

CENTRO STUDI CISL VICENZA
SETTEMBRE 2023

Welfare aziendale in Provincia di Vicenza

Dati elaborati dal Centro Studi CISL Vicenza
Francesco Peron & Stefano Dal Pra Caputo



I temi di cui
parleremo oggi

1

IL CAMPIONE

2

**DATI SUL WELFARE
EROGATO**

3

**DATI SUL WELFARE
RICHIESTO**

4

CONCLUSIONI

Come il sindacato può
rappresentare al meglio lavoratrici
e lavoratori?

Elementi introduttivi del percorso della ricerca;

- 60% è d'accordo nell'aumentare gli ingressi di stranieri per motivi di lavoro;
- 85% ha fatto rinunce per inflazione;
- 22,2% dell'85% ha fatto rinunce a cure mediche;
- 54,2% pensava che il 2023 sarebbe stato peggiore del 2022;
- Flessibilità oraria (71,43%) e contributi economici (69,29%) sono i servizi di welfare che si aspetta di più;
- 64,2% pensa che non si fanno figli per motivi economici e il 45,6% per motivi di conciliazione;

IL CAMPIONE

Com'è composto il campione?

- 1154 rispondenti;
- Tutte lavoratrici o lavoratori in Provincia di Vicenza;
- 58,9% donne;
- 40,9% uomini;
- 20,2% settore manifatturiero;
- 36% operaia/o;
- 85,9% a tempo indeterminato;
- 78,1% full time



