

Ape Social e Precoci



Domande entro il 15 luglio 2017

in caso di perfezionamento di tutte le condizioni richieste entro il 31.12.2017*

Ape Social

Soggetti interessati

Lavoratori dipendenti e lavoratori autonomi con almeno **63 anni di età**

Condizioni

- > Cessazione di qualsiasi attività lavorativa
- > Non essere titolari di pensioni dirette

Importo

Importo massimo dell'assegno erogabile è pari a **1.500 € mensili** corrisposto per 12 mensilità

Particolarità

Ai fini del perfezionamento del requisito contributivo richiesto, si tiene conto di tutta la contribuzione, versata a qualsiasi titolo presso l'Ago, le forme sostitutive ed esclusive ed alla Gestione Separata.

Beneficiari

1. Lavoratori disoccupati

Lavoratori disoccupati (per licenziamento, dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale), che abbiano **cessato di usufruire della disoccupazione da almeno 3 mesi**

Minimo 30 anni di contribuzione

2. Lavoratori che assistono un familiare con L.104/92

Lavoratori che assistono **da almeno 6 mesi** un familiare convivente con handicap grave ex art.3, c.3, L.104/92 (coniuge, persona in unione civile o parente di 1° grado)

Minimo 30 anni di contribuzione

3. Lavoratori invalidi civili con punteggio dal 74%

Lavoratori con riconoscimento dell'invalidità civile pari ad **almeno il 74%**

Minimo 30 anni di contribuzione

4. Lavoratori che svolgono attività pesanti

Lavoratori dipendenti che svolgono attività pesanti **da almeno 6 anni** in modo continuativo alla data della domanda di accesso all'APE (vedi elenco nel retro)

Minimo 36 anni di contribuzione

Precoci

Soggetti interessati

Lavoratori dipendenti e lavoratori autonomi a cui si applichi il sistema di calcolo retributivo o misto con almeno **41 anni di contributi**

Condizioni

Almeno 12 mesi di contributi da effettivo lavoro, precedenti il compimento del diciannovesimo anno di età

Importo

Pari **all'importo della pensione maturato** al momento in cui si presenta la domanda (non ci sono penalizzazioni)

Particolarità

Ai fini del perfezionamento del requisito contributivo richiesto, si tiene conto di tutta la contribuzione, versata a qualsiasi titolo presso l'Ago, le forme sostitutive ed esclusive ed alla Gestione Separata.

Beneficiari

1. Lavoratori disoccupati

Lavoratori disoccupati (per licenziamento, dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale), che abbiano cessato di usufruire della disoccupazione **da almeno 3 mesi**

2. Lavoratori che assistono un familiare con L.104/92

Lavoratori che assistono **da almeno 6 mesi** un familiare convivente con handicap grave ex art.3, c.3, L.104/92 (coniuge, persona in unione civile o parente di 1° grado)

3. Lavoratori invalidi civili con punteggio dal 74%

Lavoratori con riconoscimento dell'invalidità civile con un punteggio pari ad **almeno il 74%**

4. Lavoratori che svolgono attività pesanti o usuranti

Lavoratori dipendenti che svolgono attività pesanti da **almeno 6 anni** in modo continuativo alla data della domanda di accesso all'APE o che svolgono lavori usuranti di cui D.lgs n. 67/2011 (vedi elenco nel retro)



Per inviare la domanda vieni a trovarci

Patronato Inas Cisl Vicenza
Viale Carducci, 23 -Tel. 0444 228711
E-mail vicenza@inas.it



Il Tuo Patronato.

* Le domande presentate oltre tale data, e non oltre il 30 novembre 2017, saranno prese in considerazione soltanto qualora, una volta completato il monitoraggio, residuino risorse finanziarie. Per chi perfeziona tutte le condizioni richieste entro il 31.12.2018 la domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2018

Documenti da allegare alla domanda a seconda della tipologia

1. Lavoratori disoccupati

Lettera di licenziamento o di dimissioni per giusta causa o verbale di accordo di risoluzione consensuale



2. Lavoratori che assistono un familiare con L. 104/92

Certificazione attestante l'handicap in situazione di gravità ai sensi della L. 104/92 c3, art. 3 del familiare a cui si presta assistenza

3. Lavoratori invalidi civili con punteggio dal 74%

Verbale di invalidità civile attestante un grado di invalidità pari ad almeno il 74%

4. Lavoratori che svolgono attività pesanti

Copia del contratto di lavoro o della busta paga, e attestazione del datore di lavoro con riportato:

- > i periodi di lavoro svolto;
- > il contratto di lavoro applicato;
- > le mansioni;
- > il livello di inquadramento;
- > con riguardo alle sole categorie di cui alle lettere a, b, c, d, e, g, i, l, m dell'allegato A, anche l'applicazione delle voci di tariffa INAIL con tasso medio non inferiore al 17 permille.

Preconi



Per inviare la domanda vieni a trovarci



Documenti da allegare alla domanda a seconda della tipologia

1. Lavoratori disoccupati

Lettera di licenziamento o di dimissioni per giusta causa o verbale di accordo di risoluzione consensuale



2. Lavoratori che assistono un familiare con L. 104/92

Certificazione attestante l'handicap in situazione di gravità ai sensi della L. 104/92 c3, art. 3 del familiare a cui si presta assistenza

3. Lavoratori invalidi civili con punteggio dal 74%

Verbale di invalidità civile attestante un grado di invalidità pari ad almeno il 74%

4. Lavoratori che svolgono attività pesanti o usuranti

Per i lavoratori che svolgono lavori pesanti, copia del contratto di lavoro o della busta paga, e attestazione del datore di lavoro con riportato:

- > i periodi di lavoro svolto;
- > il contratto di lavoro applicato;
- > le mansioni;
- > il livello di inquadramento;
- > con riguardo alle sole categorie di cui alle lettere a, b, c, d, e, g, i, l, m dell'allegato A, anche l'applicazione delle voci di tariffa INAIL con tasso medio non inferiore al 17 permille.

Per i lavoratori che svolgono lavori usuranti, ai sensi del D.lgs. 67/2011, dovrà essere allegata la documentazione, già individuata dal decreto.

Elenco lavori pesanti ai sensi della L. 232/2016

- operai dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
- conduttori di gru o di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni
- conciatori di pelli e pellicce
- conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante
- conduttori di mezzi pesanti e camion
- personale delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni
- addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza
- Insegnanti della scuola dell'infanzia ed educatori degli asili nido
- facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati
- personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia
- operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti

Elenco lavori usuranti ai sensi del D.lgs 67/2011

- a) lavoratori impegnati in mansioni particolarmente usuranti, di cui al DM 19 maggio 1999 (Decreto Salvi);
- b) lavoratori notturni, nelle seguenti categorie:
 - 1) lavoratori a turni, che prestano la loro attività nel periodo notturno
 - 2) al di fuori dei casi di cui al numero 1), lavoratori che prestano la loro attività per almeno tre ore nell'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino per periodi di lavoro di durata pari all'intero anno lavorativo
 - c) lavoratori addetti a lavorazioni a catena
 - d) conducenti di veicoli, di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo