

il TEMPO di VESTIZIONE È ORARIO DI LAVORO E VA PAGATO!!



.. in tutte le Aziende Pubbliche e Private, per tutti i dipendenti obbligati a indossare indumenti di lavoro, tra i quali:

- Infermieri;
- OSS;
- Tecnici;
- Ostetriche;
- etc..

**LA CISL FP DI VICENZA
HA CONFERITO MANDATO
ALL'AVV. NICOLA ZAMPIERI
PER PROPORRE RICORSO AL
GIUDICE DEL LAVORO**

€ **5.000,00**

la somma media che ciascuno può recuperare dagli arretrati aderendo al ricorso!!

**affrettati ...
aderire è semplice e gratuito**

tel.: 0444228800

fax: 0444547361

mail: fp.vicenza@cisl.it



Giugno 2017 Lo conferma la
Corte di Cassazione

In particolare, assumono rilevanza, ratione temporis, le seguenti definizioni legislative aventi carattere imperativo:

- quella contenuta nell'articolo 3 del RDL n. 692/1923, secondo il quale «È considerato lavoro effettivo ai sensi del presente decreto ogni lavoro che richieda un'applicazione assidua e continuativa;
- quella di "orario di lavoro" di cui all'articolo 1, comma 2, lett. a), del decreto legislativo 66/2003, che considera tale «qualsiasi periodo in cui il lavoratore sia al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività o delle sue funzioni.

La soluzione offerta dalla giurisprudenza della Corte di Cassazione è univoca: le citate norme imperative impongono che i tempi di vestizione e di svestizione devono considerarsi "lavoro" e vanno quindi come tale retribuiti, a condizione che lo svolgimento di tali operazioni venga eterodiretta dal datore di lavoro.

Conseguentemente, il tempo necessario ad indossare la divisa aziendale rientra nell'orario di lavoro (e allo stesso deve corrispondere una retribuzione aggiuntiva) "se è assoggettato al potere di conformazione del datore di lavoro; l'eterodirezione può derivare dall'esplicita disciplina d'impresa o risultare implicitamente dalla natura degli indumenti, o dalla specifica funzione che devono assolvere, quando gli stessi siano diversi da quelli utilizzati o utilizzabili secondo un criterio di normalità sociale dell'abbigliamento".

Chiederemo quindi riconoscimento e arretrati!!!

**.. IL RICORSO È GRATUITO
PER TUTTI GLI ISCRITTI CISL FP,**

aderisci subito rivolgendoti ai delegati Cisl Fp munito di copia di documento di identità e dell'ultima busta paga.