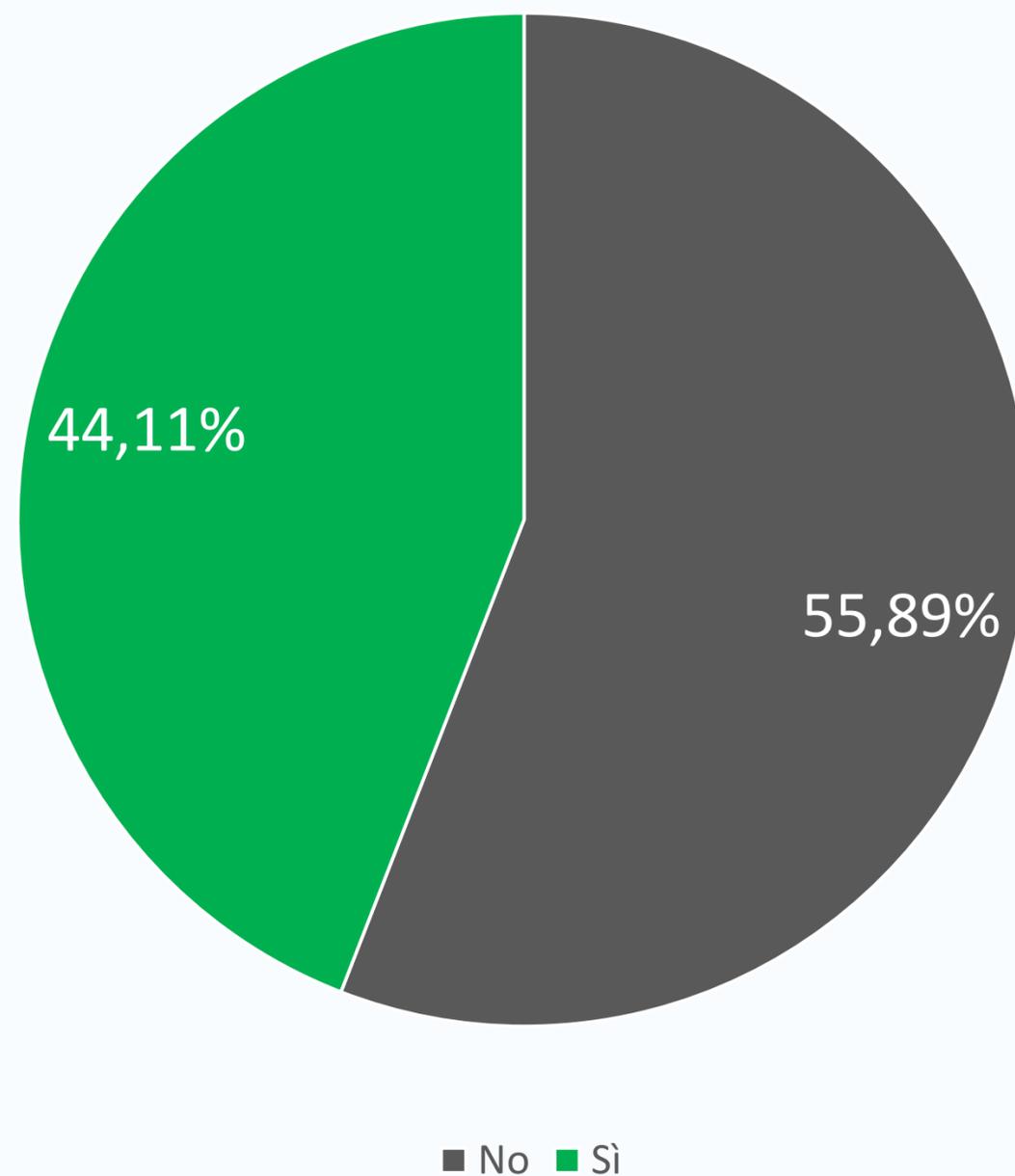
DATI SUL WELFARE EROGATO

Che cos'è il Welfare integrativo aziendale?

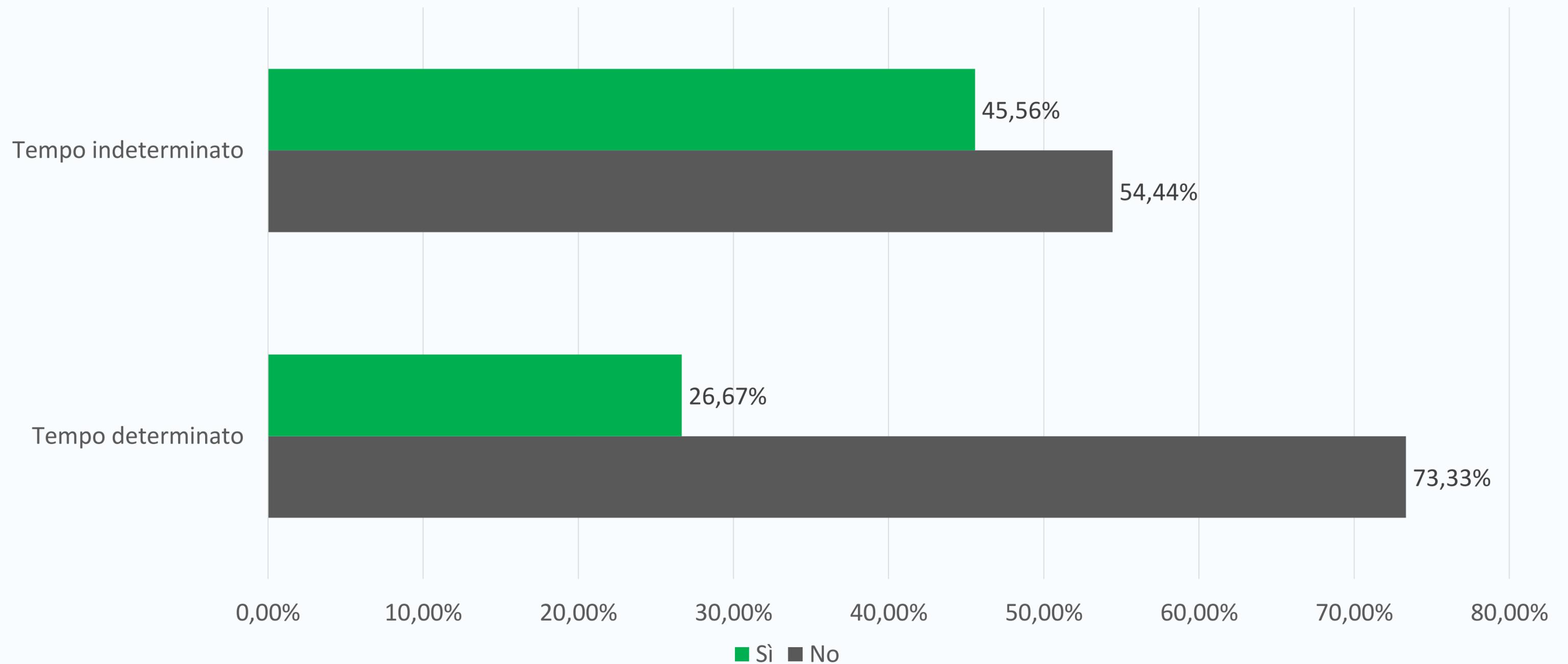
Quando si parla di welfare integrativo aziendale ci si riferisce a un insieme di benefit e prestazioni, che ha l'obiettivo di superare la componente meramente monetaria della retribuzione, con l'obiettivo di sostenere il reddito dei dipendenti e migliorarne la vita privata e lavorativa

Esempi di welfare integrativo sono l'assistenza integrativa, es: cure mediche.

