

CENTRO STUDI CISL VICENZA

MARZO 2024

Salario e benessere. Quale nuovo equilibrio?

Dati elaborati dal Centro Studi CISL Vicenza
Francesco Peron & Dal Pra Caputo



IL CAMPIONE DEI RISPONDENTI

LE CARATTERISTICHE DI CHI HA RISPOSTO AL QUESTIONARIO

INTRODUZIONE

Il questionario è stato realizzato nei mesi di gennaio e febbraio 2024.
La somministrazione è avvenuta nella prima settimana di marzo.

Il totale dei rispondenti è pari a 1.158 lavoratrici e lavoratori in tutta
la Provincia di Vicenza.





Genere

52,3% sesso femminile
47,7% sesso maschile



Qualifica

42,6% operaia/o
27% impiegata/o
9,4% professione dei servizi
5,6% tecnica/o
15,4% altro



Età

12,9% under 35
56% tra i 35 e 54 anni
31,1% over 54 anni



Tipologia contratto

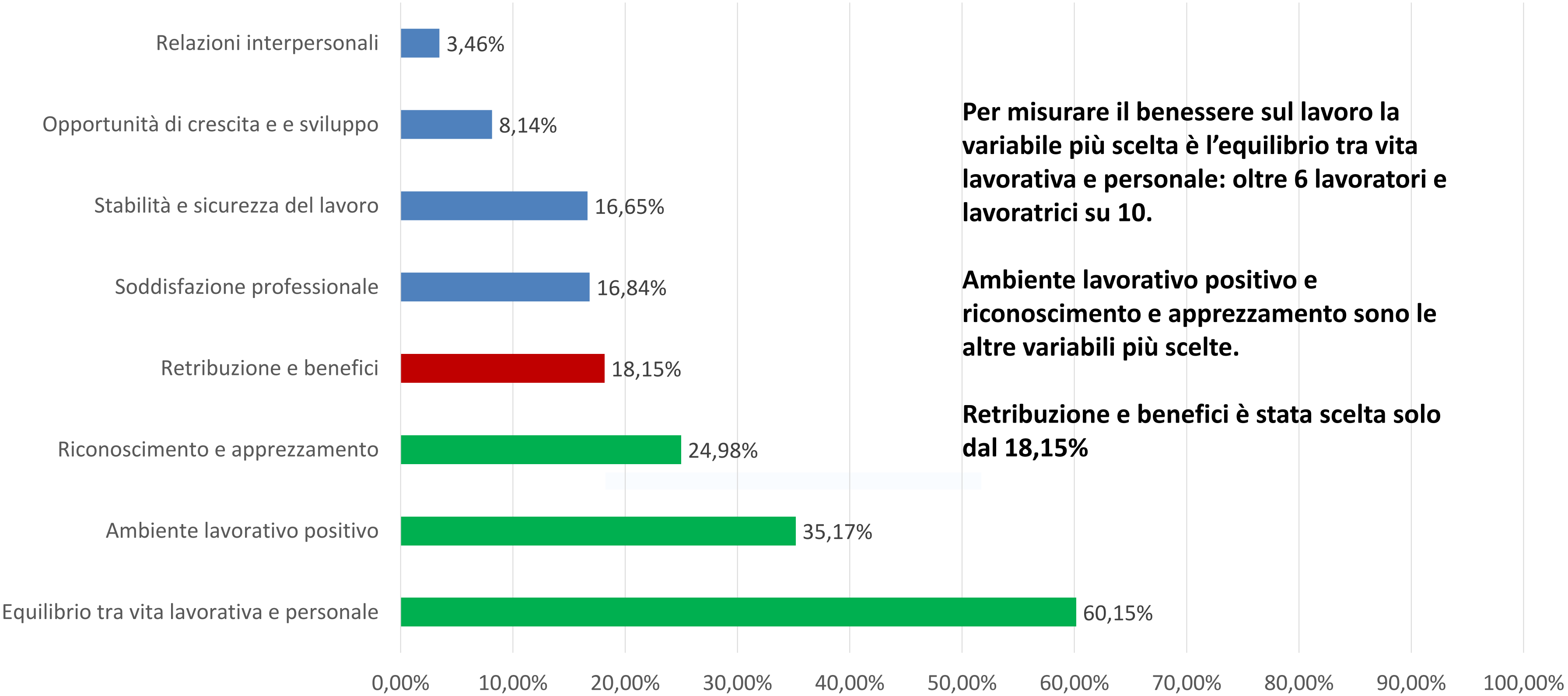
83,9% indeterminato
8,5% determinato
7,6% altro



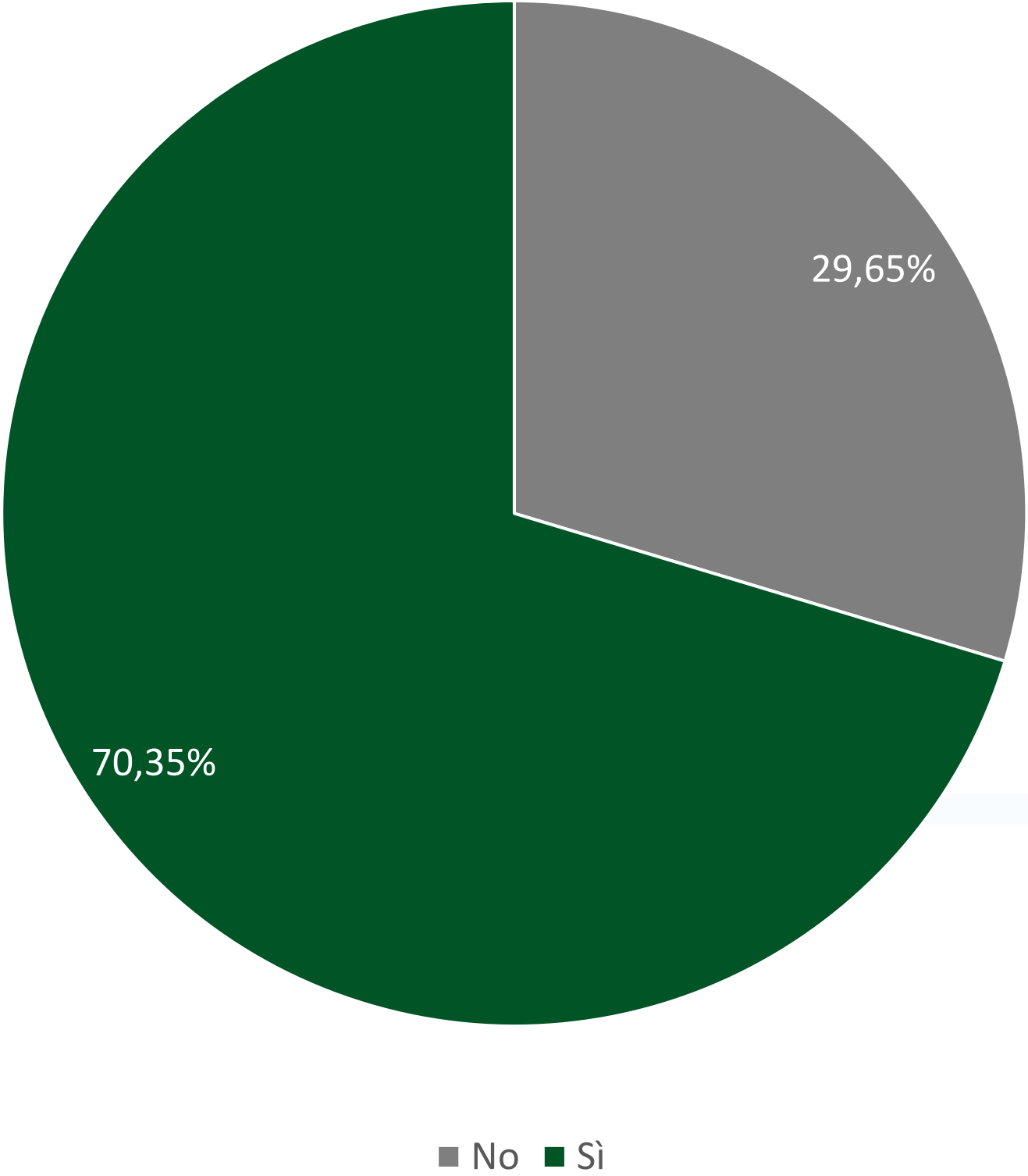
LAVORO E BENESSERE

LE PRIORITÀ DI CHI LAVORA
NEL TERRITORIO VICENTINO

Secondo te, quali sono i fattori più importanti per misurare il benessere sul lavoro?

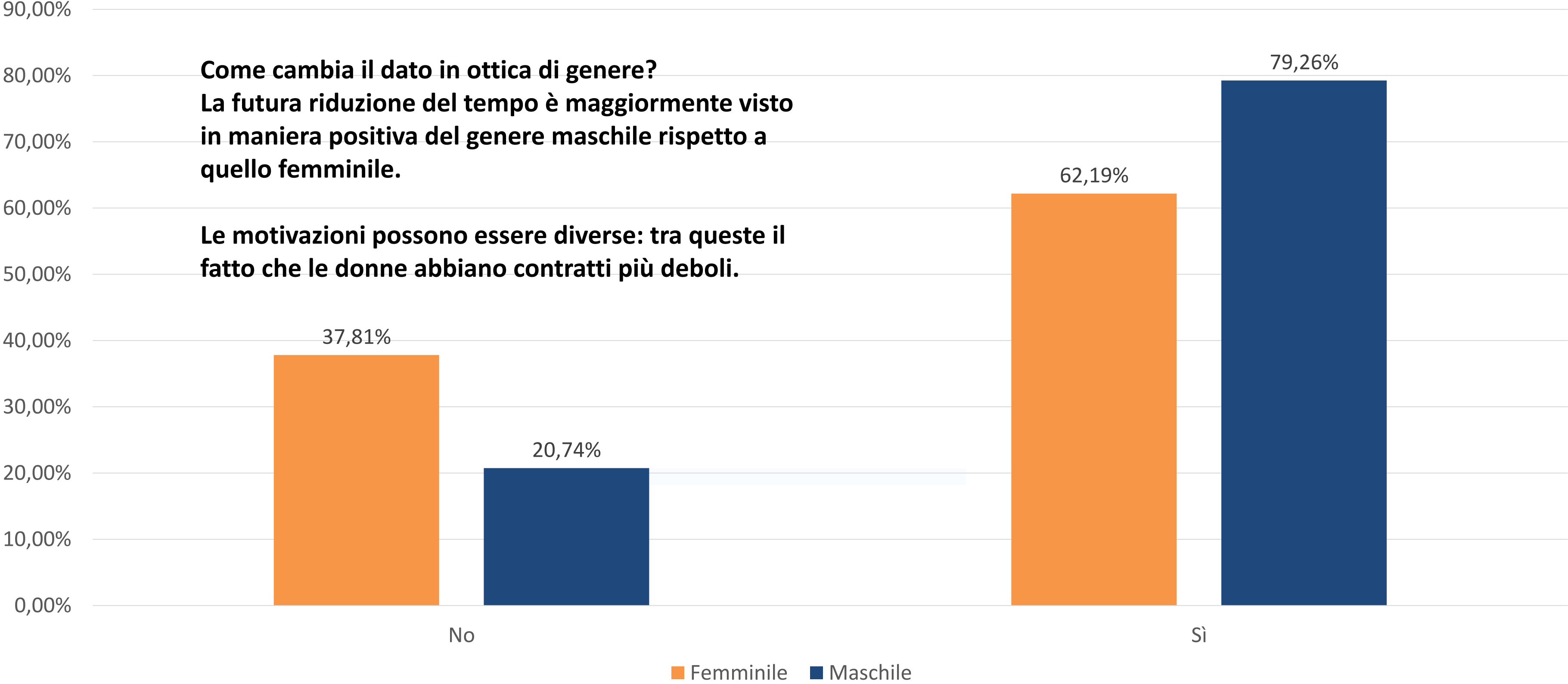


In futuro vorresti ridurre il tempo dedicato all'attività lavorativa?

