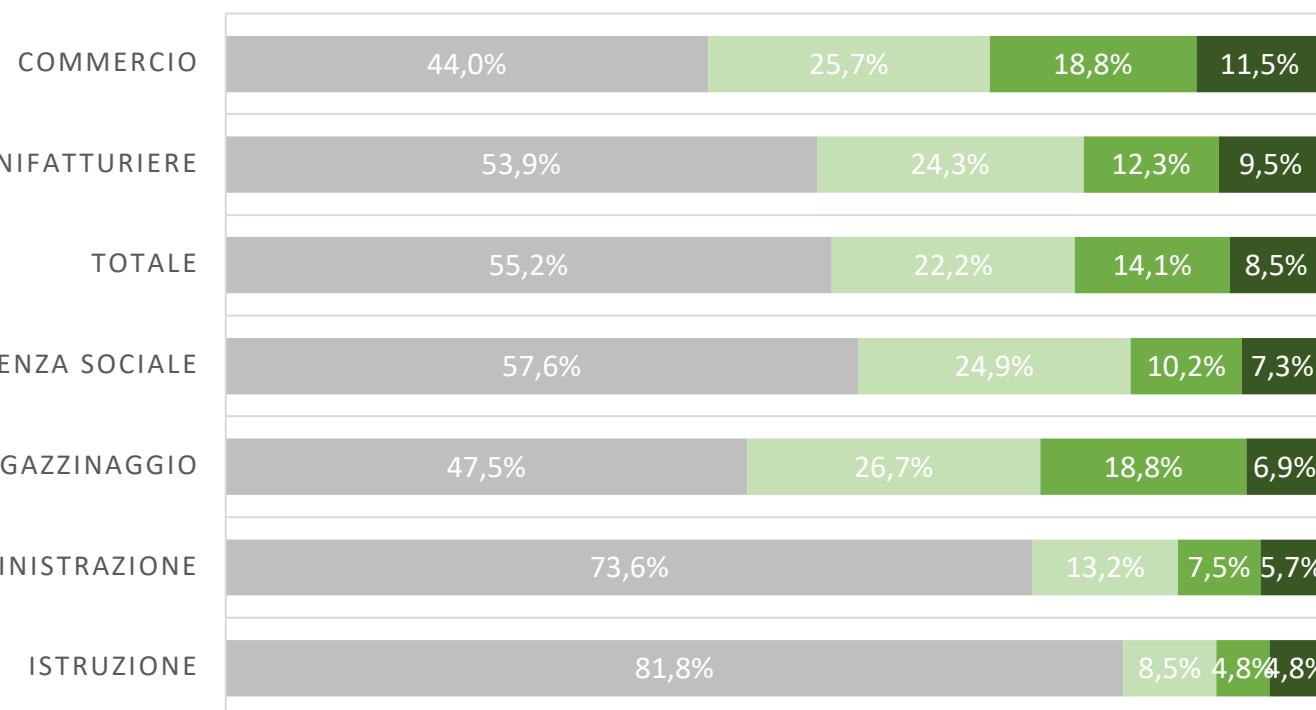
IN ORDINE DECRESCENTE PER LA VOCE »HO GIÀ CAMBIATO LAVORO NELL'ULTIMO ANNO«

No

Sì, vorrei cambiare ma non ho ancora iniziato a cercare

Sì, sto cercando lavoro in maniera attiva

Ho già cambiato lavoro nell'ultimo anno



Quali sono i settori dove è minore e
e maggiore la voglia di cambiare?

*I settori con minori volontà di
cambiamento sono «istruzione» e
«pubblica amministrazione»
rispettivamente con 81,8% e 73,6%.*

*I settori con maggiore volontà di
cambiamento sono invece
«commercio» e «trasporti e
magazzinaggio» rispettivamente
con 44,5% e 45,5%.*