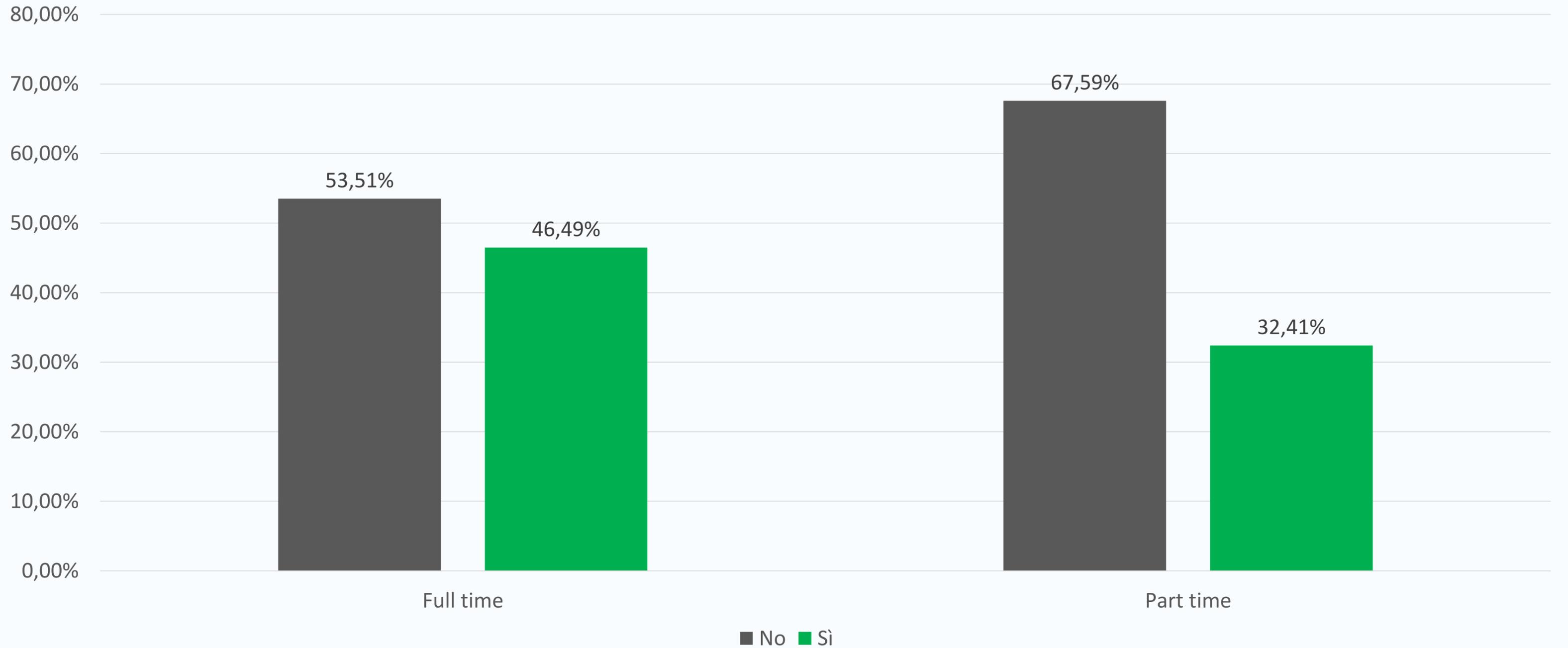
Nell'azienda in cui lavora è previsto del welfare integrativo?