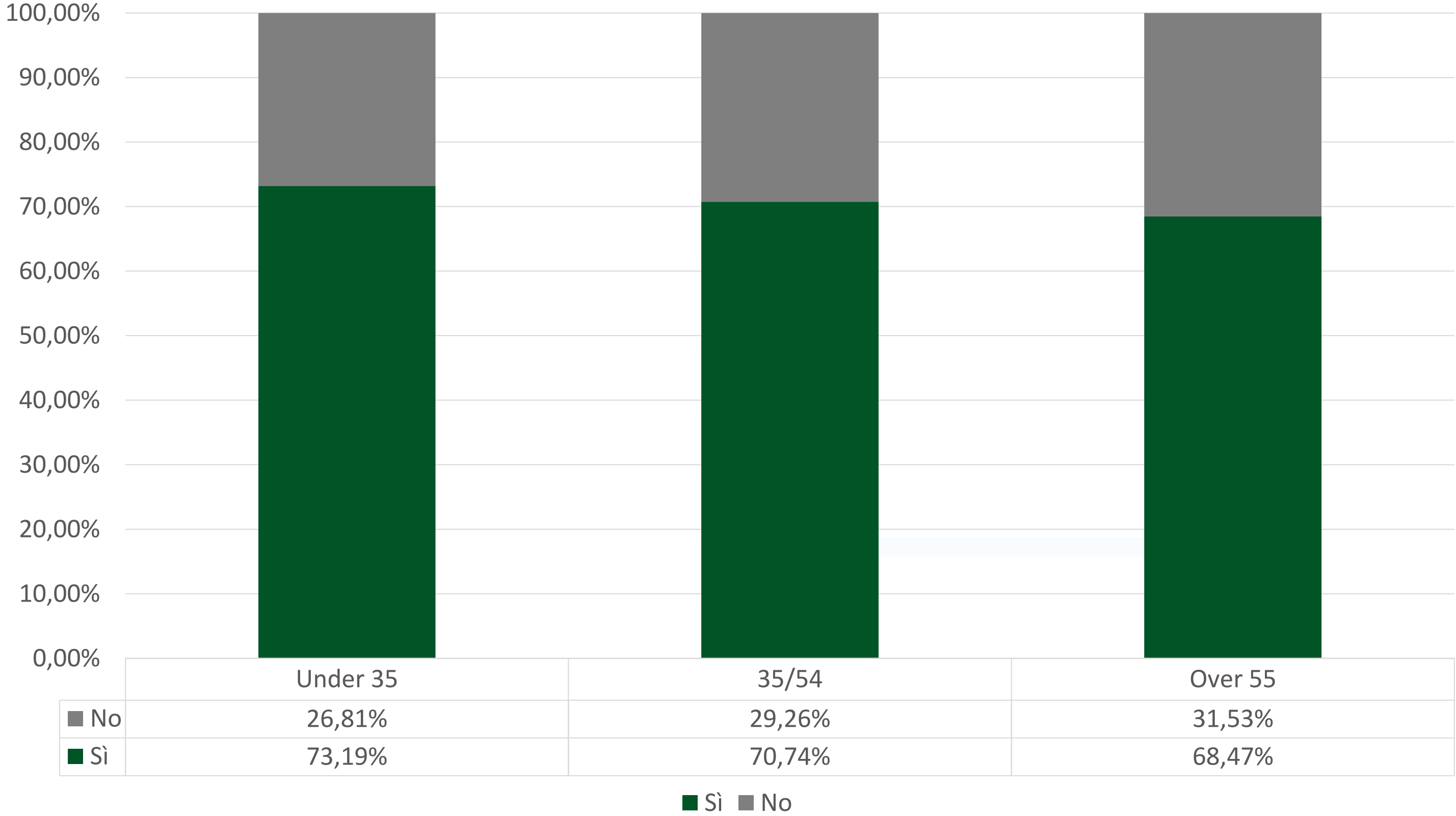


Alla domanda secca: in futuro vorresti ridurre il tempo dedicato all'attività lavorativa, oltre il 70% delle lavoratrici e dei lavoratori dichiara di sì.

In futuro vorresti ridurre il tempo dedicato all'attività lavorativa?



In futuro vorresti ridurre il tempo dedicato all'attività lavorativa?