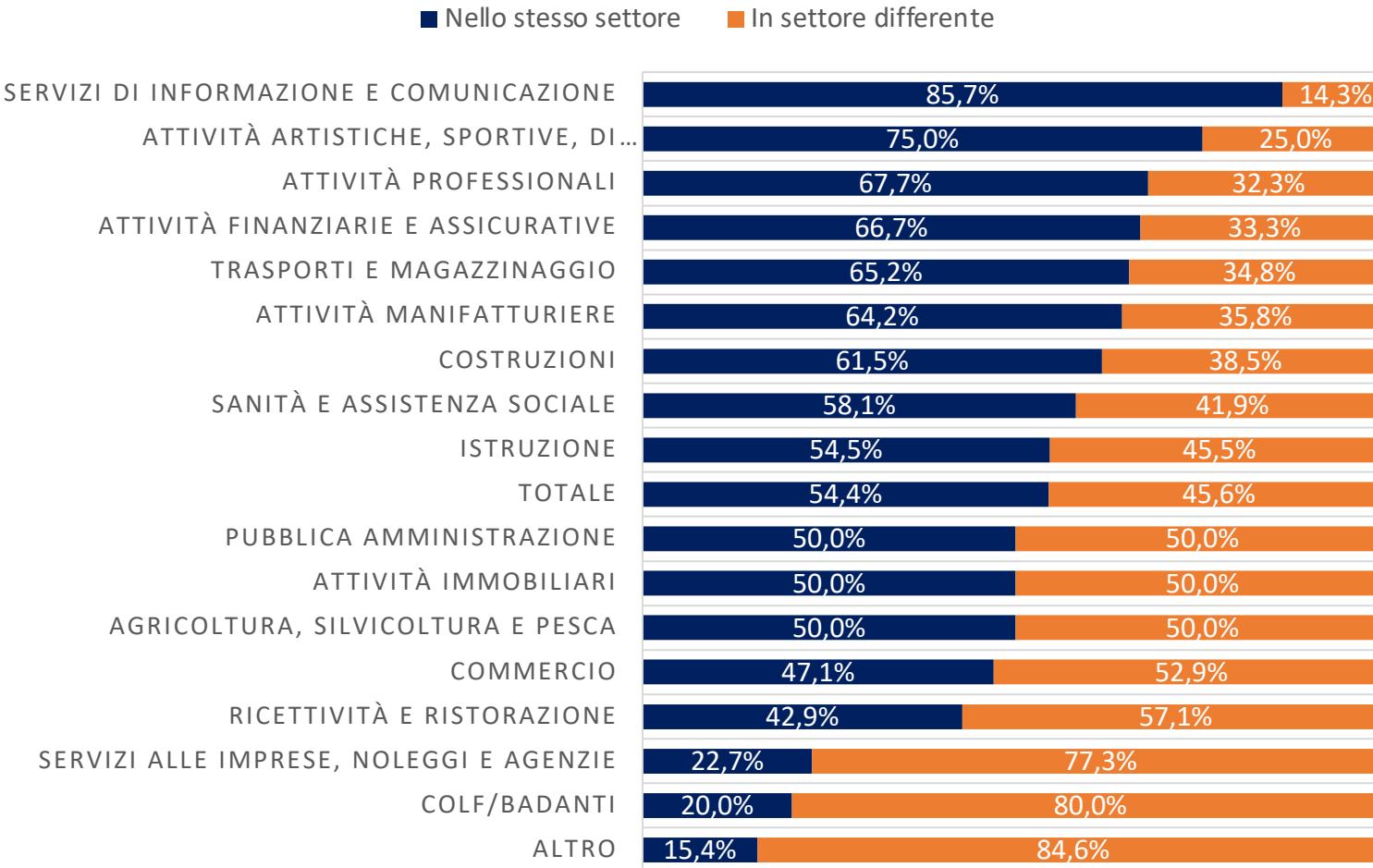
* Calcolato solo per settori lavorativi con più di 100 rispondenti

Se in futuro ha intenzione di cambiare lavoro, sta cercando nello stesso ambito lavorativo?

SOLO SE ALLA DOMANDA «Ha in mente di cambiare lavoro / cercare un altro lavoro nei prossimi 12 mesi?»

HA RISPOSTO «SI VORREI CAMBIARE MA NON HO ANCORA INIZIATO A CERCARE» & «SI, STO CERCANDO LAVORO IN MANIERA ATTIVA»

Quanti vogliono cercare lavoro nello stesso settore?



Tra le persone che vogliono cambiare lavoro, quali sono i settori dove è maggiore o minore la voglia di restare?

L'85,7% delle persone che lavora nel settore dei servizi di informazione e comunicazione dichiara di voler rimanere in quel settore. A seguire attività artistiche e professionali.