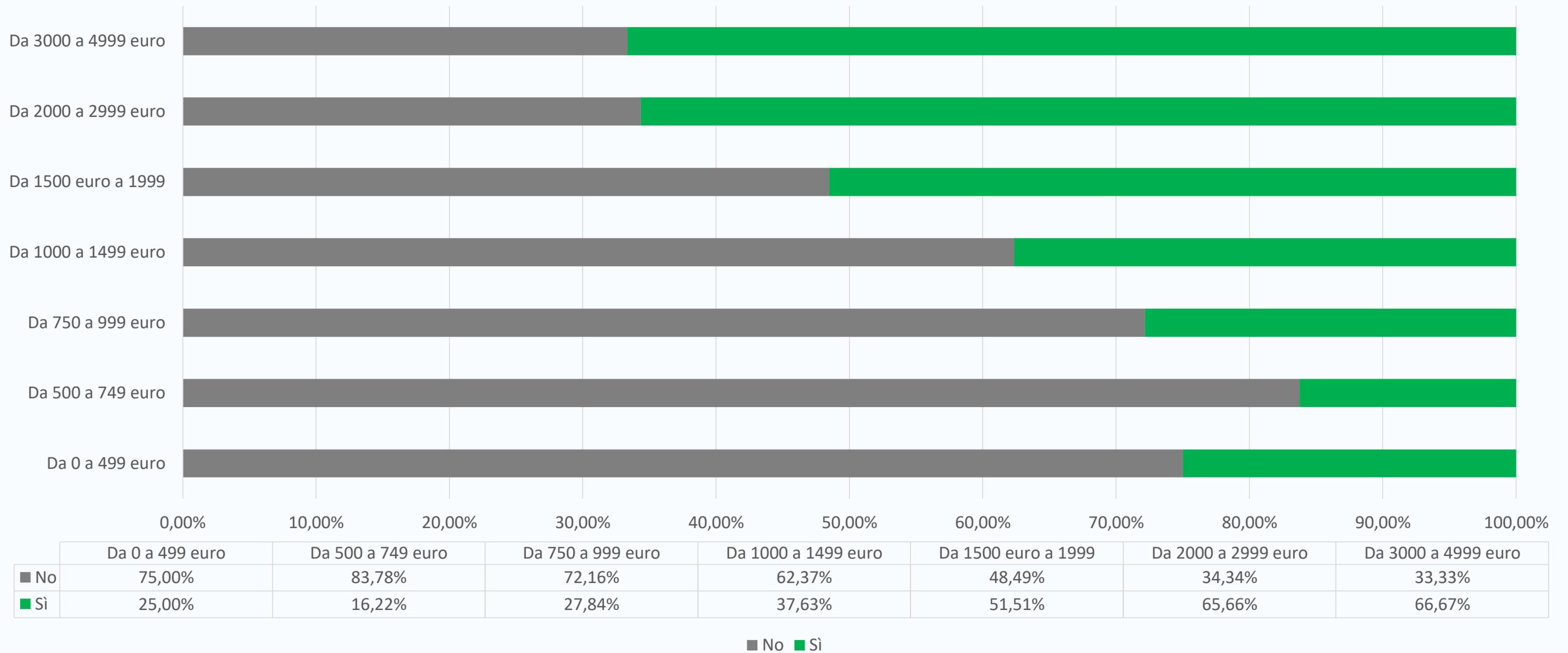
Nell'azienda in cui lavora è previsto del welfare integrativo? Per tipo contratto