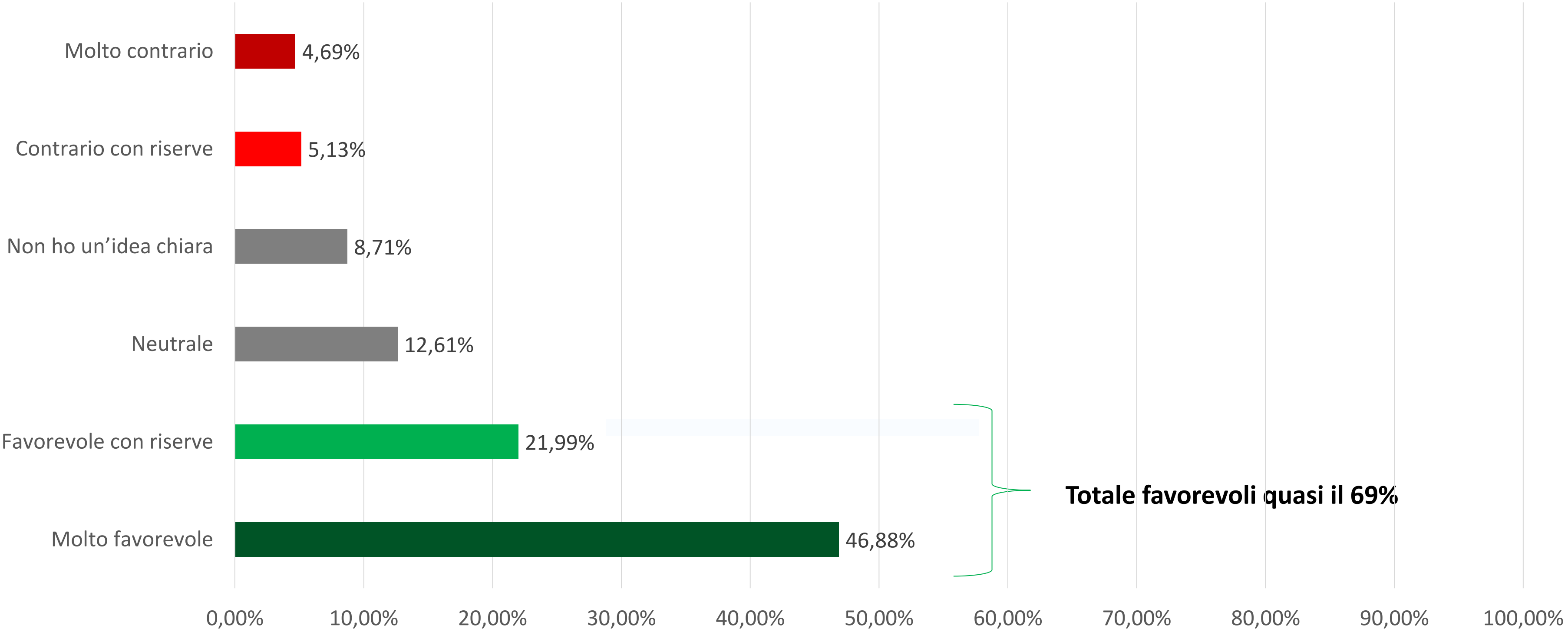


E come cambia il dato per età?

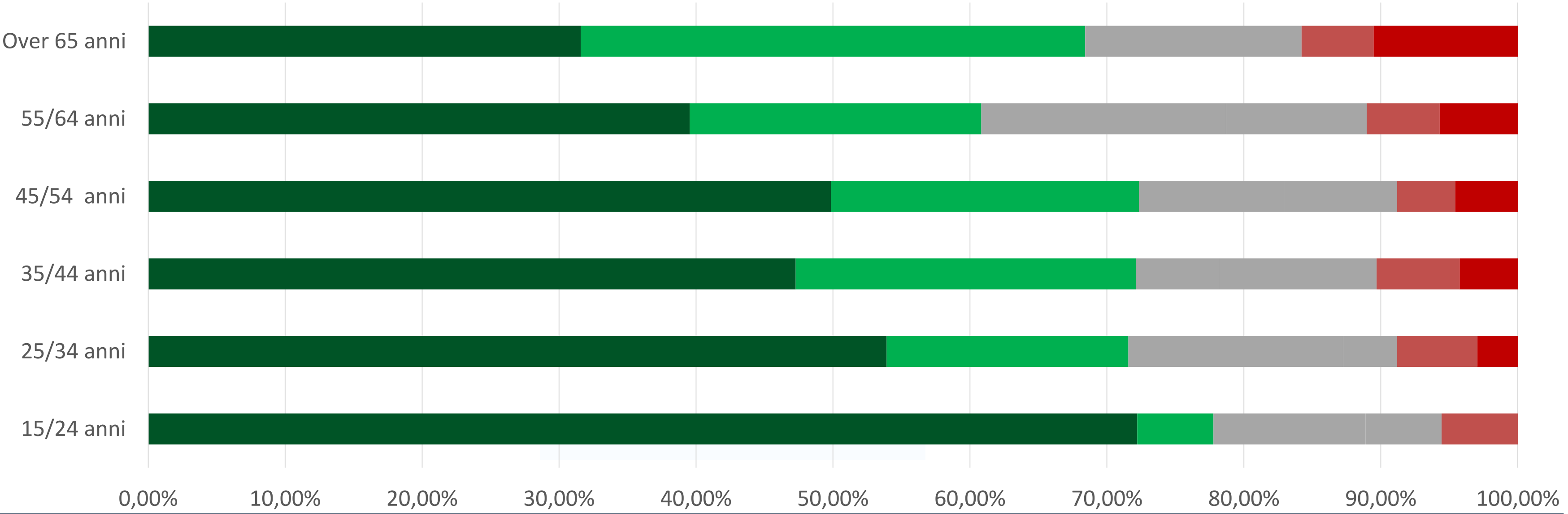
Più l'età cresce e minore è la propensione a lavorare meno.

In generale però il dato non cambia così molto tra le diverse fasce d'età.

Luxottica e Lamborghini hanno recentemente introdotto un test sulla settimana corta lavorativa, da lunedì a giovedì, 9 ore al giorno. Sei favorevole alla riduzione della settimana lavorativa a meno di 5 giorni?* (La settimana corta avviene rinunciando a 5 permessi retribuiti l'anno)

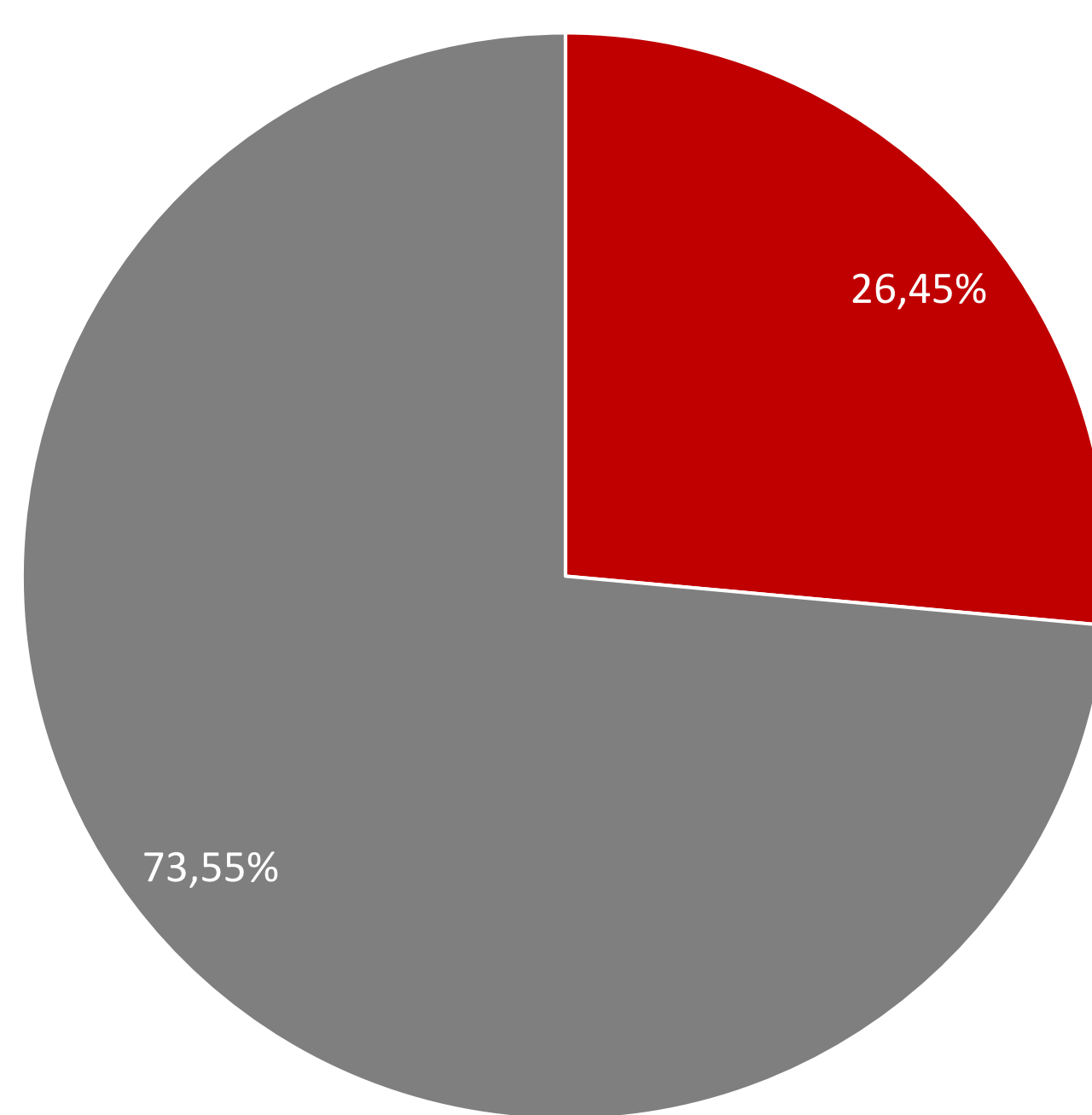


Luxottica e Lamborghini hanno recentemente introdotto un test sulla settimana corta lavorativa, da lunedì a giovedì, 9 ore al giorno. Sei favorevole alla riduzione della settimana lavorativa a meno di 5 giorni?* (La settimana corta avviene rinunciando a 5 permessi retribuiti l'anno)



| | 15/24 anni | 25/34 anni | 35/44 anni | 45/54 anni | 55/64 anni | Over 65 anni |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| ■ Molto favorevole | 72,22% | 53,92% | 47,27% | 49,85% | 39,54% | 31,58% |
| ■ Favorevole con riserve | 5,56% | 17,65% | 24,85% | 22,49% | 21,29% | 36,84% |
| ■ Neutrale | 11,11% | 15,69% | 6,06% | 10,64% | 17,87% | 15,79% |
| ■ Non ho un'idea chiara | 5,56% | 3,92% | 11,52% | 8,21% | 10,27% | 0,00% |
| ■ Contrario con riserve | 5,56% | 5,88% | 6,06% | 4,26% | 5,32% | 5,26% |
| ■ Molto contrario | 0,00% | 2,94% | 4,24% | 4,56% | 5,70% | 10,53% |

Se attualmente lavori part-time, questa scelta è volontaria o involontaria?

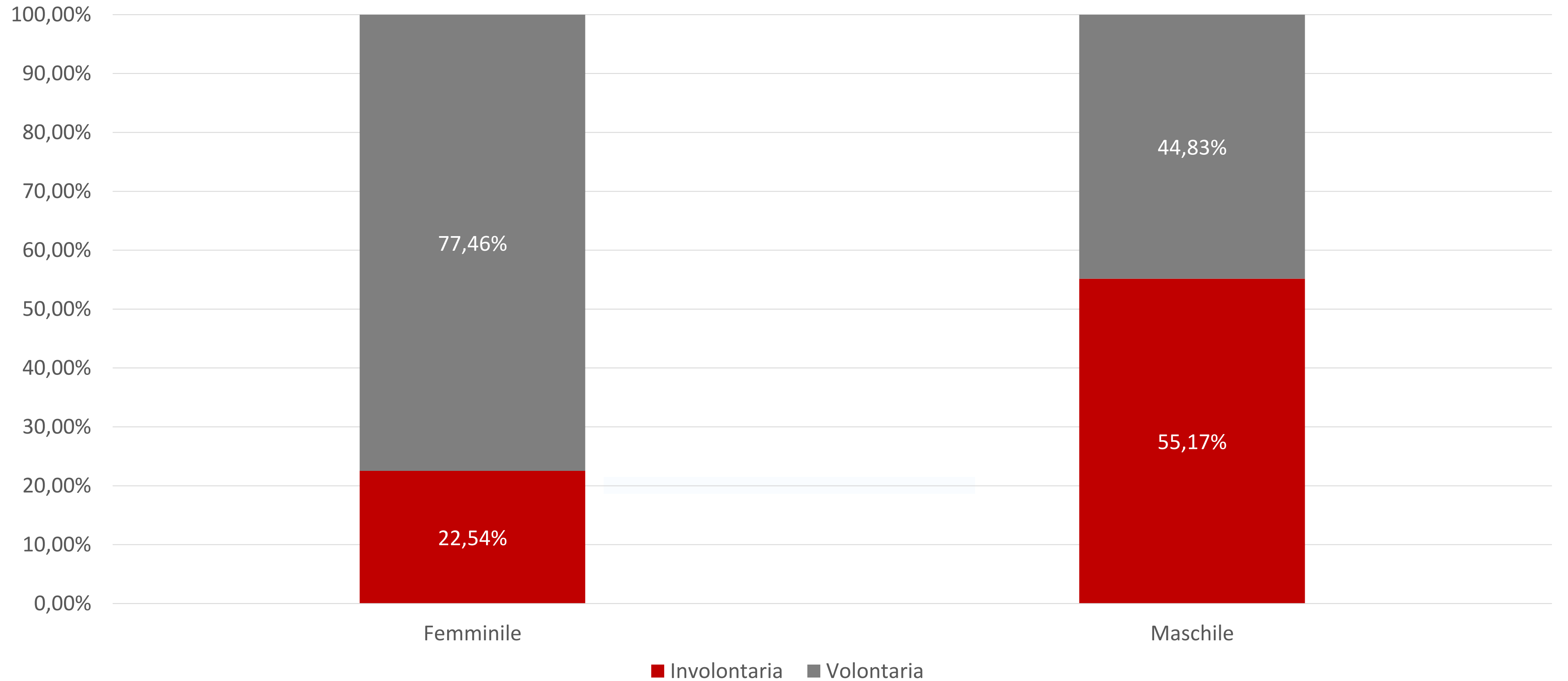


■ Involontaria ■ Volontaria

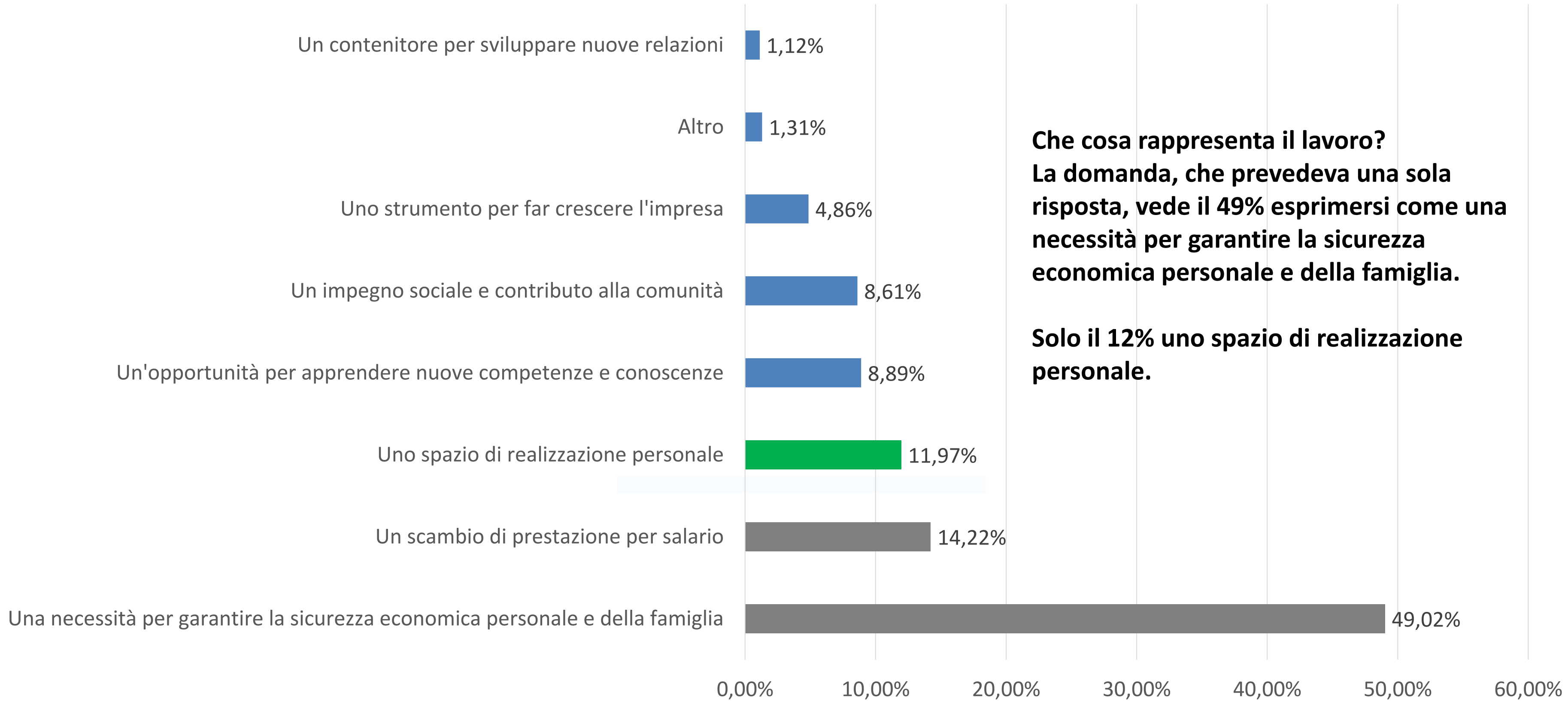
Oltre un quarto dei lavoratori e delle lavoratrici che lavora part-time lo fa in maniera 'involontaria'.

Ovvero sarebbero disposto a lavorare di più rispetto al contratto firmato.

Se attualmente lavori part-time, questa scelta è volontaria o involontaria?



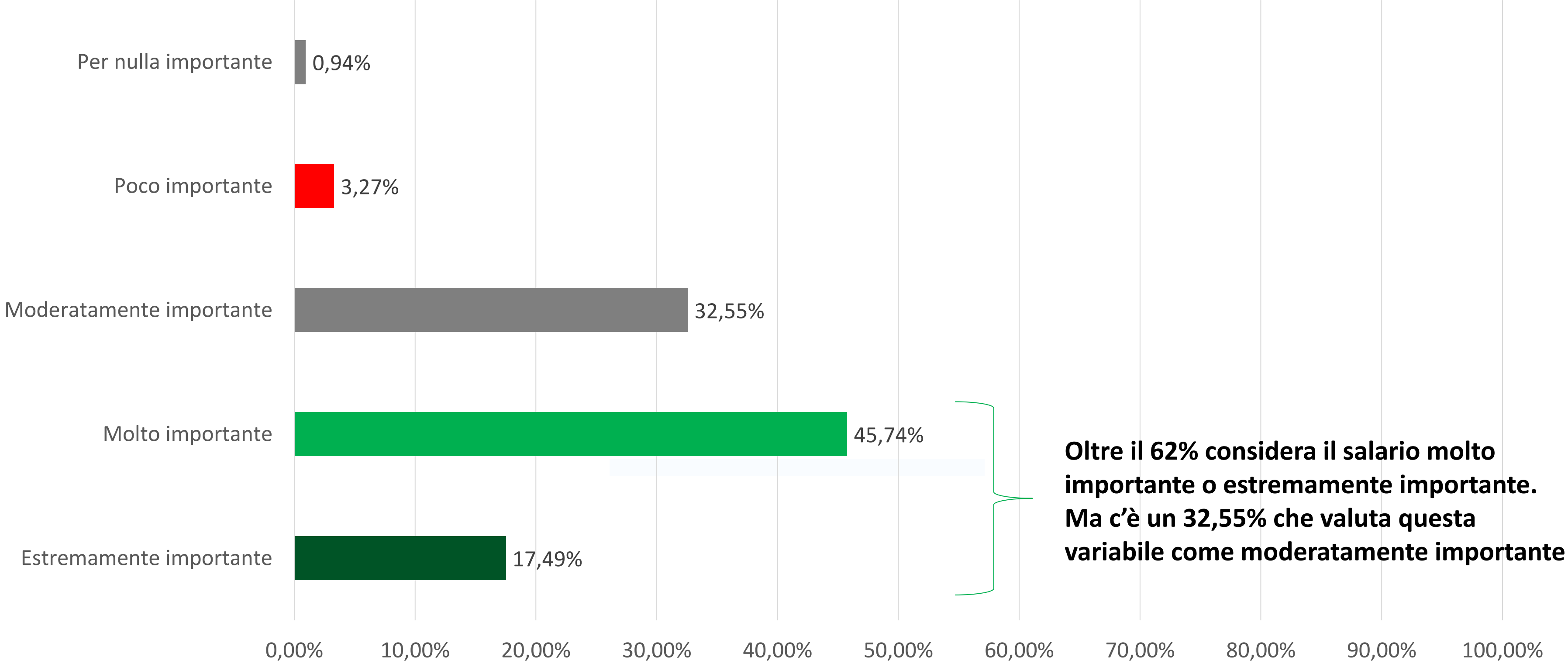
Riflettendo sulla tua esperienza lavorativa, quale di queste affermazioni rappresenta meglio il tuo punto di vista sul lavoro? Il lavoro è:



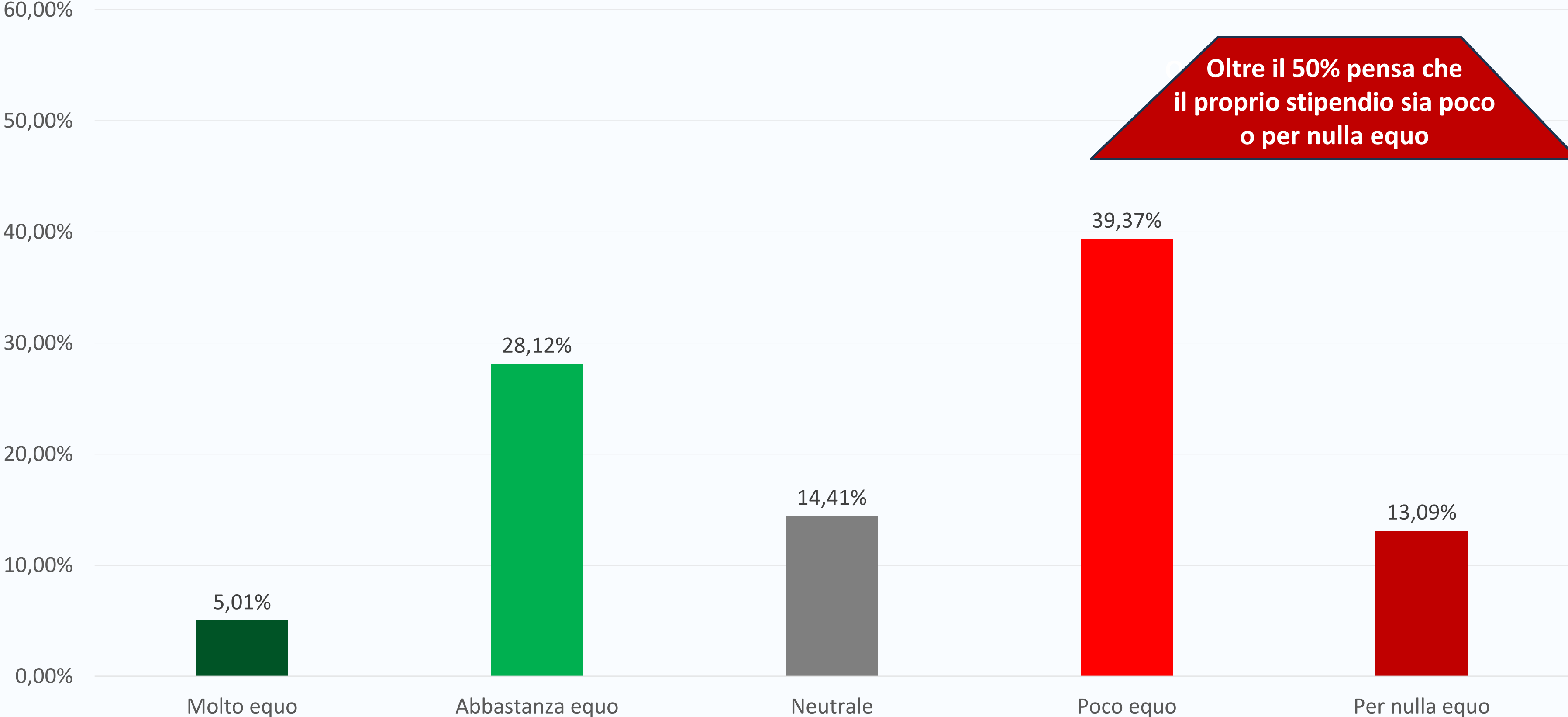
Che cosa rappresenta il lavoro?
La domanda, che prevedeva una sola risposta, vede il 49% esprimersi come una necessità per garantire la sicurezza economica personale e della famiglia.