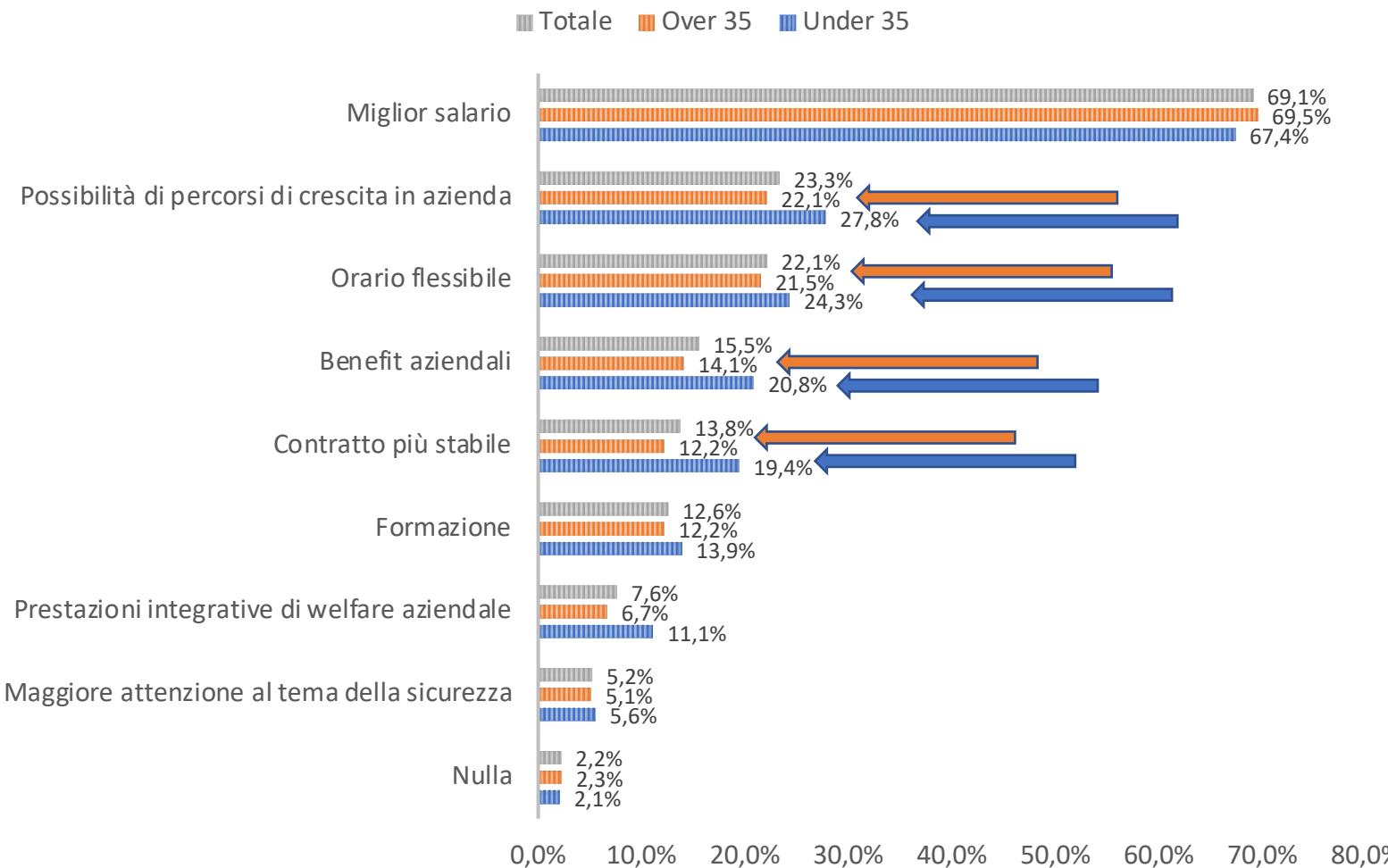
Viceversa solo il 20% di chi è colf e badanti vorrebbe rimanere nello stesso settore, il 22,7% nei servizi alle imprese il 42,9% nel settore ricettività e ristorazione.

EVENTUALI MIGLIORAMENTI

POSSIBILI MIGLIORAMENTI PER IL LAVORO DI DOMANI

COSA MIGLIOREREBBE DEL SUO ATTUALE LAVORO – PER ETÀ

SOLO SE ALLA DOMANDA «Ha in mente di cambiare lavoro / cercare un altro lavoro nei prossimi 12 mesi?» HA RISPOSTO «SI VORREI CAMBIARE MA NON HO ANCORA INIZIATO A CERCARE» & «SI, STO CERCANDO LAVORO IN MANIERA ATTIVA»