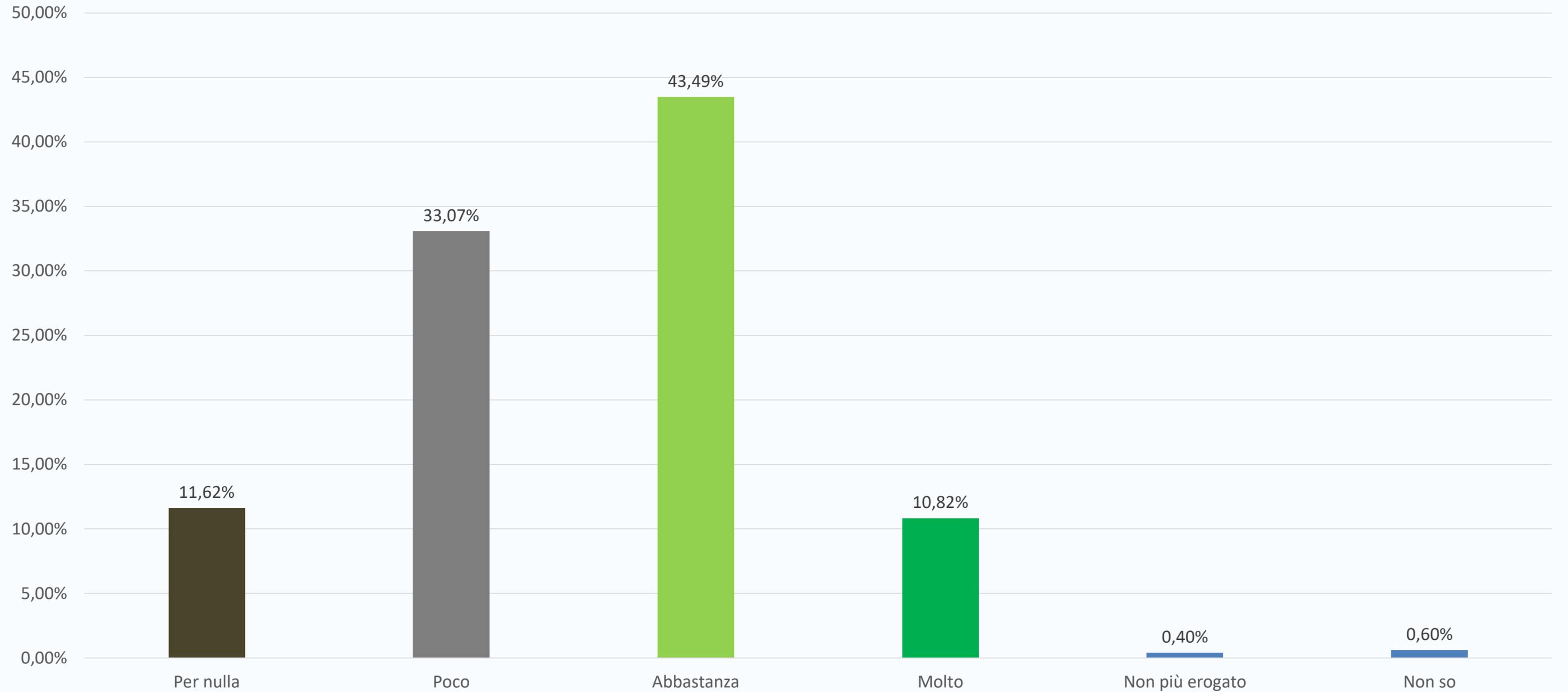
Nell'azienda in cui lavora è previsto del welfare integrativo? Per tipo orario



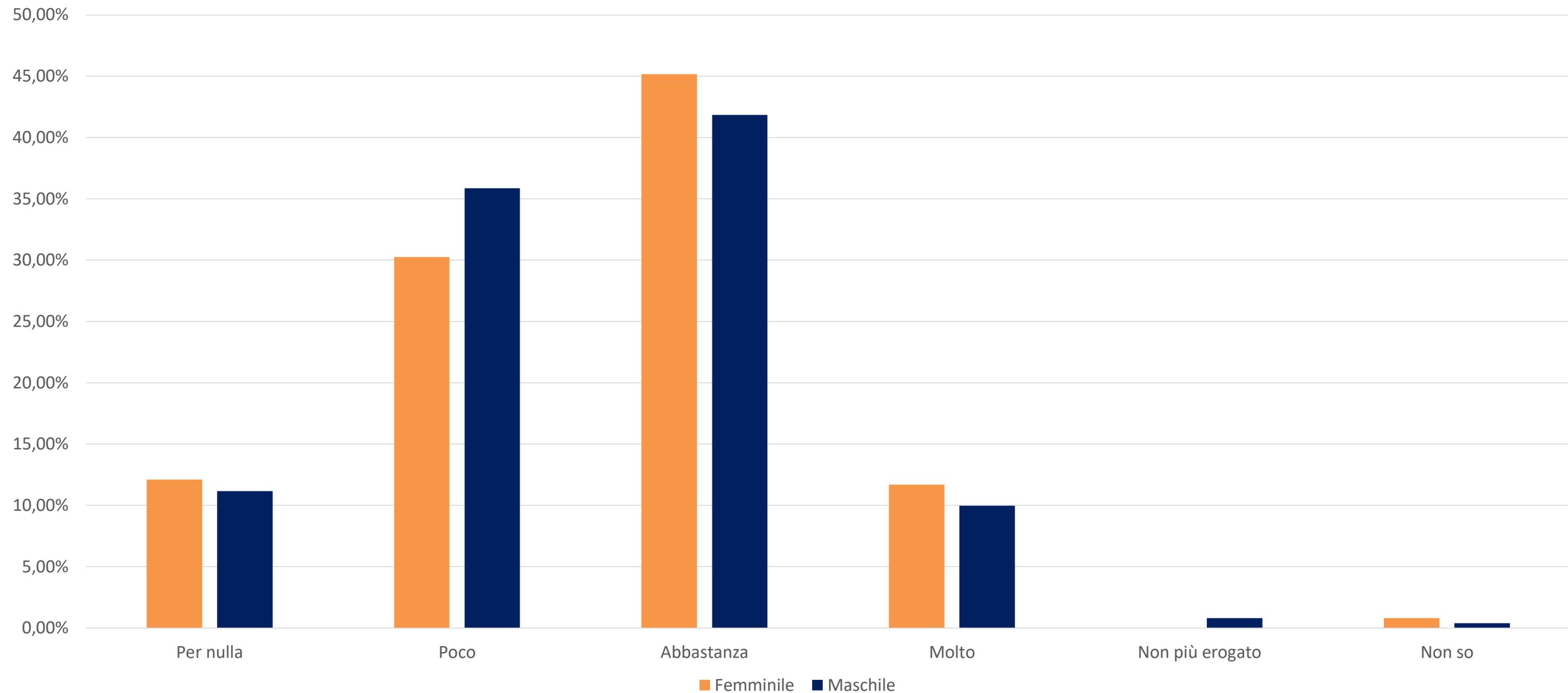
È previsto welfare integrativo? Per redditi