Solo il 12% uno spazio di realizzazione personale.

Quanto è importante il salario nelle tue decisioni relative alla carriera o alla scelta di un impiego?



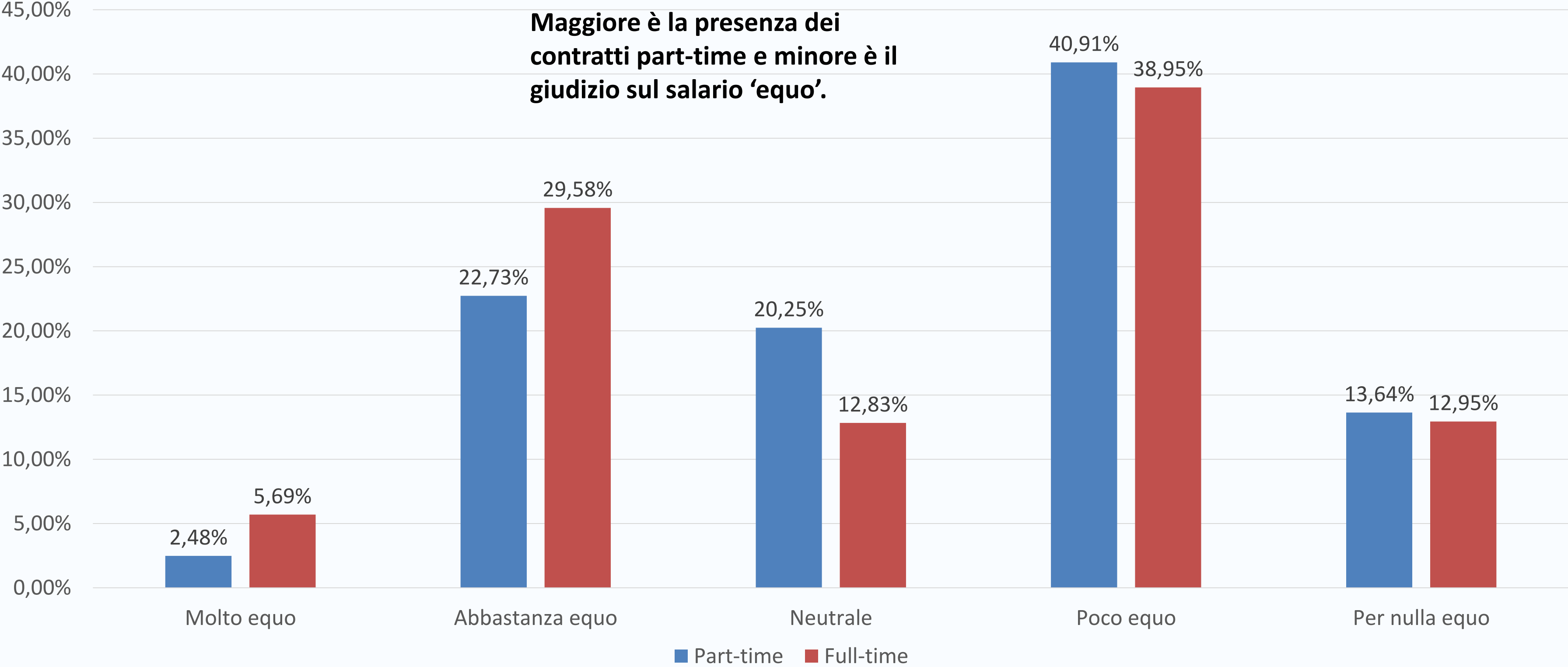
Ritieni che il tuo salario sia equo rispetto alle tue competenze e al lavoro che svolgi?



Ritieni che il tuo salario sia equo rispetto alle tue competenze e al lavoro che svolgi?

| | Molto equo | Abbastanza equo | Neutrale | Poco equo | Per nulla equo |
|-----------|------------|-----------------|----------|-----------|----------------|
| Femminile | 4,21% | 24,92% | 15,32% | 40,40% | 15,15% |
| Maschile | 5,88% | 31,62% | 13,42% | 38,24% | 10,85% |

Ritieni che il tuo salario sia equo rispetto alle tue competenze e al lavoro che svolgi?



CENTRO STUDI CISL VICENZA

MARZO 2024

Salario e benessere. Quale nuovo equilibrio?

Dati elaborati dal Centro Studi CISL Vicenza
Francesco Peron & Dal Pra Caputo