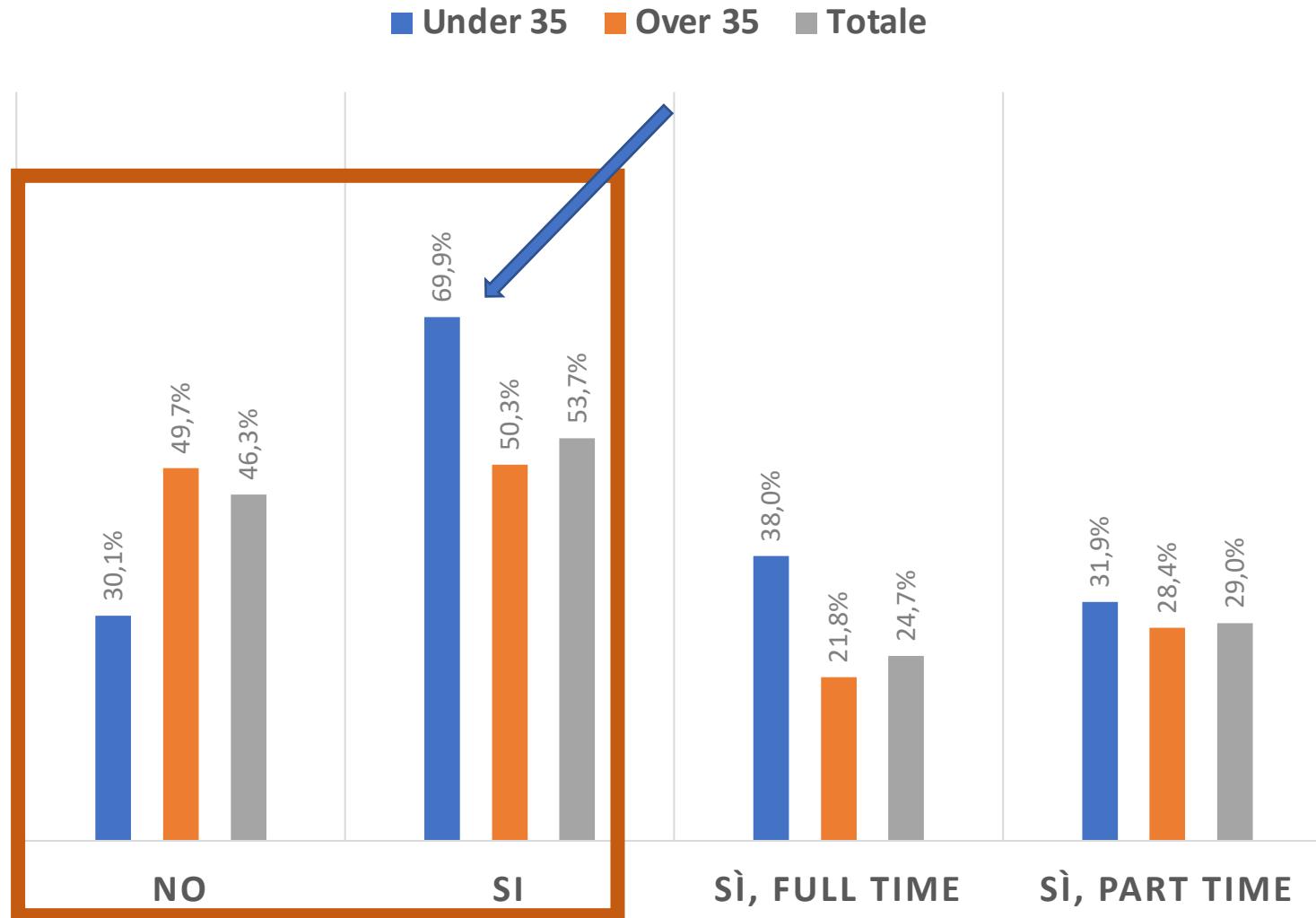


Dove il lavoro potrebbe migliorare?

Al netto della risposta «miglior salario» ***lavoratrici e lavoratori indicano come fondamentale la possibilità di percorsi di crescita in azienda.***

Le richieste di welfare aumentano per la fascia degli under 35.

In futuro lavorerebbe in Smart Working? – PER ETÀ



La possibilità di lavorare in Smart Working è ben vista con il 53,7% dei rispondenti che dichiara di voler lavorare in Smart Working sia part-time (29%) che full-time (24,7%).

Di nuovo sono i giovani quelli più propensi al cambiamento con il 69,9% che vorrebbe lavorare in Smart Working: 38% full-time e il 31,9% part-time.

Solo il 30,1% dei giovani dichiara di non essere interessato a lavorare in Smart Working.

I DATI PRINCIPALI CHE EMERGONO

- ✓ In Provincia di Vicenza il **44,8% delle lavoratrici e lavoratori** che ha risposto al questionario (oltre 1800 persone) ha dichiarato di **aver cambiato o di voler cercare un nuovo lavoro nei prossimi 12 mesi**;
- ✓ Il dato sulle «grandi dimissioni» è ancora più alto per gli **under 35: il 63,2% dichiara di aver cambiato o voler cambiare lavoro.**
- ✓ Gli under 35 lavorano attualmente più delle altre fasce d'età la domenica. Sfatato il falso mito dei «giovani fannulloni». Allo stesso tempo però i giovani hanno esigenze nuove: in futuro saranno meno disposti a lavorare la domenica, vorranno un welfare più integrato e in generale saranno più attenti all'**equilibrio vita-lavoro**.

CENTRO STUDI CISL VICENZA
SETTEMBRE 2022

QUESTIONARIO SULLE “GRANDI DIMISSIONI” IN PROVINCIA DI VICENZA

Dati elaborati dal Centro Studi CISL Vicenza
Francesco Peron & Stefano Dal Pra Caputo