Se è previsto, è soddisfatto?



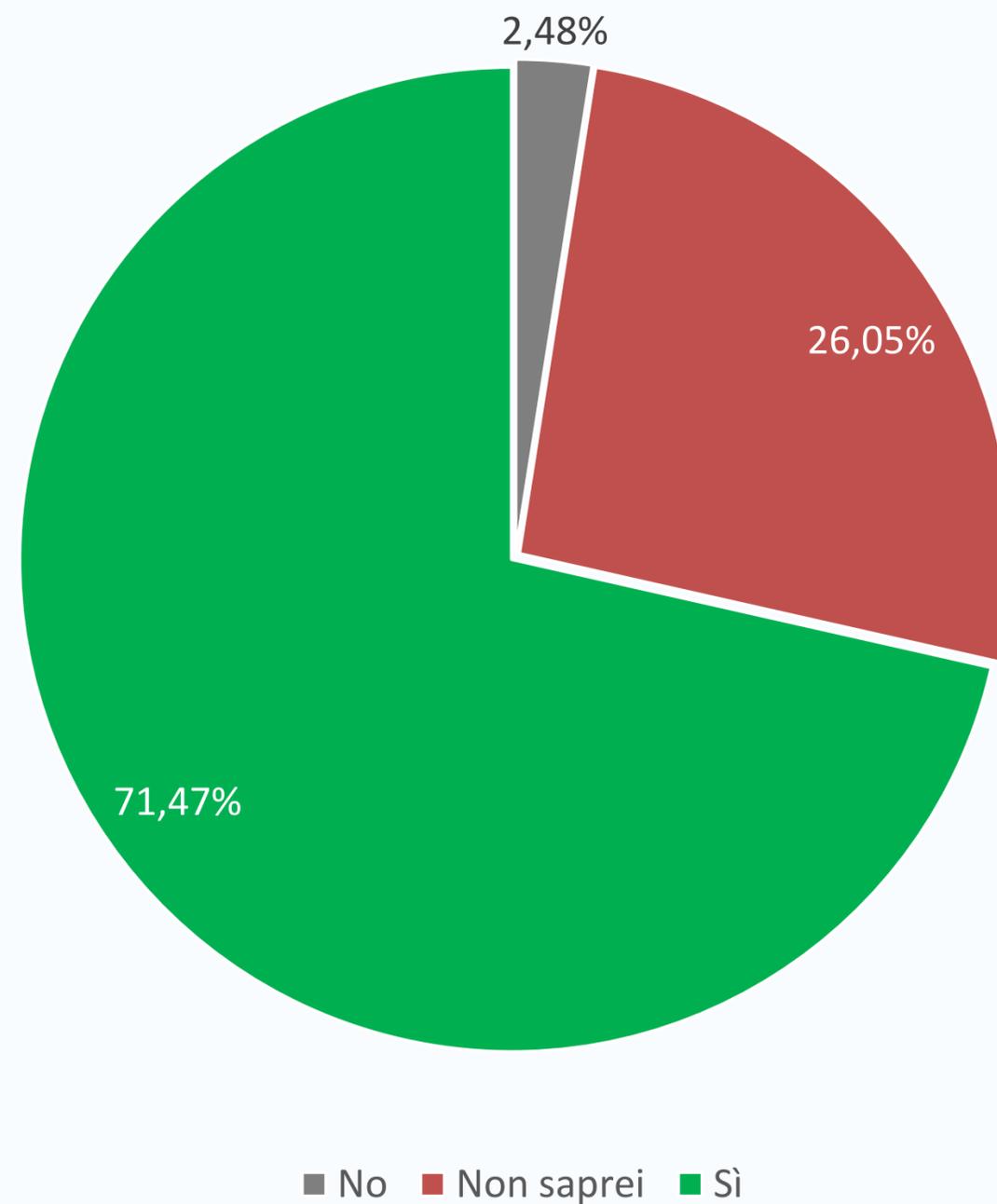
Se è previsto, è soddisfatto? Per genere



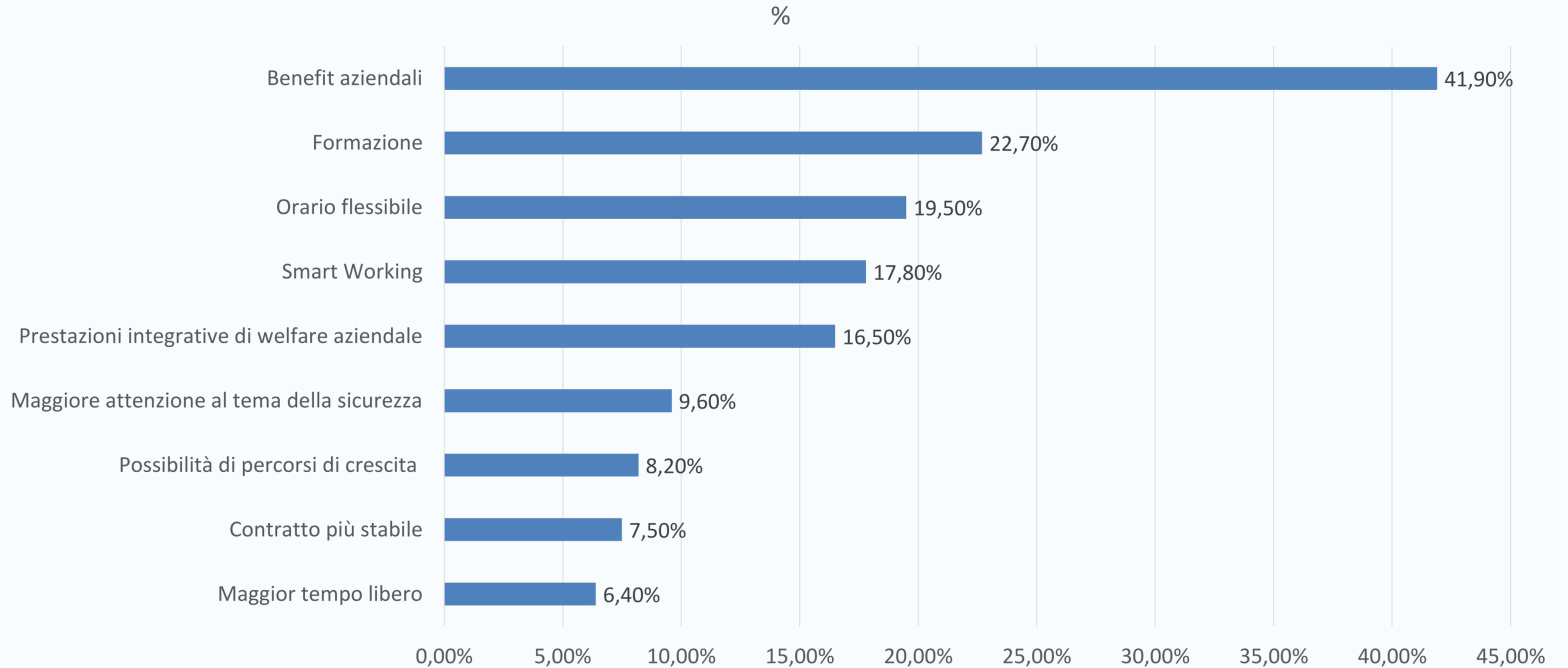
A hand is shown placing wooden blocks on a wooden surface. The blocks are arranged to spell out the word 'WELFARE'. The background is a blurred image of a hand holding a pen over a document.

DATI SUL WELFARE RICHIESTO

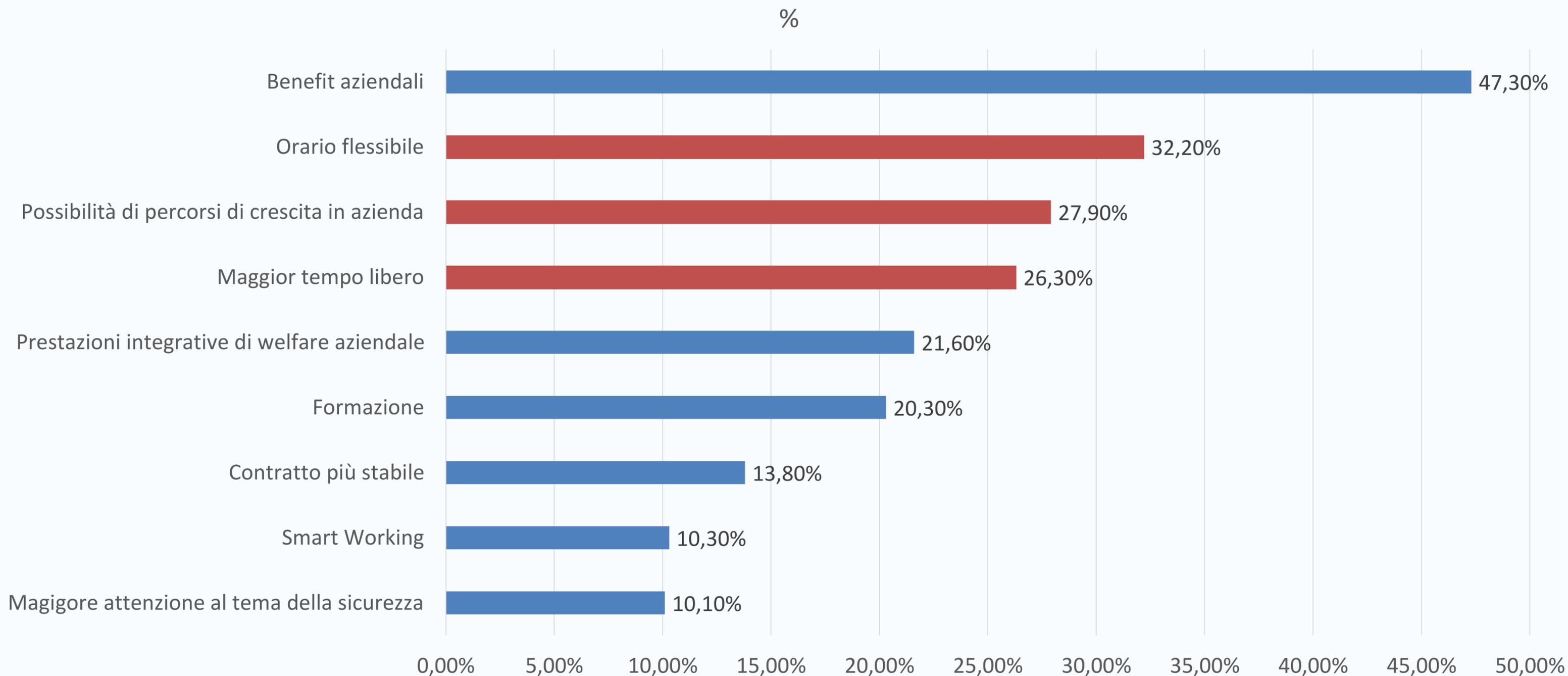
Welfare. Se non lo ha, lo vorrebbe?



Quali delle seguenti tipologie di welfare aziendale ha utilizzato?



Se non è previsto del welfare integrativo nella sua azienda, cosa sceglierebbe come prioritari tra questi?





CONCLUSIONI

Riassumendo

- Welfare aziendale poco presente nei contratti «più deboli»;
- Richiesta forte di welfare aziendale che si integra alla forte richiesta di welfare pubblico emerso nelle precedenti ricerche;
- Unendo questi numeri ai dati delle grandi dimissioni – grande mobilità del lavoro – e all’andamento demografico, emerge con chiarezza come sia importante investire nel welfare per fidelizzare lavoratrici e lavoratori;

CENTRO STUDI CISL VICENZA
SETTEMBRE 2023

Welfare aziendale in Provincia di Vicenza

Dati elaborati dal Centro Studi CISL Vicenza
Francesco Peron & Stefano Dal Pra Caputo

